



2020 - Raport Zrównoważonego Rozwoju



Bielsk Podlaski, 19 kwietnia 2021 r.

Spis treści

- 1 List Prezesa Zarządu Unibep SA Str. 3
- 2 Grupa Kapitałowa Unibep w 2020 roku w liczbach Str. 4-5
- 3 Interesariusze oraz istotne zagadnienia Str. 6-10
 - Nasze wartości
 - Identyfikacja istotnych zagadnień
 - Identyfikacja interesariuszy
 - Udział w stowarzyszeniach, inicjatywach oraz obecność w mediach
 - Zintegrowany System Zarządzania w Grupie Kapitałowej Unibep
- 4 Podstawowe informacje nt. Grupy Kapitałowej Unibep Str. 11-36
 - Profil działalności
 - Informacje finansowe
 - Obszary działalności Grupy Kapitałowej Unibep
 - Skład Grupy Kapitałowej
 - Lokalizacja działalności
 - Relacje z odbiorcami
 - Wkład w rozwój infrastruktury
 - Jakość produktów oraz świadczonych usług
- 5 Wpływ na środowisko naturalne Str. 37-56
 - Polityka środowiskowa
 - Certyfikat Systemu Zarządzania Środowiskowego
 - Wpływ na bioróżnorodność
 - Szkolenia w celu poprawy świadomości ekologicznej
 - Symulacja awarii środowiskowej
 - Zrównoważone budownictwo
 - Statystyka środowiskowa
 - Niezgodności w obszarze środowiskowym
- 6 Pracownicy Str. 57-88
 - Zagadnienia związane z klimatem
 - Wzmacnianie zespołu
 - Dialog z pracownikami
 - Kariera z Unibepem
 - Polityka zarządzania jakością BHP
- 7 Społeczności lokalne Str. 89-94
 - Relacje z lokalnymi społecznościami
 - Fundacja Unitalent
- 8 Działania antykorupcyjne Str. 95-96
 - Monitorowanie zagrożeń i zarządzanie ryzykiem
 - Zasady postępowania kontrahentów
- 9 Zgodność z regulacjami Str. 97
- 10 Zarządzenie ryzykiem Str. 97-98
- 11 Informacje korporacyjne Str. 99-101
 - Akcjonariat
 - Zarząd
 - Rada Nadzorcza oraz Komitety
 - Ład korporacyjny
- 12 Informacje o raporcie Str. 102
- 13 Tabela GRI Str. 103 - 104
- 14 Podpisy osób zarządzających Str. 105

1. List Prezesa Zarządu Unibep SA



Za nami trudny rok pod względem organizacyjnym i psychologicznym – jako Grupa Unibep, podobnie jak cały świat, musieliśmy zmierzyć się z nieznaną dotąd chorobą i poradzić sobie w wyjątkowo dynamicznie zmieniającym się otoczeniu. Jako cała organizacja zdaliśmy trudny egzamin z odpowiedzialności, odwagi i zaufania. Rok 2020 kończymy jednak w dobrych nastrojach – mamy rekordowe wyniki pod względem sprzedaży i zysku.

Za nami rok wyjątkowy – obchodziliśmy 70-lecie firmy. Niestety, nie był taki jaki zaplanowaliśmy. Z powodu pandemii musieliśmy odwołać wszystkie zaplanowane spotkania i skupić się na zarządzaniu kryzysowym, gdzie priorytetem było szeroko pojęte bezpieczeństwo naszych pracowników.

Warto dodać, że branża budowlana przeszła bez większych zakłóceń przez czas niepewności, zawirowań gospodarczych, kłopotów wielu sektorów gospodarki. W Grupie Unibep nie było inaczej - mimo różnych sytuacji, z którymi mieliśmy do czynienia, czasem bardzo trudnych - nasza firma cały czas pracowała na budowach, w fabryce, biurach. Utrzymaliśmy, a nawet zwiększyliśmy miejsca pracy, w terminach oddawaliśmy do użytku inwestycje, a nasz deweloper sprzedawał kolejne mieszkania.

Oczywiście, czasem pracowaliśmy inaczej niż do tej pory – bo sytuacja zmuszała nas do pracy rotacyjnej, zdalnej, czasem byliśmy nieobecni dlatego, że ktoś był chory, albo musiał pozostać w izolacji... Dlatego wielkim wyzwaniem była dobra i efektywna organizacja pracy, zapewnienie bezpieczeństwa sanitarnego oraz socjalnego naszym pracownikom, pomoc w sytuacjach nieprzewidywanych. Niemal od początku pandemii w kraju i w państwach, gdzie pracujemy, działał Zespół kryzysowy, który na bieżąco analizował wszelkie informacje i zarządzał zmianami, które musiały nastąpić.

Przede wszystkim – mając na uwadze rozwój przedsiębiorstwa – nie zaprzestaliśmy szkoleń. Nadal szkoliliśmy, ale głównie online. Postawiliśmy na rozwój nowoczesnych technologii, wykorzystując nowoczesne narzędzia informatyczne. Dzięki temu mam lepszą komunikację, ale też narzędzia do analizy licznych procesów.

Niezmiennie zwracamy uwagę na bezpieczeństwo na placach budów, rozbudowując działy nadzoru w tym obszarze. Jako aktywny sygnatariusz Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie pracowaliśmy przy przygotowaniu wszelkich instrukcji, mających na celu podniesienie kultury bezpieczeństwa.

Wprowadziliśmy nową Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, która w sposób formalny wytycza nasze ogólne zamiary i pożądane kierunki działania m.in. w odniesieniu do efektów działalności środowiskowej. Jesteśmy świadomi, że branżę budowlaną w obszarze ochrony środowiska czekają duże zmiany, do których przygotowujemy się.

Bardzo cenimy sobie nasze wartości – wiedzę, pasję i zaufanie. W celu określenia wzorców postaw i postępowania pracowników w relacjach między sobą, z partnerami biznesowymi oraz w relacjach z akcjonariuszami, instytucjami publicznymi, jak również w stosunku do społeczeństwa na terenie, którego prowadzona jest działalność spółek Grupy, został opracowany i wprowadzony „Kodeks postępowania w Grupie Unibep”. Wspomniany Kodeks jest punktem wyjścia dla pozostałych regulacji w Grupie. Kodeks określa podstawowe zasady dotyczące konkretnych obszarów etycznego zachowania, których niestosowanie skutkuje konsekwencjami dyscyplinarnymi, a nawet rozwiązaniem stosunku pracy.

Dzisiaj – mimo że pandemia nas nie opuszcza - Grupa Unibep jest lepiej przygotowana na pracę w dynamicznych warunkach rynkowych. Portfele wszystkich biznesów w Grupie Unibep pozwalają na dobrą i efektywną pracę, co w perspektywie może zaowocować coraz lepszymi wynikami. Niezmiennie skupiamy się na rozwoju Grupy Unibep w takich obszarach, jak rozwój kadry, bezpieczeństwo pracowników, dbanie o środowisko naturalne, wprowadzanie rozwiązań, które będą korzystne zarówno dla przedsiębiorstwa, jak też wszystkich interesariuszy Grupy Unibep.

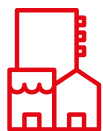
Zapraszam do zapoznania się z Raportem Zrównoważonego Rozwoju za rok 2020.

Leszek Gołabiecki

Prezes Zarządu Unibep SA

2. Grupa Kapitałowa Unibep w 2020 roku w liczbach

Dane operacyjne



3994

Liczba mieszkań realizowanych na koniec 2020 r.



39

Liczba inwestycji kubaturowych



85 km

Długość wybudowanych dróg



159

Liczba obiektów inżynierskich (estakady, mosty, wiadukty)



445

Mieszkania zrealizowane w formule modułowej



819

Wolumen mieszkań sprzedanych przez segment deweloperski



0,5 mln zł

Tyle Grupa Unibep wydaje co roku na działalność sponsoringową i charytatywną



1560

Liczba pracowników



770

Sprzedaż protokółarna w segmencie deweloperskim

Dane finansowe Grupy Unibep (w tys. zł)

	2020	2019*
Przychody	1 682 337	1 661 974
Wynik brutto na sprzedaży	138 727	128 181
Ebitda	78 285	66 782
Wynik netto	37 153	28 984
Suma bilansowa	1 227 323	1 169 269
Kapitał własny	330 736	325 130
Zobowiązania razem	896 587	844 139
ROE	11,33%	9,08 %
ROS	2,21 %	1,74 %

EBITDA = wynik z działalności operacyjnej + amortyzacja

ROE = zysk netto okresu/średni stan kapitałów własnych w okresie

**ROS = zysk netto okresu/przychody ze sprzedaży okresu*

** przekształcone*

3. Interesariusze oraz istotne zagadnienia

3.1 Nasze wartości

Jedną z kluczowych przewag konkurencyjnych Unibep SA jest kultura organizacyjna. Grupa Unibep, firma mająca swoje korzenie na Podlasiu, od lat kieruje się kodeksem stworzonym przez pracowników.

W 2017 r. została przyjęta "Wspólnota zasad i celów Grupy Unibep", która pozostaje aktualna na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania. Jest to dokument ogólnodostępny dla wszystkich zainteresowanych osób - również spoza organizacji. Treść Wspólnoty jest udostępniona we wszystkich biurach Grupy Unibep. Można się z nią również zapoznać na naszej stronie internetowej www.unibep.pl w zakładce "CSR"

Wszyscy nowo zatrudnieni pracownicy przechodzą szkolenie dotyczące wartości, które obowiązują w Grupie Unibep, a które w jednoznaczny sposób nawiązują do poszanowania praw człowieka. W obowiązującej „Wspólnocie zasad i celów” zostały zapisane takie wartości, jak m.in. szacunek, współpraca, odpowiedzialność.

Każdy z nowo zatrudnionych pracowników podpisuje przy tym zobowiązanie do przestrzegania reguł i procedur obowiązujących w Grupie Unibep, w tym deklarację o poszanowaniu praw człowieka.

Obok prezentujemy treść *Wspólnoty zasad i celów Grupy Unibep*.

grupa unibep
wiedza pasja zaufanie

Wspólnota zasad i celów

Nasza tożsamość
Grupa Unibep to zespół firm z polskim kapitałem, pracujących w kraju i poza granicami Polski. Nasza historia sięga 1950 roku i od zawsze jest związana z Podlasiem. Z doświadczenia i pasji czerpiemy wszystko, co by było najlepsze. To nasza tradycja, z której jesteśmy dumni i na której budujemy przyszłość przedsiębiorstwa o zasięgu międzynarodowym.
Nasz sukces zawdzięczamy trzem wartościom, które były drogowskazami dla naszej kadry. Były to wiedza, pasja i zaufanie. Zgodnie z tymi wartościami chcemy w przyszłości realizować kolejne ambitne inwestycje.

Pasja
Zaangażowanie
Pracujemy z pasją, która pozwala nam wciąż rozwijać się i osiągać kolejne ambitne cele. Przekraczamy kolejne granice, bo jesteśmy ambitni i twórcy.
Duma
Wiele już zrobiliśmy, jesteśmy dumni z tego, co zbudowaliśmy, ale wiemy, że by osiągnąć sukces, potrzeba pokory, ale także odwagi oraz efektywnej pracy. Potrafimy dużo, pomimo tego każdego dnia podnosimy nasze kompetencje.
Odwaga i rozwaga
Pragniemy być coraz lepszą firmą, ale postępujemy rozważnie, eliminując zagrożenia.

Wiedza
Profesjonalizm
Mamy wiedzę i kompetencje, by budować coraz bardziej wymagające obiekty, by pracować coraz efektywniej we wszystkich obszarach naszej działalności. Wciąż się rozwijamy w wielu segmentach rynkowych, by być wiodącą firmą na rynku polskim i znaczącą na rynku europejskim.
Jakość
Jesteśmy grupą firm, w których liczy się wysoka jakość pracy, zapewniana w szczególności poprzez budowanie trwałych relacji z naszymi partnerami.
Otwartość
W obecnym świecie zmiany są rzeczą naturalną i oczywistą. Zmiany traktujemy jako wyzwania, a nie jako zagrożenia. Chcemy się zmieniać na lepsze, bo tylko ciągłe doskonalenie się gwarantuje sukces i zadowolenie w pracy i w życiu osobistym. Jesteśmy otwarci na innowacje.

Zaufanie
Zespołowość
Lubimy za sobą być i pracować, mamy do siebie szacunek, który wyraża się w naszych codziennych działaniach. Szanujemy wszystkich, z którymi pracujemy, niezależnie od różnic kulturowych i religijnych, traktujemy wszystkich zgodnie z zasadą równości. Uważamy, że efektywne, rozumiejące się zespoły są kluczem do osiągnięcia sukcesu.
Odpowiedzialność
Sumiennie i profesjonalnie podchodzimy do swoich zadań wobec klientów, współpracowników i pracowników. Poczynione zobowiązania są dla nas wiążące. Z entuzjazmem realizujemy wszystkie projekty. U nas obowiązują wysokie standardy etyczne.
Społeczeństwo
Traktujemy otoczenie z szacunkiem i godnością. Dostrzegamy potrzeby innych. Wspieramy kulturę, sport i osoby w potrzebie. Uczestniczymy w wielu akcjach charytatywnych i społecznych. Kreujemy przyszłość poprzez aktywną działalność w wielu obszarach życia społecznego, nakierowana głównie na wspieranie uzdolnionych przedsiębiorczych młodych ludzi.

3.2 Identyfikacja istotnych zagadnień

W toku prac nad przygotowaniem „Wspólnoty zasad i celów” Grupy Unibep dokonano kompleksowego przeglądu dialogu z poszczególnymi grupami interesariuszy, przeprowadzono analizy najistotniejszych obszarów wpływu na otoczenie oraz ryzyk z nimi związanych.

Ze względu na charakter prowadzonej działalności zidentyfikowano obszary istotne z punktu widzenia społecznej odpowiedzialności. Obszary te uznawane są za istotne tak z punktu widzenia wewnętrznych relacji, jak również wpływu na zewnątrz organizacji z uwagi na ich znaczenie w tworzonym łańcuchu wartości.

- warunki, bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)
- wpływ na lokalne otoczenie
- kadry - zatrudnienie i rozwój
- jakość i relacje z klientami
- racjonalne korzystanie z zasobów, bioróżnorodność i zanieczyszczenie środowiska

Powyższe aspekty są corocznie poddane rewizji przez pryzmat działalności Grupy Kapitałowej Unibep.

W 2020 roku Grupa Unibep funkcjonowała w otoczeniu pandemicznym, przy czym wobec braku zmian w modelu biznesowym rezultaty wcześniejszych analiz uznajemy za aktualne.

Należy jednocześnie dodać, że w związku z pojawieniem się koronawirusa na świecie i w obszarze aktywności spółki i Grupy Kapitałowej, Zarząd Unibep SA na bieżąco analizował aktualną sytuację własną i otoczenia oraz jego możliwy wpływ na perspektywy funkcjonowania Grupy. Oceniono szanse i ryzyka związane z prowadzoną działalnością, realność realizacji celów biznesowych i potencjalny wpływ epidemii koronawirusa na posiadane zasoby materialne i niematerialne, rozwój kontaktów biznesowych, możliwości sprzedażowe i aktywności na rynkach będących w obszarze zainteresowania Grupy, skutki podejmowanych decyzji administracyjnych i zamawiających. Ocenie zostało poddane również ryzyko kredytowe i płynność finansowa Grupy Kapitałowej. Powyższe analizy objęły perspektywę zarówno krótko-, jak i długoterminową.

Pod kątem przewidywania skutków pandemii został powołany zespół kryzysowy pod przewodnictwem Prezesa Zarządu, który od początku marca 2020 r. w sposób ciągły monitoruje ryzyka związane z tym zagrożeniem oraz ich ewentualny wpływ na działalność operacyjną Grupy, terminową realizację poszczególnych procesów oraz budżety poszczególnych jednostek organizacyjnych. Grupa Unibep realizuje wszystkie decyzje i zalecenia władz krajowych oraz władz państw, gdzie prowadzi działalność, oraz na bieżąco monitoruje sytuację. Przy podejmowaniu decyzji kieruje się w pierwszej kolejności troską o zdrowie pracowników, mając równocześnie na względzie dbałość o długoterminową wartość Grupy Unibep.

Należy podkreślić, że mimo zmiennej i bardzo dynamicznej sytuacji na rynku, nie zostały odnotowane istotne zdarzenia, które miałyby wpływ na sprzedaż lub łańcuch dostaw jednostek wchodzących w skład grupy, jednak nie można przewidzieć przyszłych skutków finansowych wywołanych pandemią COVID-19.

Zaprezentowane powyżej obszary istotnego wpływu dotyczą pełnego spektrum działalności Grupy Unibep. Z uwagi na wspólne obszary biznesowe oraz kompetencje, jak również mając na uwadze fakt, iż poszczególne segmenty działalności wpisują się w profil Grupy Unibep jako grupy budowlanej, w poszczególnych spółkach zależnych nie są identyfikowane inne aspekty, które można uznać za istotne wyłącznie z punktu widzenia działalności danej spółki zależnej lub segmentu działalności.

3.3 Identyfikacja interesariuszy

Mając na względzie relacje biznesowe oraz wpływ na otoczenie (w szczególności w przedstawionych powyżej istotnych obszarach) zidentyfikowano następujące grupy interesariuszy:

- pracownicy jednostki dominującej oraz spółek zależnych oraz potencjalni pracownicy,
- klienci oraz ostateczni beneficjenci korzystający z produktów i usług Grupy Unibep,
- dostawcy,
- społeczności lokalne,
- podmioty administracji publicznej,
- inwestorzy, akcjonariusze oraz instytucje finansowe.

Opis relacji z poszczególnymi grupami interesariuszy został zamieszczony w kolejnych rozdziałach raportu.

3.4 Udział w stowarzyszeniach, inicjatywach oraz obecność w mediach

Unibep SA jest aktywnym członkiem stowarzyszeń branżowych i biznesowych

Poniżej zamieszczono informacje nt. najważniejszych stowarzyszeń i organizacji z udziałem Unibep.

Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie - to inicjatywa obecnie już 14 największych generalnych wykonawców pracujących w Polsce. Unibep SA należy do Porozumienia od 5 lutego 2015 roku. To nieformalne stowarzyszenie propaguje kulturę bezpieczeństwa, uświadamia zagrożenia płynące z pracy na budowie i w konsekwencji przyczynia się do wyeliminowania ryzyka. W latach 2018-2020 prezydencję w Porozumieniu sprawował Leszek Gołąbicki, prezes Zarządu Unibep SA. W 2020 roku z powodu pandemii współpraca w ramach Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie była szczególnie istotna – szybko i zgodnie z obowiązującym prawem Porozumienie publikowało materiały graficzne, instrukcje itd. dotyczące zasad prowadzenia działalności na terenie budów, biur, fabryk produkcyjnych. Zbiór zasad bezpieczeństwa w zapobieganiu COVID-19 znajduje się na stronie internetowej Porozumienia <http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/covid-19.html> Były one wykorzystywane w bieżącej działalności Grupy Unibep. Należy także podkreślić fakt wymiany doświadczeń i dobrych praktyk antycovidowych w ramach Porozumienia.

Polski Klaster Eksporterów Budownictwa – to inicjatywa przedsiębiorców, którzy stawiają sobie za cel budowanie i pogłębianie współpracy polskich firm budowlanych na rynkach eksportowych oraz internacjonalizację polskiego sektora budowlanego. Prezesem zarządu PKEB był Jan Mikołuszko, przewodniczący Rady Nadzorczej Unibep SA. Obecnie wiceprezesem PKEB jest Leszek Gołąbicki, Prezes Zarządu Unibep SA.

Wschodni Klaster Budowlany – ma status Krajowego Klastra Kluczowego, który był nadawany przez ówczesnego Ministra Gospodarki jedynie elitarniej grupie klastrów, które swoimi działaniami przyczyniają się do rozwoju przedsiębiorczości i konkurencyjności regionów, a tym samym całej gospodarki. Unibep SA należy do Klastra niemal od początku jego powstania.

Polski Związek Pracodawców Budownictwa oraz **Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa** – ogólnopolskie organizacje zrzeszające firmy z branży infrastruktury i budownictwa, które wspólnie reprezentują najważniejsze przedsiębiorstwa z branży budowlanej w Polsce. W roku 2020 związek przygotował specjalny raport odnoszący się do sytuacji pandemii pt. Przyszłość budownictwa po COVID-19.

Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych – to prestiżowa organizacja dbająca o rozwój polskiego rynku kapitałowego oraz reprezentująca interesy spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Służy środowisku emitentów wiedzą i doradztwem w zakresie regulacji rynku giełdowego oraz praw i powinności uczestniczących w nim spółek.

Business Centre Club – jedno z najważniejszych stowarzyszeń biznesowych w Polsce.

Izba Przemysłowo-Handlowa w Białymstoku - najważniejsze stowarzyszenie biznesowe w woj. podlaskim. Izba odgrywa kluczową rolę jako partner społeczny i samorząd gospodarczy w rozmowach z samorządami województwa oraz najważniejszych miast w regionie Polski północno-wschodniej.

Inicjatywy zewnętrzne

W 2020 roku Unibep SA przypadła 70-lecie działalności firmy. W związku z ograniczeniami związanymi z pandemią zostały wstrzymane wszystkie uroczystości, m.in. specjalna gala, która miała się odbyć pod koniec kwietnia, majówka dla pracowników Grupy Unibep, czy spotkanie kadry połączone z Dniem Budowlanych.

W ramach obchodów 70-lecia został wykonany rebranding – nowe logo Unibep SA i wszystkich firm, które należą do Grupy Unibep, zostało wprowadzone 1 kwietnia 2020 r.

Tego też dnia został uruchomiony nowy portal pracowniczy – w zmienionej, nowoczesnej formie. Dostęp do portalu mają wszyscy pracownicy, którzy posiadają firmową pocztę elektroniczną.

Został też przygotowany specjalny album (otrzymali go inwestorzy i osoby, z którymi Unibep SA współpracuje) oraz specjalna strona internetowa poświęcona historii firmy <https://70.unibep.pl/>

W 2020 r. - w związku z obostrzeniami - Unibep SA skupił się na współpracy z mediami, by informować o jubileuszu i zaprezentować dokonania firmy.

Współpraca z mediami

Grupa Unibep realizuje ambitne inwestycje budowlane, dlatego istotna jest komunikacja z mediami. Po każdym istotnym wydarzeniu informacja znajduje się na firmowej stronie internetowej (www.unibep.pl). Przy szczególnie prestiżowych informacjach następuje kolportaż informacji prasowej do redakcji mediów branżowych (budownictwo) oraz mediów gospodarczo-ekonomicznych. Do ok. 100 subskrybentów wysyłany jest cykliczny newsletter, informujący o najważniejszych informacjach dot. Grupy Unibep.

Grupa Unibep bierze też aktywny udział w konkursach/rankingach organizowanych przez media ogólnopolskie (Puls Biznesu, Rzeczpospolita) i regionalne (Gazeta Współczesna, Kurier Poranny).

Na zaproszenie różnych mediów i organizacji branżowych eksperci Grupy Unibep biorą udział w debatach dotyczących ważnych problemów branży budowlanej. Przyjmujemy zaproszenia do mediów tradycyjnych, jak też elektronicznych.

We współpracy z ekspertami Unibep SA powstał obszerny ranking branży budowlanej pt. „Builder Leaders” – zaprezentowano wyniki finansowe 100 największych generalnych wykonawców, 100 deweloperów i 100 producentów materiałów budowlanych. Wydawcami rankingu byli: miesięcznik „Builder” a wkład merytoryczny rankingu przygotowuje firma doradcza PwC. W 2020 roku ukazała się już druga edycja tego rankingu.

Grupa Kapitałowa Unibep prowadzi kilka stron internetowych, oprócz wspomnianej www.unibep.pl, są to: www.unidevelopment.pl; www.budrex-kobi.pl; www.unihouse.pl (w kilku wersjach językowych). Na stronie internetowej www.unibep.pl jest podany kontakt do rzecznika prasowego firmy – zarówno telefoniczny (w tym telefon mobilny), jak też e-mailowy.

W 2020 roku rozwijane były profile Unibep SA w mediach społecznościowych – facebook, linkedin i instagram. Została opisana strategia rozwoju tych kanałów komunikacji. W minionym roku w mediach społecznościowych zostały założone i są prowadzone profile: Budrex Sp. z o.o. oraz Unihouse SA. W przypadku komunikacji w mediach społecznościowych obserwowany jest dynamiczny wzrost zainteresowania – rośnie liczba polubień i obserwujących. Unidevelopment SA oraz projekty deweloperskie spółki prowadzą swoje profile w mediach społecznościowych od kilku lat.

3.5 Zintegrowany System Zarządzania w Grupie Kapitałowej Unibep

Już w 2003 roku Unibep SA przyjęła wymagania międzynarodowych norm ISO jako zbioru najlepszych, dostępnych i zalecanych praktyk prowadzenia działalności biznesowej w różnych aspektach społecznej odpowiedzialności. Grupa Unibep zarządza swoimi aspektami środowiskowymi, bezpieczeństwem pracy, jakością realizacji obiektów budowlanych oraz produkowanych wyrobów budowlanych, stosując wewnątrz organizacji wymagania norm ISO 9001, 14001, 45001 oraz normy PN-EN 13108-21 w postaci spójnego Zintegrowanego Systemu Zarządzania, poddanego niezależnej certyfikacji. Zakres certyfikowanej działalności określony jest w treści certyfikatów, które są udostępnione na www.unibep.pl.

Koncentrujemy swoją uwagę na osiągnięciu zadowolenia klientów z uwzględnieniem wszystkich mających zastosowanie wymagań prawnych dotyczących dostarczanych wyrobów i usług, jednocześnie będąc świadomymi wpływu naszej działalności na środowisko naturalne, a także odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.

Potwierdzeniem naszych dążeń jest przyjęta przez Zarząd UNIBEP SA Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania, która wskazuje pracownikom priorytetowe traktowanie potrzeb klientów, ciągły rozwój kompetencji pracowników, skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem pracy i ochrony środowiska, postępowanie zgodne z obowiązującym prawem i normami etycznymi, a także współpracę z otoczeniem lokalnym.

Funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Unibep poddawane jest regularnym analizom z uwzględnieniem ryzyk. Wszystkie procesy zachodzące w przedsiębiorstwie są monitorowane, nadzorowane i opisane w postaci wewnątrzfirmowych procedur, które są dostępne dla pracowników Unibep SA w intranecie. Instrukcje i zarządzenia odwołujące się do ZSZ spełniają wymagania procedur należytej staranności. Dotyczy to także wszystkich istotnych obszarów niefinansowych wskazanych w ustawie o rachunkowości.

Pracownicy Biura Audytu i Kontroli Wewnętrznej stale weryfikują ZSZ poprzez realizację audytów i kontroli wewnętrznych według rocznych planów. W 2020 roku wykonali 11 zadań zapewniających prawidłowe funkcjonowanie systemu kontroli wewnętrznej m.in. w

obszarach ofertowania, ciągłości działania, realizacji kontraktów i ich serwisowania, zarządzania uprawnieniami do systemów IT oraz środowiskiem. Status wdrożenia odpowiednich rekomendacji z powyższych zadań jest systematycznie monitorowany. ZSZ podlega również okresowym przeglądom przez najwyższe kierownictwo. Wyniki tych przeglądów mają potwierdzać adekwatność i skuteczność przyjętych rozwiązań organizacyjnych, jak również stanowić pole do inicjowania ciągłego doskonalenia w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu zewnętrznym i wewnętrznym. Potwierdzeniem prowadzonych działań są pozytywne wyniki audytów zewnętrznych w ramach nadzoru:

- Zintegrowanego Systemu Zarządzania realizowanego przez DEKRA Certification,
- Systemu Zarządzania Środowiskowego w Unihouse SA przeprowadzonego przez DNVGL,
- Zakładowej Kontroli Produkcji w Oddziale Infrastruktury przez firmę ITC.

4. Podstawowe informacje nt. Grupy Kapitałowej Unibep

4.1 Profil działalności

Grupa Kapitałowa Unibep jest jednym z największych przedsiębiorstw budowlanych w Polsce, funkcjonującym na rynku od ponad 70 lat.

Biznes Grupy Kapitałowej Unibep SA zbudowany jest z czterech uzupełniających się segmentach:

- usługi budowlane obejmujące generalne wykonawstwo w kraju (GWK) i za granicą (GWE)
- działalność infrastrukturalna (Budrex Sp. z o.o. oraz Oddział Infrastruktury Unibep SA)
- działalność deweloperska (Unidevelopment SA)
- budownictwo modułowe (Unihouse SA)

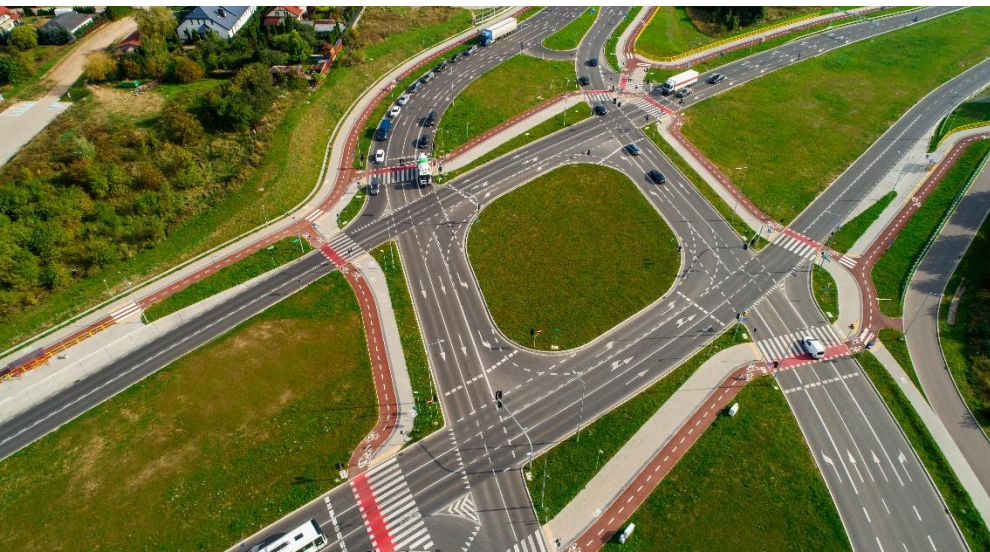


Usługi budowlane obejmujące generalne wykonawstwo w kraju (GWK) i za granicą (GWE)

Na rynku krajowym realizujemy projekty mieszkalne, przemysłowe, handlowe, biurowe, obiekty użyteczności publicznej, kulturalne, sportowe czy hotele. Generalne wykonawstwo jest realizowane przez podmiot dominujący Unibep SA. Główną specjalnością firmy jest budownictwo mieszkaniowe, które jest realizowane w Warszawie (główny rynek), ale także w Poznaniu, Łodzi, czy Krakowie. Z roku na rok w sprzedaży Unibep SA rośnie udział budownictwa przemysłowego i inwestycji realizowanych w formule przetargów publicznych.

Na rynkach eksportowych realizuje budynki mieszkalne, handlowe, biurowe, sportowe, hotele oraz centra logistyczne. Ekspert usług budowlanych jest realizowany przez jednostkę dominującą Unibep SA oraz spółki i przedstawicielstwa obecne w krajach, gdzie prowadzona jest działalność. Obecnie Unibep SA jest aktywna na rynkach białoruskim oraz ukraińskim.





Infrastruktura (Oddział Infrastruktury Unibep SA oraz Budrex Sp. z o.o.)

Ten segment działalności Grupy Unibep realizuje projekty drogowe głównie na terenie województw Polski północno-wschodniej, a w przypadku budowy obiektów inżynierskich - na terenie niemal całego kraju. Jest liderem wykonawstwa drogowego w regionie Polski północno-wschodniej oraz wysokiej klasy specjalistą w zakresie budownictwa mostowego o zasięgu ogólnopolskim.

Działalność w tym obszarze realizowana jest przez Oddział Infrastruktury Unibep SA (do czerwca 2018 roku działający jako Oddział Drogowy) oraz przejętą w 2015 roku firmą Budrex-Kobi, która buduje mosty, wiadukty i przepusty (od stycznia 2020 r. spółka ma nazwę Budrex Sp. z o.o.). Budrex współpracuje z wieloma dużymi przedsiębiorstwami budowlanymi polskimi i międzynarodowymi: budowała mosty i wiadukty m.in. dla Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad, Podlaskiego Zarządu Dróg Wojewódzkich w Białymstoku, Powiatowego Zarząd Dróg w Białymstoku, Urzędu Miejskiego w Białymstoku, Augustowskiego Przedsiębiorstwa Drogowego SA, Budimex SA, Mostostalu Warszawa SA, Eurovii czy Strabag Sp. z o.o. Firma dysponuje specjalistycznym sprzętem wysokiej jakości, posiada też laboratorium, które wykonuje badania betonu i gruntu.

Oddział Infrastruktury Unibep SA pracuje na zlecenie największych inwestorów krajowych i samorządowych, w tym GDDKiA, zarządy dróg, samorzady, ale także pracuje w konsorcjach realizujących prestiżowe projekty infrastrukturalne. W ramach Oddziału Infrastruktury produkowane są również mieszanki bitumiczne wykonywane na potrzeby własnych kontraktów oraz na potrzeby realizatorów dużych projektów infrastrukturalnych na terenie Polski północno-wschodniej.



Działalność deweloperska (Unidevelopment SA)

Unidevelopment SA – spółka-córka Unibep SA – prowadzi działalność na rynku warszawskim i poznańskim oraz Bielsku Podlaskim, a także - wraz z partnerem biznesowym - w Radomiu.

Unidevelopment SA w 2020 r. sprzedała 819 mieszkań, co kwalifikuje tego dewelopera w gronie średnich, tego typu, przedsiębiorstw działających w Polsce. W rankingu miesięcznika Builder, który ukazał się na początku 2021 roku, zostały przedstawione wyniki finansowe za rok 2019 firm deweloperskich działających w Polsce. Unidevelopment SA przy przychodzie na poziomie ok. 170 mln zł w roku 2019 znalazłby się na ok. 30. miejscu wśród największych krajowych deweloperów. Niestety, metodologia zastosowana przy opracowania rankingu nie pozwoliła umieścić spółki na liście - jej przychody zostały dodane do sprzedaży Grupy Kapitałowej Unibep i znalazły się w rankingu generalnych wykonawców (6. miejsce wśród firm działających w Polsce)

Unidevelopment SA jest członkiem Polskiego Związku Firm Deweloperskich oraz Polskiego Stowarzyszenia Budownictwa Ekologicznego. Posiada Certyfikat Dewelopera, przyznany przez kapitułę PZPB (Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa). Firma posiada również doświadczenie w realizacji powierzchni komercyjnych.

W 2020 roku podpisała umowę z funduszem inwestycyjnym za realizację jednego z etapów wieloetapowego osiedla Fama Jeżyce w Poznaniu.

Na początku 2021 roku spółka kupiła działkę inwestycyjną w Gdańsku, gdzie zamierza prowadzić projekt deweloperski.





Budownictwo modułowe (Unihouse SA)

W Fabryce Domów Modułowych Unihouse w Bielsku Podlaskim są wytwarzane produkty mieszkaniowe w oparciu o najnowsze technologie o charakterze przemysłowym. Specjalnością są domy modułowe wielorodzinne i osiedla domów wielorodzinnych, wykończone „pod klucz”. Roczny potencjał produkcyjny Fabryki Domów Modułowych Unihouse, która znajduje się w Bielsku Podlaskim, po rozbudowie wynosi ok. 2000 modułów - przy realizacji modułów powtarzalnych. Unihouse SA to jedna z największych firm europejskich w tej branży.

Domy modułowe są sprzedawane do krajów skandynawskich, głównie do Norwegii oraz Szwecji. Produkt spełnia najwyższe standardy światowe - posiada norweskie aprobaty techniczne na realizację budynków w systemie modułowym i panelowym.

Unihouse SA posiada także produkty opracowane na rynek polski. W 2020 r. firma podpisała umowę z Polskimi Domami Drewnianymi SA na realizację osiedla mieszkaniowego w Choroszczy koło Białegostoku. Kontrakt ten nie jest wielki wartościowo, ale może to być w perspektywie kamień milowy, jeśli chodzi o rynek polski. Należy bowiem zauważyć, że spółka PDD ma wspierać m.in. program wielorodzinnego budownictwa drewnianego w Polsce

Z dniem 1 listopada 2019 r. Unihouse Oddział Unibep SA został przekształcony w samodzielną spółkę Unihouse SA. Jedynym właścicielem Unihouse SA jest Unibep SA. W roku 2020 zarząd spółki tworzyli: Sławomir Kiszycki – prezes zarządu, Przemysław Pruszyński - wiceprezes zarządu, Roman Jakubowski i Roman Jakubowski - członkowie zarządu.

Z dniem 1 stycznia 2021 r. skład zarządu spółki uległ zmianie. Obecnie władze Unihouse SA tworzą: Marcin Gołębiowski – prezes zarządu, Sławomir Kiszycki – wiceprezes zarządu, Roman Jakubowski – członek zarządu.

Poniżej zamieszczono informacje nt. kluczowych danych liczbowych dla poszczególnych segmentów działalności

Dane dotyczące poszczególnych biznesów (w tys. zł)*

	Budownictwo kubaturowe	Budownictwo modułowe	Działalność deweloperska	Infrastruktura
Przychód	943 110	211 328	242 524	378 950
udział w Grupie Kapitałowej	53%	12%	14 %	21 %
Zysk brutto ze sprzedaży	63 627	-6 401	57 199	38 221
udział w Grupie Kapitałowej	42 %	-4 %	37 %	25 %
Liczba pracowników	586	571	77	326
udział w Grupie Kapitałowej	37,6 %	36,6 %	4,9 %	20,9 %

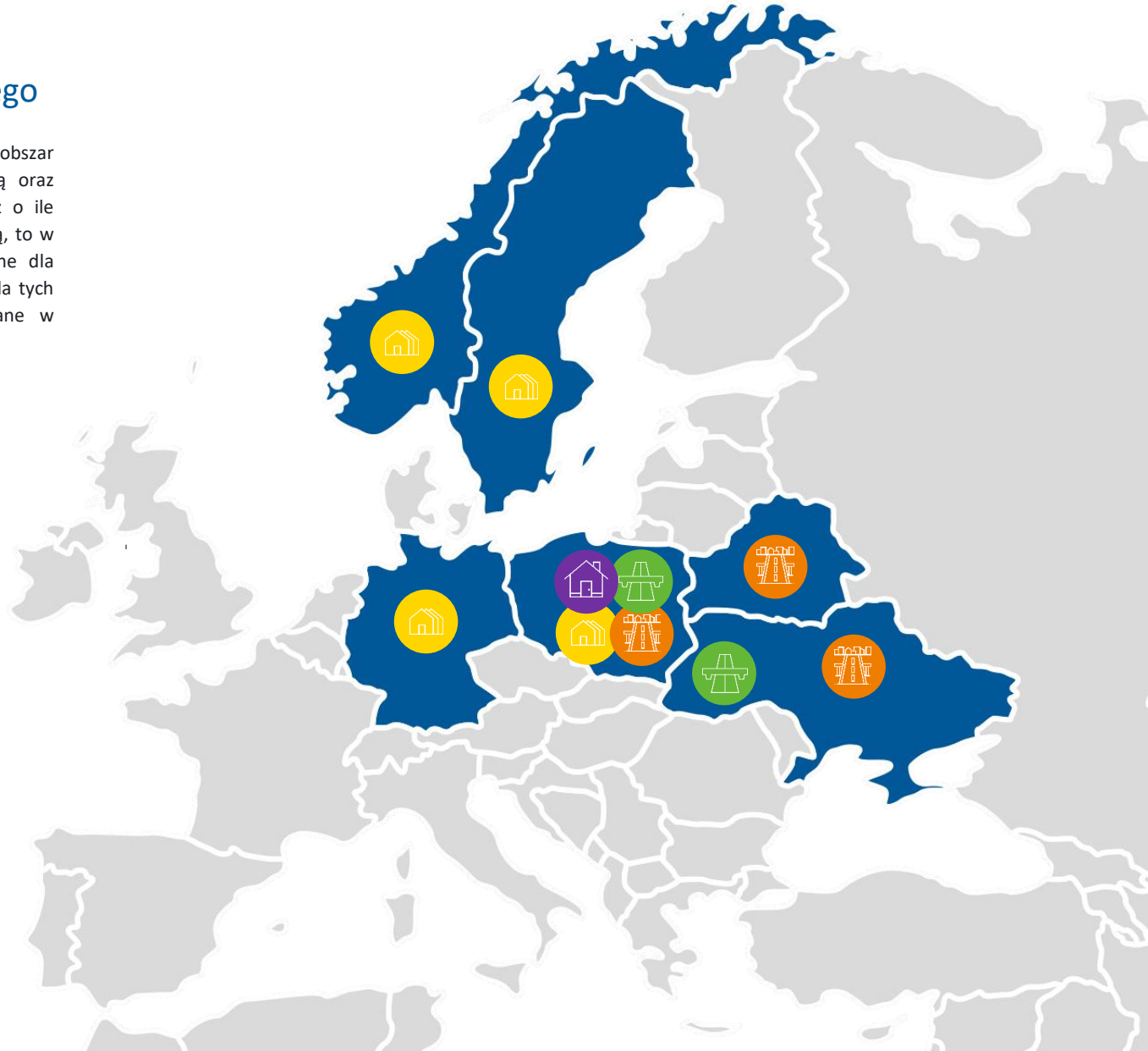
* Dane bez korekty sprzedaży na rzecz innych segmentów

Podsumowanie modelu biznesowego

Model biznesowy Grupy Kapitałowej Unibep obejmuje obszar świadczenia usług budowlanych, działalność deweloperską oraz produkcję materiałów budowlanych. Powyższe oznacza, iż o ile Grupę Kapitałową Unibep można uznać za grupę budowlaną, to w ramach poszczególnych biznesów istnieją charakterystyczne dla poszczególnych branż rozbieżności w łańcuchach wartości dla tych segmentów, których najistotniejsze cechy zostaną opisane w kolejnych punktach niniejszego sprawozdania.

LEGENDA

- 
Usługi budowlane obejmujące generalne wykonawstwo w kraju (GWK) i za granicą (GWE)
- 
Budownictwo modułowe (Unihouse SA)
- 
Infrastruktura (Oddział Infrastruktury Unibep SA oraz Budrex Sp. z o.o.)
- 
Działalność deweloperska (Unidevelopment SA)



4.2 Informacje finansowe

4.2.1 Ekonomiczna wartość wytworzona

Pozycja (tys. zł)	Grupa Unibep	
	2020	2019*
I przychody ze sprzedaży usług	1 682 337	1 661 974
II pozostałe przychody operacyjne	7 267	7 149
III przychody finansowe	6 817	4 532
IV udział w zyskach jednostek podporządkowanych wycenianych metodą praw własności	15 542	7 138
V Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona ((I+II+III+IV+V))	1 711 963	1 680 793
VI koszt własny sprzedaży	1 543 610	1 533 793
VII koszty sprzedaży	14 830	8 473
VIII koszty ogólnego zarządu	56 454	54 131
IX pozostałe koszty operacyjne	14 919	21 832
X inne koszty	13 054	12 315
XI płatności na rzecz inwestorów, w tym:	14 842	16 937
	<i>dywidenda</i>	<i>7 242</i>
	<i>odsetki</i>	<i>7 600</i>
XII Wartość ekonomiczna podzielona (VI+VII+VIII+IX+X+XI)	1 657 709	1 647 481
Wartość wytworzona (XII – V)	54 254	33 312

* przekształcone

4.2.2 Majątek i źródła finansowania

Pozycja (tys. zł)	Grupa Unibep	
	2020	2019*
Aktywa razem	1 227 323	1 169 269
Aktywa trwałe (długoterminowe)	294 404	288 754
Aktywa obrotowe	932 919	880 515
Zobowiązania długoterminowe	203 988	192 035
Zobowiązania krótkoterminowe	692 599	652 104
Kapitał własny	330 736	325 130

* przekształcone

Na zmianę wartości aktywów trwałych na dzień 31 grudnia 2020 roku w stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku wpływ miały przede wszystkim:

- wzrost wartości środków trwałych o 10.752 tys. zł,
- spadek inwestycji w jednostkach wycenianych metodą praw własności o 13.406 tys. zł,
- spadek kaucji z tytułu umów z klientami o 8.318 tys. zł.

W aktywach obrotowych wzrost był głównie wynikiem:

- wzrostu wartości środków pieniężnych i ich ekwiwalentów o 85.587 tys. zł,
- wzrostu wartości należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności o 33.947 tys. zł,
- spadku wartości aktywów kontraktowych o 33.498 tys. zł,
- spadku wartości zapasów o 26.807 tys. zł.

Po stronie pasywów zmiany dotyczyły:

- wzrostu kapitałów własnych o 5.606 tys. zł,
- wzrostu zobowiązań długoterminowych o kwotę 11.953 tys. zł,
- wzrostu zobowiązań krótkoterminowych o kwotę 40.495 tys. zł,

4.3 Obszary działalności Grupy Kapitałowej Unibep

4.3.1 Działalność usługowa – współpraca z podwykonawcami i dostawcami

Główny obszar działalności Grupy Kapitałowej Unibep obejmuje świadczenie usług (najczęściej w formule generalnego wykonawcy) w zakresie realizacji projektów budowlanych (budownictwo kubaturowe) oraz inwestycji infrastrukturalnych i przemysłowych.

Cechą charakterystyczną branży budowlanej jest elastyczne zarządzanie zasobami, tj. częste posiłkowanie się podwykonawcami. Długi horyzont inwestycji, który na poszczególnych etapach wymaga wykonania różnych prac i dysponowania zróżnicowanym sprzętem, sprawia, że takie właśnie podejście jest racjonalne i efektywne kosztowo. Inaczej poszczególne maszyny i ludzie czekaliby bezczynnie na właściwy dla siebie etap realizacji inwestycji. Elastyczność pozwala dynamicznie reagować na zmieniającą się koniunkturę rynkową i albo ograniczać koszty, albo szybko zwiększać potencjał potrzebny do zrealizowania prac.

Dlatego jednym z kluczowych czynników długoterminowego sukcesu biznesowego w branży jest umiejętność doboru wiarygodnych podwykonawców o zróżnicowanej specjalizacji i budowanie z nimi relacji opartych na wzajemnym zaufaniu i partnerstwie. Wspomniana specyfika branży sprawia też, że w przypadku większości z wymienionych obszarów oddziaływania społecznego sama odpowiedzialność za dany aspekt nie ogranicza się wyłącznie do bezpośredniej odpowiedzialności konkretnej spółki Grupy. Staje się odpowiedzialnością pośrednią, tj. wykraczającą poza samą Grupę, w znacznym stopniu dotyczącą dostawców i podwykonawców.

We wskazanym obszarze, w związku z realizacją modelu biznesowego opartego o podwykonawców zewnętrznych, rozszerza się odpowiedzialność Grupy Unibep w zakresie wpływu na lokalną biosferę, BHP czy staranności i jakości wykonania, stanowiącej o bezpieczeństwie użytkowania obiektów.

Konsekwencją tego, z punktu widzenia odpowiedzialnego zarządzania, musi być waga przykładana do monitoringu partnerów biznesowych w tych wymiarach działalności. Główne działania w tym obszarze to przede wszystkim sprawdzanie potencjału i jakości

usług proponowanych przez firmy współpracujące. Przesunięcie ciężaru niektórych prac na osoby trzecie sprawia, że odpowiednio większa część zużycia surowców i materiałów, włączając w to paliwa, również leży po ich stronie. W przypadku niektórych kluczowych surowców, np.: stali, odpowiedzialność za jej produkcję, która obciąża środowisko, leży całkowicie poza Grupą Unibep. Niemniej jednak Grupa Unibep dążąc do ciągłej poprawy efektywności zarządzania utworzyła Biuro Centralnych Zakupów, dzięki któremu ma lepszą kontrolę nad łańcuchem dostaw.

Model biznesowy, w którym obecni są podwykonawcy i którego konsekwencją jest poszerzenie odpowiedzialności, determinuje podejście zarządcze do społecznej odpowiedzialności.

Mówiąc o łańcuchu dostaw należy wspomnieć nie tylko o podwykonawcach, świadczących usługi budowlane, ale również o dostawcach podstawowych materiałów i surowców, wykorzystywanych przez Grupę. Głównymi surowcami wykorzystywanymi przy realizacji inwestycji jest beton, stal, piasek oraz skały wapienne i gipsowe. Tym samym wśród dostawców znajdują się najwięksi producenci, m.in. zbrojeń stalowych, prętów zbrojeniowych i wyrobów hutniczych, kruszyw i betonu, barier drogowych i mostowych, paliw oraz elementów instalacji kanalizacyjnych. Co istotne, udział każdego z dostawców materiałów lub usług jest na bieżąco monitorowany, by nie uzależnić się od któregośkolwiek z nich.

Warto w tym miejscu zwrócić uwagę na fakt, że posiłkowanie się podwykonawcami i dostawcami nie oznacza wyłącznie odpowiedzialności poszerzonej o łańcuch dostaw.

Działalność Grupy to zarówno przychody dla samej grupy kapitałowej, jak i dla przedsiębiorstw, z których usług i produktów korzysta, co oznacza pośrednie przyczynianie się do tworzenia znacznie większej liczby miejsc pracy niż wynikałoby to z zatrudnienia w samych tylko spółkach grupy kapitałowej. Szacuje się, iż w ciągu roku Unibep współpracuje z kilkoma tysiącami podmiotów gospodarczych.

Ze względu na zróżnicowany charakter prac, który zmienia się wraz z postępowaniem projektu, zmianie ulega zarówno liczba, jak i specjalizacja pracowników. Troska o długofalowe, partnerskie relacje ze sprawdzonymi podwykonawcami i dostawcami jest zatem przejawem odpowiedzialności Grupy Unibep za jej wpływ ekonomiczny, społeczny i środowiskowy oraz zrównoważony rozwój na każdym etapie łańcucha wartości.

W ciągu ponad 70 lat działalności Grupa Unibep wypracowała sieć relacji ze sprawdzonymi, doświadczonymi dostawcami i podwykonawcami. Są wśród nich zarówno firmy międzynarodowe i duże polskie firmy, ale również lokalni dostawcy i wykonawcy. Każdorazowo wybór partnerów do danego projektu uzależniony jest od wielu kryteriów,

4.3.2 Działalność produkcyjna – mieszanki bitumiczne

Działalność produkcyjna odbywa się w Unihouse SA (moduły) i Oddziale Infrastruktury Unibep SA (mieszanki bitumiczne). W obu przypadkach posiłkujemy się w większości własną kadrą, co jednak nie wyklucza korzystania z podwykonawców. Odbiorcami produktów są zarówno podmioty zewnętrzne, jak i jednostki organizacyjne/spółki z Grupy Kapitałowej lub podmioty powiązane świadczące dalej usługi budownictwa drogowego.

W przypadku Oddziału Infrastruktury większość prac wykonują pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę. Oddział Infrastruktury pracuje także z podwykonawcami – głównie w zakresie usług transportowych.

Mieszanka mineralno-asfaltowa (MMA) to mieszanina złożona głównie z kruszyw i lepiszcza, z której wykonuje się nawierzchnie bitumiczne. Wytwarza się je w specjalnych wytwórniach mas bitumicznych.

Skład mieszanek mineralno-asfaltowych:

- mieszanka kruszyw - 90-97 % masy
- lepiszcza (np. asfalt) - 3-10 % masy
- dodatki - środki adhezyjne, stabilizatory, guma itp.

W zależności od składu dodatków końcowa mieszanka różni się parametrami fizycznymi, takimi jak odporność na odkształcenia i ścieralność.

Po wyprodukowaniu MMA należy szybko (ok. godziny) przewieźć masę na teren inwestycji, by położyć ją na wcześniej przygotowane podłoże.

tak cenowych, jak i jakościowych, specyficznych dla danego projektu (zależnie od rodzaju inwestycji, wymagań inwestora itp.). Grupa Unibep ma opracowaną procedurę, związaną z wyborem podwykonawców i kooperantów. Zasady wyboru oraz współpracy z dostawcami i podwykonawcami są ujęte w Zintegrowanym Systemie Zarządzania (ZSZ) oraz szczegółowych procedurach. Z uwagi na lokalizację działalności oraz model biznesowy jednostki organizacyjnej w ramach Grupy Kapitałowej oraz dostawcy nie są w ocenie Grupy Unibep narażeni na naruszenie prawa w zakresie przepisów związanych z poszanowaniem praw człowieka. Wszystkie firmy, z którymi Grupa Unibep współpracuje, są zobowiązane do przestrzegania prawa, w tym poszanowania praw człowieka.

Głównym ryzykiem może być ograniczona dostępność kruszyw, co jest szczególnie istotne w przypadku intensyfikacji prac związanych z realizacją inwestycji infrastrukturalnych oraz towarzyszący temu wzrost popytu. Kolejnym wyzwaniem jest również transport kruszyw odbywający się w głównej mierze szlakami kolejowymi, które są regularnie obejmowane licznymi pracami remontowymi wpływającymi na ograniczanie i opóźnienia w ruchu kolejowym.

W WMB Lewki produkowane są również asfalty modyfikowane polimerami (PMB). Do asfaltu dodaje się specjalne polimery (SBS).

Ilość wytworzonych mieszanek bitumicznych w 2020 r. – w rozbięciu na warstwy (jakość masy bitumicznej) (w tonach)

	MB	podbudowa	wiążąca	ścieralna
WMB ŁOMŻA		27 744,1	27 910,42	26 178,82
WMB Lewki		41 760,63	25 499,35	41 760,63
WMB PBK ŁOMŻA (ZEWNĘTRZNA)		4 943,10	3 109,20	63
WMB Rożyńsk Wielki		9 795,70	20 508,04	15 404,87
RAZEM		84 243,53	77 027,01	83 407,32

4.3.3 Produkcja modułów

Proces produkcyjny

Obecnie, po rozbudowie Fabryki Domów Modułowych w Bielsku Podlaskim, cały proces produkcji modułów znajduje się pod dachem – co wpływa na jakość produktów, a także podnosi standardy socjalne pracowników (nowa stołówka, przebieralnie, pokoje socjalne itd.).

W przypadku Unihouse SA proces produkcyjny wygląda następująco:

- Projektowanie - brane są pod uwagę wszystkie potrzeby przyszłych użytkowników domu.
- Montaż podłóg i sufitów - w specjalnej hali montowane są podłogi i sufity modułów. W nich od razu montowane są wszelkiego rodzaju instalacje, które są niezbędne w codziennym użytkowaniu mieszkania i domu.
- Montaż ścian - w większości jest to proces automatyczny – najpierw zgodnie z projektem przycinane są elementy drewniane, później na specjalnej taśmie produkcyjnej są one zbijane, montowane jest poszycie ścian, wycina się wszystkie otwory na instalacje. Szkielet wypełniany jest wełną mineralną i wykonywane jest poszycie drugiej strony ściany.
- Montaż modułu - wszystko odbywa się w specjalnej hali i jest zgodne z projektem wykonawczym dla danego modułu, który jest elementem większej całości. Taki moduł jest sprawdzany pod względem hałasu i szczelności. Tam też montowane są niezbędne instalacje: elektryczne, wentylacje, grzewcze.
- Prace wykończeniowe - po zmontowaniu wszystkich instalacji, ściany, sufity są szpachlowane, malowane, na podłogi kładzie się panele podłogowe, w kuchni i łazience terakotę, a na ścianach glazurę. Wykończenie jest zgodne z zamówieniem klienta, w tym montowane są meble kuchenne oraz armatura łazienkowa.
- Transport - zmontowane i wyposażone moduły są zabezpieczane przed transportem.

Ponieważ są to obiekty ponadwymiarowe, wieczorami jadą samochodami ciężarowymi do miejsca przeznaczenia. Jeśli jest to Skandynawia, transportowane są one drogą morską.

- Montaż na miejscu przeznaczenia - ekipy budowlane przygotowują posadowienie w miejscu, gdzie ma być zbudowany budynek modułowy. Gdy na teren budowy trafiają moduły, przy pomocy dźwigu są one bezpośrednio montowane jeden na drugim, tworząc konstrukcję domu. Moduły są odpowiednio scalane. Następnie realizowane są roboty wykończeniowe związane z zewnętrznymi holami, komunikacją i otoczeniem.

Głównymi surowcami przy produkcji modułów jest drewno i materiały drewnopochodne, w tym płyty OSB, oraz płyta gipsowo-kartonowa.

W zależności od wielkości inwestycji i skomplikowania projektu domy modułowe łączy się od kilku do kilkuset modułów.

Cały proces produkcji wielorodzinnego budynku modułowego trwa ok. kilku miesięcy do maksymalnie roku.

Waga modułów i ścian panelowych oraz liczba transportów		
	2019	2020
Waga wysłanych ładunków (w tys. t)	10,11	15,27
Liczba samochodów użytych do transportu	670	1379
Liczba statków	7	13

Standardy produkcji

Domy modułowe, produkowane przez Unihouse SA, spełniają światowe normy dotyczące ekologii, hałasu, szczelności. Posiadają norweskie aprobaty techniczne na realizację budynków. W 2020 roku Unihouse zrealizował w Norwegii: 4 projekty, wykorzystujących 452 moduły oraz wyprodukował też 142 moduły dla 4 projektów na rynek polski.

Mimo umiejętności realizacji modułów zgodnie ze światowymi normami i standardami, Unihouse nie rezygnuje z dalszego doskonalenia swoich produktów. Dlatego został powołany do życia Dział Badań i Rozwoju, którego rolą jest rozwój produktów i prowadzenie prac B+R w zakresie dalszej poprawy parametrów produktów Unihouse.



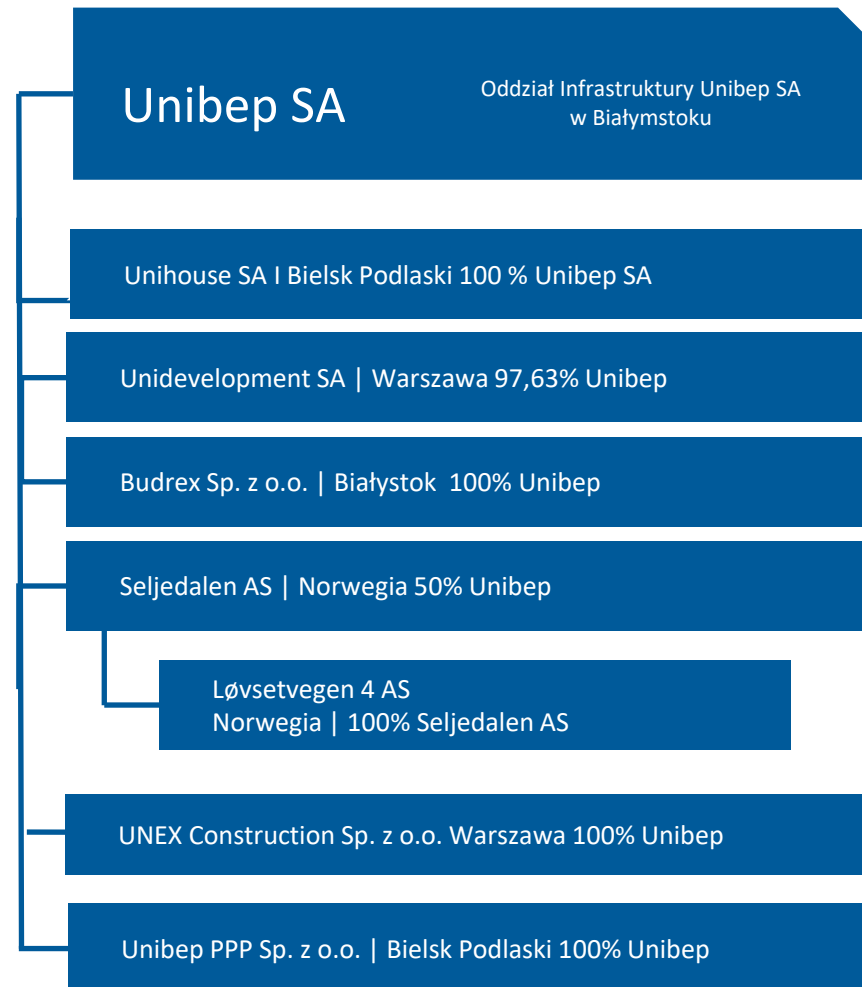
4.4 Skład Grupy Kapitałowej

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania Grupa Unibep składa się z Jednostki Dominującej - Unibep SA - oraz sześciu spółek bezpośrednio zależnych od Unibep SA, tj.:

- Unihouse SA
- UNEX Constructions Sp. z o.o.
- Unidevelopment SA
- Seljedalen AS
- Budrex Sp. z o.o.
- Unibep PPP Sp. z o.o.

Dodatkowo w skład Grupy Unibep wchodzi spółki pośrednio zależne, w których udziały posiada spółka Unidevelopment SA oraz Seljedalen AS.

Szczegółowy opis Grupy Kapitałowej Unibep uwzględniający informacje nt. spółek zależnych od Unidevelopment został zamieszczony w Sprawozdaniu z działalności Grupy Unibep za 2020 rok.



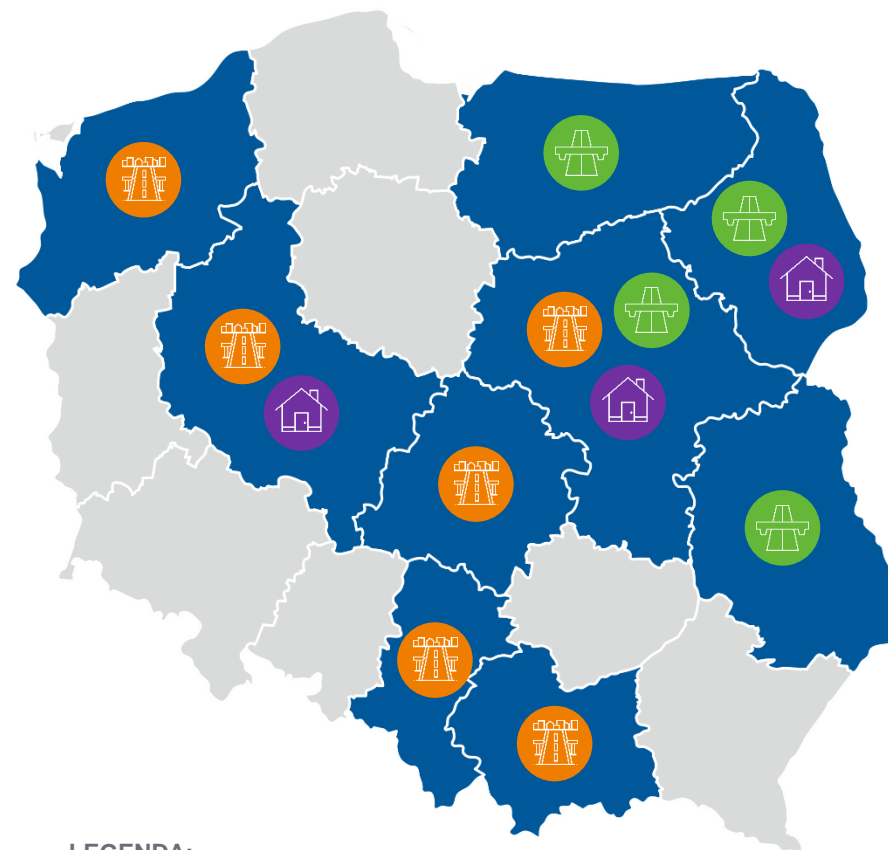
4.5 Lokalizacja działalności

Główna siedziba spółki zlokalizowana jest w Bielsku Podlaskim. Ponadto spółka posiada biura w Warszawie, Białymstoku, Łomży, Mińsku i Lwowie.

GWK - generalne wykonawstwo Unibep SA w Polsce, w ramach którego głównym filarem jest budownictwo mieszkaniowe. Główne rynki to Warszawa, Poznań, Kraków, woj. mazowieckie i wielkopolskie.

Unidevelopment SA jest deweloperem o wieloletnim doświadczeniu i ugruntowanej pozycji na rynku budownictwa mieszkaniowego Warszawy i Poznania. Sprzedaje mieszkania w Warszawie, Poznaniu, Radomiu i Bielsku Podlaskim, planuje projekty deweloperskie w Gdańsku. Spółka rozpoczęła współpracę w segmencie inwestycji komercyjnych (segment PRS - Private Rental Sector).

Oddział Infrastruktury Unibep SA oraz Budrex Sp. z o.o. zajmują się kompleksowym wykonawstwem robót drogowych łącznie z uzbrojeniem terenu oraz wykonawstwem robót inżynierskich. Dotychczas drogowcy budowali głównie dla podlaskich i mazowieckich samorządów, ale także m.in. dla Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad, Podlaskiego Zarządu Dróg Wojewódzkich w Białymstoku, ale w 2020 roku zostały podpisane kontrakty na budowę dróg w woj. lubelskim i warmińsko-mazurskim. Oddział Infrastruktury oraz Budrex są także podwykonawcami generalnych wykonawców realizujących drogi na terenie Polski północno-wschodniej.



LEGENDA:



Usługi budowlane obejmujące generalne wykonawstwo w kraju (GWK)



Infrastruktura (Oddział Infrastruktury Unibep SA oraz Budrex Sp. z o.o.)



Działalność deweloperska (Unidevelopment SA)

Główna siedziba Unibep SA: 17-100 Bielsk Podlaski, ul. 3 Maja 19
Przedstawicielstwo Unibep SA w Warszawie: 03-285 Warszawa, ul. Kondratowicza 37

GWE Unibep SA od lat działa na eksportowych rynkach wschodnich (Białoruś i Ukraina). Na Białorusi w roku 2020 została zakończona budowa centrum handlowego w Grodnie. W minionym roku w stolicy Republiki Białoruś rozpoczęliśmy także dwie inwestycje komunalne – inwestorem jest spółka z Mińska. Na Ukrainie zakończyliśmy rozbudowę galerii handlowej w Kijowie i rozpoczęliśmy budowę obiektu handlowego w Charkowie.

Budynki wielorodzinne wykonane w technologii modułowej produkowane przez Unihouse SA w Bielsku Podlaskim sprzedawane są głównie do krajów skandynawskich – Norwegii i Szwecji. Od 2019 roku Unihouse oferuje swoje produkty także na rynek polski. W roku 2020 r. Unihouse SA podpisała pierwszy istotny kontrakt dotyczący rynku niemieckiego.

LEGENDA:



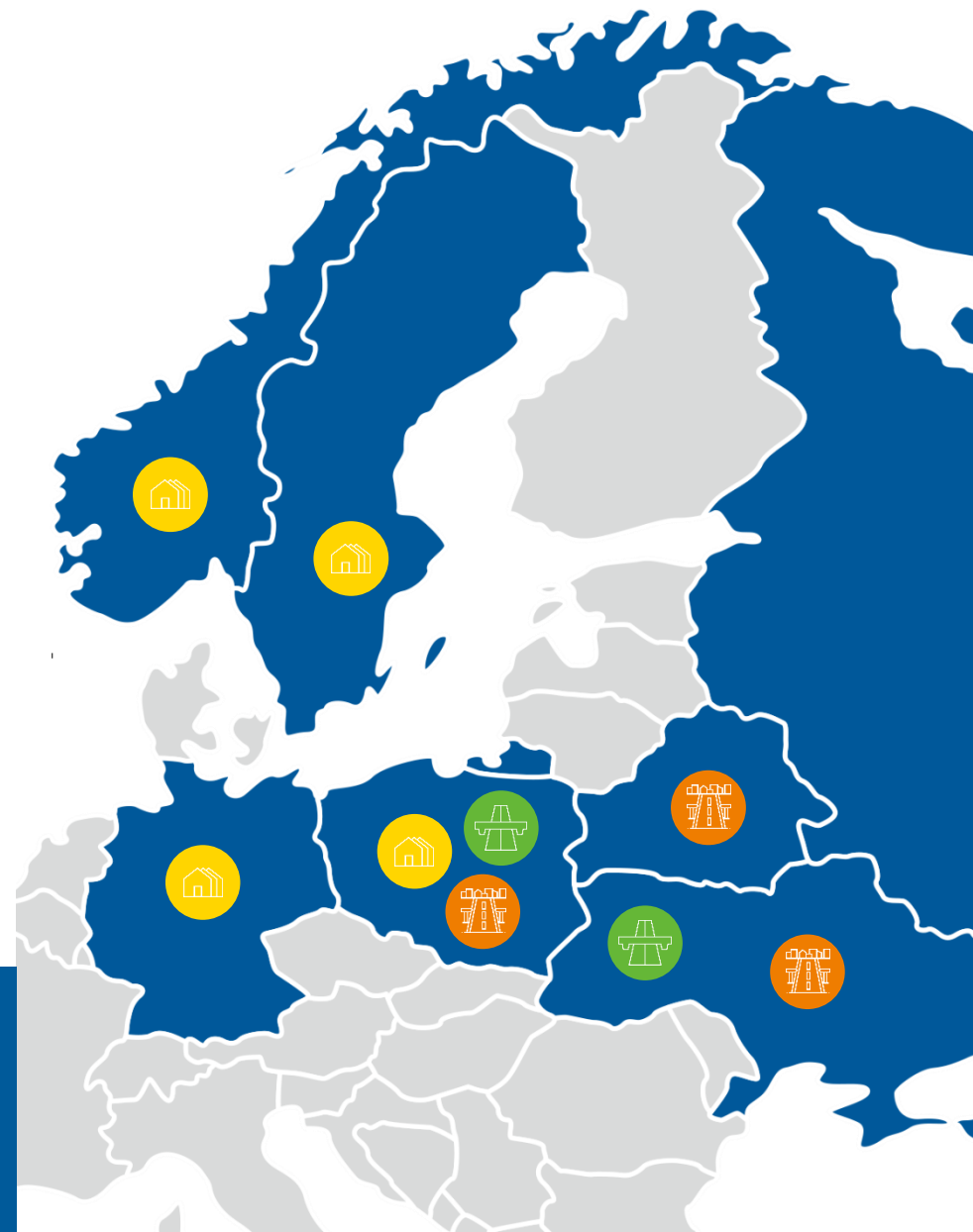
Usługi budowlane obejmujące generalne wykonawstwo w kraju (GWK) i za granicą (GWE)



Budownictwo modułowe (Unihouse SA)



Infrastruktura (Oddział Infrastruktury Unibep SA oraz Budrex Sp. z o.o.)



W Norwegii Unihouse SA wybudowała już budynki wielorodzinne, w których jest ponad 2885 mieszkań, a około 600 mieszkań jest w trakcie realizacji.

4.6 Relacje z odbiorcami

Wszystko, co robimy i wytwarzamy będzie z nami przez wiele lat – są to bowiem różnego rodzaju budynki kubaturowe, mosty, drogi. Tym samym realizując inwestycje myślimy o przyszłości i konsekwentnym spełnianiu potrzeb klientów. Naszym priorytetem jest zapewnienie zgodności z wszelkimi normami budowlanymi, środowiskowymi czy jakości zarządzania oraz produkcji. Tego wymagamy od siebie oraz od naszych dostawców czy podwykonawców.

Grupa Unibep ma wiele grup klientów, gdyż jest grupą silnie zdywersyfikowaną. Niezależnie od segmentu działalności, stawiamy na długofalowe relacje z zamawiającymi i klientami, oparte na wspólnym poszukiwaniu najlepszych rozwiązań. Załoga Grupy Unibep gwarantuje partnerom najwyższe bezpieczeństwo, rzetelność i terminowość oraz unikalne kompetencje.

W definicję odpowiedzialności Grupy Unibep wpisana jest działalność zgodna z najwyższymi standardami jakości, przy wykorzystaniu najlepszych praktyk z obszaru technologii, materiałów, metod pracy, zabezpieczenia inwestycji. Inwestorzy doceniają to, że Grupa Unibep ma wprowadzony Zintegrowany System Zarządzania, który zapewnia spójne, efektywne zarządzanie i minimalizuje ryzyka tak dla firmy, jak również jej partnerów. Co ważne – pracujemy z wieloma inwestorami, dla których realizujemy kolejne inwestycje. Do takich klientów należy chociażby Mlekovita (budujemy mroźnię – to kolejny obiekt przemysłowy dla największej spółdzielni mleczarskiej w

kraju), czy czołowi deweloperzy, np. Layetana, OKAM, YIT. W przypadku działalności produkcyjnej realizujemy budynki dla norweskich deweloperów. W segmencie drogowo-mostowym głównymi klientami pozostają Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad, Podlaski Zarząd Dróg Wojewódzkich, samorządy miast i gmin.

Grupa Unibep wdraża innowacje procesowe i organizacyjne, które przekładają się na wymierną wartość dla inwestorów i innych interesariuszy Grupy. Z klientami prowadzimy codzienny dialog niezbędny w procesie realizacji dużych projektów budowlanych.

Niestety, czasami zdarzają się sytuacje biznesowo niekorzystne, jak chociażby spór sądowy w temacie odstąpienia od umowy na budowę inwestycji drogowej Dąbrowa Białostocka - Sokółka (trwa proces sądowy) czy proces sądowy dotyczący budowy DW 682 na odcinku Łapy-Markowszczyzna). Stroną w obu sporach jest Podlaski Zarząd Dróg Wojewódzkich..

Szczegóły w Sprawozdaniu z działalności Grupy Unibep (*8.2 Postępowania sądowe*).

Segment generalnego wykonawstwa w kraju



Klienci: inwestorzy prywatni – polscy i zagraniczni inwestorzy zainteresowani budową budynków kubaturowych, w tym liczący się deweloperzy. Obiekty kubaturowe to m.in. bloki mieszkalne, galerie handlowe, biurowce, hotele, hale produkcyjne, obiekty kulturalne i sportowe.

Klienci instytucjonalni – inwestorzy publiczni, w tym inwestorzy samorządowi. Unibep buduje dla nich m.in. bloki mieszkalne, obiekty kubaturowe, kulturalne i sportowe oraz obiekty przemysłowe.

Podwykonawcy i partnerzy biznesowi – Unibep na co dzień współpracuje z podwykonawcami oraz partnerami biznesowymi wykonującymi prace na obiektach zarządzanych przez kadre inżynierską firmy.



Segment deweloperski

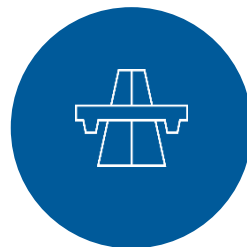
Klienci prywatni, chcący zamieszkać w aglomeracji warszawskiej i poznańskiej, radomskiej oraz w Bielsku Podlaskim.

Klienci instytucjonalni – fundusze inwestycyjne zainteresowane zakupem całych nieruchomości (np. mieszkania pod wynajem)



Segment generalnego wykonawstwa za granicą

Obecnie rynek białoruski i ukraiński – inwestorzy prywatni i samorządowi, dla których budujemy obiekty handlowe i sportowe oraz centra logistyczne.



Segment infrastruktury

Klienci instytucjonalni – głównie GDDKiA oraz samorządy różnych szczebli. Nasz biznes drogowo-mostowy jest także podwykonawcą dla innych generalnych wykonawców inwestycji infrastrukturalnych.



Segment domów modułowych

Klienci prywatni – inwestorzy budujący budynki modułowe, w celu ich sprzedaży klientom indywidualnym (Norwegia) lub inwestorzy samorządowi realizujący projekty spełniające zapotrzebowanie społeczne dot. zamieszkania (Szwecja). W Polsce – inwestorzy samorządowi i inwestorzy prywatni.

Dialog z klientami

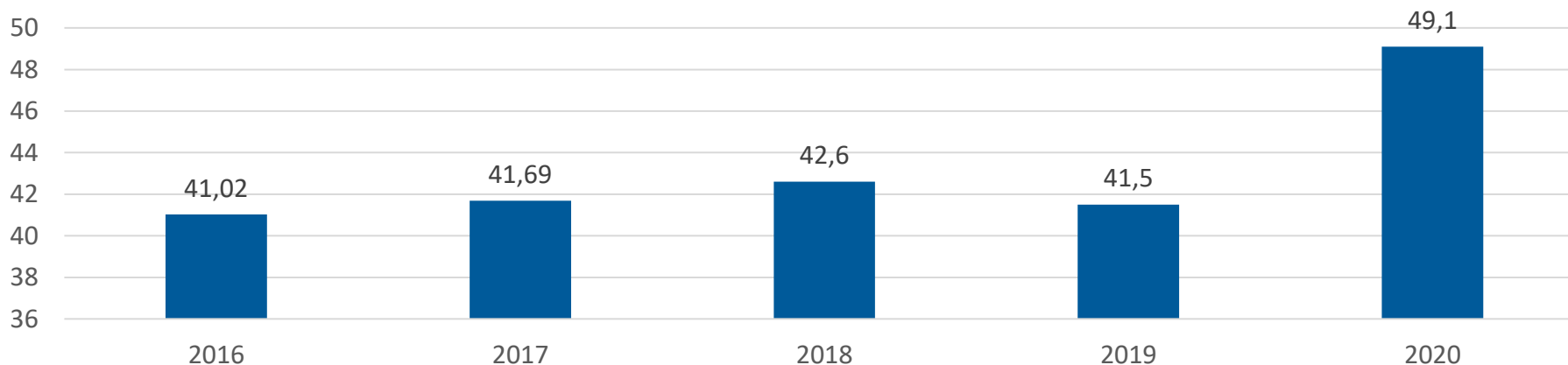
Klienci Grupy Kapitałowej Unibep uczestniczą w bieżących spotkaniach dotyczących prowadzenia inwestycji czy obsługi gwarancyjnej. Obecnie – w związku z ograniczeniami spowodowanymi COVID-19 - w komunikacji z klientami korzystamy głównie z wideokonferencji, szeroko pojętej komunikacji elektronicznej oraz ze stron internetowych czy materiałów handlowych i promocyjnych dedykowanych poszczególnym biznesom.

W ramach projektów deweloperskich realizowane są dni otwarte oraz akcje promocyjne poświęcone sprzedaży mieszkań w poszczególnych lokalizacjach. Wszystko zgodne z obowiązującymi obostrzeniami. Unidevelopment SA posiada oddział sprzedaży i marketingu, który na bieżąco w sposób adekwatny do występujących zagrożeń kontaktuje się z potencjalnymi klientami.

Badanie satysfakcji klientów

Cyklicznie monitorujemy zadowolenie klientów – osób reprezentujących inwestorów w procesach realizacji kontraktów oraz w trakcie obsługi gwarancyjnej. Informacje zwrotne pozwalają dokonywać korekt w obszarach wymagających poprawy, a także rozwijać i komunikować wewnątrz te, które są dobrze postrzegane przez oceniających.

Wyniki w poszczególnych latach dla GWK (w proc.)



Część wyników monitorowania satysfakcji (29 z 49 ankiet) dotyczy oceny jakości procesu serwisu gwarancyjnego krajowego budownictwa kubaturowego. Obsługa gwarancyjna GWK jest jedną z przewag konkurencyjnych rozwijanych w Unibep SA. Po zakończeniu robót kontraktowych i rozpoczęciu okresu gwarancyjnego klient otrzymuje informację zawierającą niezbędne dane kontaktowe osoby dedykowanej do prowadzenia obsługi gwarancyjnej. Prowadzący obsługę jest zobowiązany do takiego zorganizowania procesu usuwania niezgodności, aby dotrzymać określonego terminu.

W przypadku niezuznania reklamacji, prowadzący obsługę gwarancyjną niezwłocznie informuje klienta pisemnie wraz z uzasadnieniem decyzji.

Jak wynika z zamieszczonego wykresu, zadowolenie klientów utrzymuje się na dobrym wysokim poziomie, co świadczy o wysokiej jakości serwisu.

Badanie satysfakcji klienta wykorzystuje najczęściej wskaźnik CSI jako miarę satysfakcji konsumenckiej (skala od -100 do +100). Uzyskać go można poprzez analizę poziomu zadowolenia klientów w odniesieniu do poszczególnych cech produktu, które zostały sklasyfikowane przez kupujących jako istotne. CSI mierzy zarówno spełnienie oczekiwań, jak i ważność wymagań klientów.

Serwis gwarancyjny

W strukturach firmy znajduje się serwis gwarancyjny. Jego głównym celem jest dbanie o satysfakcję klienta.

Serwis cyklicznie spotyka się z inwestorami, podwykonawcami, usuwa bieżące usterki, planuje remonty i poprawki, bada satysfakcję klienta.

Klauzule w umowach z zamawiającymi

W umowach na realizację projektów budowlanych zawarte są wszystkie podstawowe informacje dotyczące stosowania prawa w Polsce – w tym aspekcie umowy nie przewidują dodatkowych klauzul odnoszących się do praw człowieka.

By spełnić coraz wyższe wymagania klientów pod względem jakości, już w 2011 roku w Grupie Unibep powołana została Rada Jakości i Technologii Robót.

Główny cel to konsekwentna poprawa jakości prac budowlanych. Prócz rady jakości w obszarze generalnego wykonawstwa, w poszczególnych oddziałach Grupy Unibep są również powołane: Dział Jakości i Laboratorium (Oddział Infrastruktury) oraz Rada ds. Jakości i Technologii Robót (Unihouse SA).

Działania Rad Jakości mają usprawniać procesy i rozwiązania techniczne, w których wystąpiły problemy zdiagnozowane podczas wizyt kontrolnych, jak i zgłaszanych przez pracowników (w zakresie jakości).

Należy podkreślić, że również istotnym sposobem oceny Unibep SA przez klientów (inwestorów), są wystawiane referencje.

Efektywność serwisu

Wskaźnik	2018	2019	2020
Liczba usterek usuniętych/liczba wszystkich mieszkań będących w serwisie	0,51	0,53	0,43*

* duży spadek wskaźnika efektywności serwisu wynika z dużej liczby mieszkań przyjętych do serwisu w 2020 r. Liczba usuniętych usterek w 2020 r. jest na poziomie roku 2019.

4.7 Wkład w rozwój infrastruktury

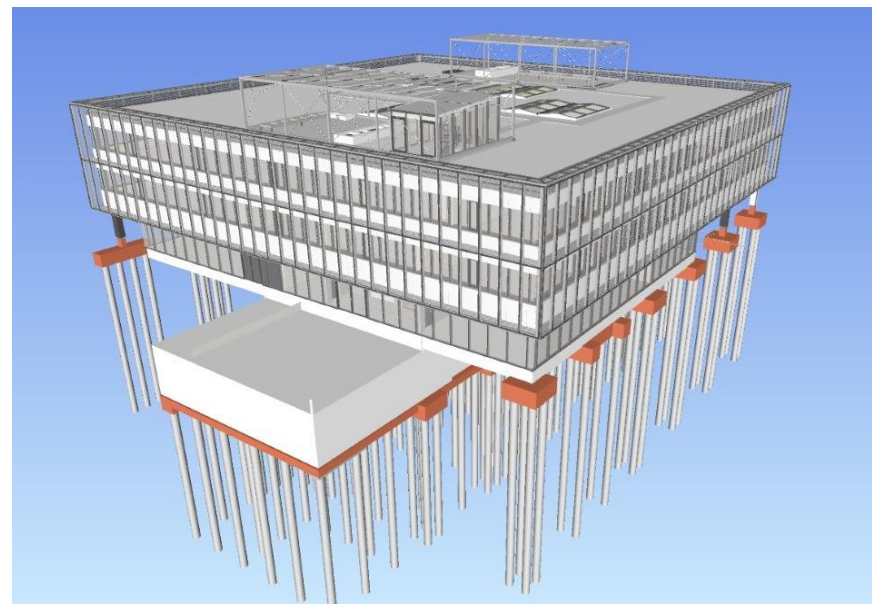
Generalne wykonawstwo w kraju

Unibep SA jest jedną z największych firm budowlanych w Polsce – według raportów Deloitte oraz PwC jest na 6. miejscu w kraju pod względem przychodów. Głównym biznesem firmy jest generalne wykonawstwo. Spółka od lat jest czołowym realizatorem osiedli mieszkaniowych w Warszawie. Na koniec 2020 r. budowała **3994** lokale mieszkalne. Buduje także biurowce, obiekty użyteczności publicznej oraz obiekty przemysłowe.

W roku 2020 r. Unibep SA oddała do użytku lub jest w trakcie realizacji m.in. następujących inwestycji:

- Kolejny etap osiedla Bohema w Warszawie,
- Osiedle Nowa Mangalia w Warszawie,
- Budynki zrealizowane na zlecenie TBS Praga Północ w Warszawie
- Blisko 100-metrowy wieżowiec w centrum Warszawy – Unique Tower
- Realizacja dużego projektu przemysłowego – Polimery Police (woj. zachodniopomorskie)
- Oczyszczalnia ścieków w Bielsku Podlaskim
- Budowa sądu w Grajewie

Realizując poszczególne inwestycje budowlane tworzymy również towarzyszącą infrastrukturę, obejmującą elementy dróg lokalnych, chodników itp. łączących budowane obiekty z istniejącymi już elementami infrastruktury.





Działalność drogowo-mostowa

Oddział Infrastruktury Unibep SA oraz Budrex Sp. z o.o. z powodzeniem realizują drogi oraz budują obiekty inżynieryjne głównie na terenie Polski północno-wschodniej. Oddział Infrastruktury jest liderem wśród wykonawców dróg bitumicznych w woj. podlaskim, natomiast Budrex sprawdza się zarówno jako generalny wykonawca, jak też odpowiedzialny podwykonawca robót inżynieryjnych.

W roku 2020 Oddział Infrastruktury Unibep SA oraz Budrex zrealizowały lub są w trakcie realizacji m.in. następujących inwestycji:

- Węzeł Porosły - jedna z najważniejszych inwestycji w stolicy Podlasia
- Droga DK 66 - Bielsk Podlaski – Podbiele
- Most na rzece Orzyc w miejscowości Chorzele
- Budowa odcinka drogi ekspresowej S61 i realizacja kilkudziesięciu obiektów inżynieryjnych położonych wzdłuż tej drogi

Unihouse SA

Unihouse SA sprzedaje swoje produkty głównie na rynki skandynawskie, ale od dwóch lat kieruje swoją ofertą również na rynek polski. Są to głównie budynki ekonomiczne oraz obiekty użyteczności publicznej – akademiki, hotele, pensjonaty. Realizacje w technologii Unihouse mają ciekawą architekturę, są wykonane z materiałów ekologicznych, spełniają wszystkie normy dotyczące energetyki i hałasu.

W 2020 roku Unihouse zakończył realizację kolejnych projektów dla publicznych inwestorów. Budowa Noclegowni, zrealizowana dla Urzędu Miasta Katowice, zajęła dwa miesiące. Nagrodzone w konkursie Ministerstwa Klimatu i Środowiska „Dom z Klimatem”, Placówki Opiekuńczo-Wychowawcze przy ulicy Cienistej w Gdańsku, zrealizowane dla Gdańskiej Infrastruktury Społecznej, składające się z 15 modułów w szkielecie drewnianym o powierzchni użytkowej 450 m² zajęły tylko 7 miesięcy prac na placu budowy.

Nowy kontrakt podpisany w roku 2020 ze spółką Polskie Domy Drewniane SA na realizację osiedla domów w Choroszczy dowodzi, że Unihouse zapewnia produkt o wysokiej jakości i atrakcyjnych parametrach energetycznych zarówno klientom publicznym, jak i prywatnym inwestorom.





Unidevelopment SA

Unidevelopment SA oferuje swoim klientom atrakcyjne mieszkania w dobrych lokalizacjach w Warszawie, Poznaniu, Radomiu i Bielsku Podlaskim. Sprzedając ponad 800 mieszkań w 2020 roku spółka spełniła potrzeby mieszkaniowe w szczególności młodych ludzi.

W roku 2020 r. Unidevelopment SA samodzielnie lub z partnerami biznesowymi oddał do użytku następujące projekty:

- Nowych Kosmonautów Ursa Park Etap 2 (Warszawa)
- Osiedle Idea Ogrody (Radom)
- Mieszkania Mickiewicza (Bielsk Podlaski)

Prowadził także sprzedaż mieszkań z rozpoczętych projektów, np.

- Osiedle Idea Omega (Radom)
- Osiedle Idea Etap Alfa (Radom)
- Osiedle Coopera (Warszawa)
- Ursa Home – dwa etapy (Warszawa)
- Fama Jeżyce (Poznań)
- Osiedle Bookowska 18 (Poznań)

W 2020 r. Unidevelopment zawarł z funduszem inwestycyjnym przedwstępłą umowę sprzedaży jednego z etapów osiedla Fama Jeżyce w Poznaniu.

4.8 Jakość produktów oraz świadczonych usług

4.8.1 Polityka jakości

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania swoją uwagę koncentruje na osiągnięciu zadowolenia klientów z uwzględnieniem wszystkich mających zastosowanie wymagań prawnych dotyczących dostarczanych wyrobów i usług, ze świadomością wpływu naszej działalności na środowisko naturalne, a także odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz innych stron zainteresowanych. Zintegrowane Zarządzanie w Unibep stanowiące rozwinięcie deklarowanej polityki obejmuje swoim zakresem wszystkie uznawane za istotne zagadnienia związane z prowadzeniem działalności biznesowej w branży budowlanej.

Wysoka jakość zarządzania Unibep SA, oparta na międzynarodowych standardach i dobrych praktykach, jest ważną wizytówką firmy, co znalazło potwierdzenie w licznych nagrodach i certyfikatach systemu zarządzania.

Pozycja Unibep SA stale rośnie w rankingach branżowych i ogólnopolskich, przedsiębiorstwo otrzymuje liczne nagrody i wyróżnienia oraz referencje uzyskiwane bezpośrednio od naszych klientów.

W celu ciągłego doskonalenia organizacji pracy i umacniania pozycji rynkowej Unibep SA oraz Unihouse SA zarządzają jakością inwestycyjnego procesu budowlanego zgodnie z wymaganiami międzynarodowej normy ISO 9001, stawiając wymagania klientów i wymagania prawne w centrum uwagi całej kadry kierowniczej i personelu operacyjnego.

W branży budowlanej, poza zaufaniem, łączącym inwestora z wykonawcą, niezwykle ważne jest też zapewnienie bezpieczeństwa w procesach pracy, bez którego nie można osiągnąć zadowolenia klientów i nie można zbudować trwałej przewagi konkurencyjnej. Dlatego Unibep SA oraz Unihouse SA zarządzają również bezpieczeństwem, higieną pracy i ochroną zdrowia pracowników i innych podmiotów uczestniczących w realizacji inwestycyjnego procesu budowlanego zgodnie z wymaganiami normy ISO 45001.

Wdrożenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania z podejściem procesowym było strategiczną decyzją kierownictwa w celu poprawy skuteczności zarządzania oraz zwiększenia zadowolenia klientów przez spełnianie ich wymagań w sposób ciągły i zaplanowany.

4.8.2 Odpowiedzialność za produkty

Ze względu na specyfikę działalności Grupy Unibep do kategorii produktowych, w przypadku których poddaje się ocenie ich wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo zostały zaliczone moduły wytwarzane przez Unihouse SA oraz masy bitumiczne produkowane przez Oddział Infrastruktury. W obu przypadkach, tj. w 100% wytwarzanych produktów, aspekty związane z bezpieczeństwem użytkowania podlegają stałemu monitorowaniu w oparciu o powszechnie przyjęte standardy. Ocenie podlega m.in. zgodność wykorzystywanych surowców i materiałów z normami oraz aprobatami technicznymi (np. SINTEF), przy czym także na etapie produkcji szczególna uwaga zwracana jest na bezpieczeństwo pracowników (instruktaże stanowiskowe) oraz poszanowanie środowiska (np. poprzez stosowanie filtrów czy rozwiązania technologiczne ograniczające emisyjność - mobilne wytwornie mas bitumicznych).

Podobnie jak w przypadku oceny produktów przez pryzmat zdrowia i bezpieczeństwa klientów, ze względu na specyfikę działalności Grupy Unibep, do kategorii produktowych, które poddaje się ocenie ze względu na pochodzenie komponentów, skład, bezpieczeństwo użytkowania czy sposób utylizacji, zostały zaliczone moduły Unihouse oraz masy bitumiczne wytwarzane przez Oddział Infrastruktury. W obu przypadkach, tj. w 100% wytwarzanych produktów, ww. aspekty są przedmiotem informacji, do której ma dostęp klient oraz znajdują swoje odzwierciedlenie w stosownym oznakowaniu.

Unihouse nie podlega pod żadną normę zharmonizowaną, jako takie nie są więc znakowane znakiem CE, jednak przy ich produkcji stosowane są materiały (w tym materiały oraz urządzenia elektryczne podlegające pod dyrektywę niskonapięciową) zgodne z tym znakiem lub dla których została opracowana Europejska Ocena Techniczna (ETA) - Unihouse jest w trakcie prac nad ETA dla swoich produktów (wspólnie panele i moduły).

W zależności od wymagań odbiorców materiały mogą być również znakowane lub posiadać krajowe aprobaty techniczne, przy czym Unihouse posiada dwie norweskie aprobaty techniczne SINTEF na moduły oraz na panele, w związku z czym produkty mogą być znakowane tym znakiem.

Unihouse posiada również certyfikat Übereinstimmungszertifikat na zgodność z niemieckimi przepisami technicznymi do konstrukcji drewnianych (dwustronnie pokryte lub poszycie elementy ścian, stropów i dachów), które mogą być znakowane znakiem Ü, a także certyfikat dobrego wykonania RAL.

Dodatkowo każdy produkt Unihouse (w odniesieniu do każdego odrębnego projektu) przekazywany jest klientowi z tzw. FDV (Forvaltning • Drift • Vedlikehold), czyli instrukcją zarządzania, użytkowania i konserwacji, w której znajdują się kompleksowe informacje dotyczące całego cyklu życia produktu.

Masy bitumiczne wytwarzane przez Oddział Infrastruktury Unibep, ze względu na swoją charakterystykę, są sprzedawane w dużych ilościach, luzem - bez opakowania i oznakowania. Niezależnie od tego zapewniamy naszym klientom dostęp do pełnej informacji w zakresie pochodzenia komponentów mieszanek, ich składu, bezpieczeństwa użytkowania (w zakresie składowania, magazynowania) oraz utylizacji. Gotowy produkt sprzedawany jest klientom wraz z tzw. Deklaracją Właściwości Użytkowych, zawierającą kompleksową informację o jego cechach wraz z odniesieniem do stosownych norm.

Z kolei w ostatnim wymienionym aspekcie, postępowanie z utylizowanym produktem regulowane jest zapisami właściwych przepisów prawa m.in. z wykorzystaniem tzw. charakterystyki podstawowej oraz karty przekazania odpadu. Ponadto każda partia produktu jest przez Oddział Infrastruktury oznaczana co do zgodności ze znakiem CE.

4.8.3 Jakość świadczonych usług

W Unibep SA oraz Unihouse SA działają Rady ds. Jakości i Technologii Robót w obszarze generalnego wykonawstwa, produktów Unihouse oraz budownictwa infrastrukturalnego.

Ich głównym celem jest podniesienie jakości produktów i usług oferowanych w Grupie Unibep.

Bardzo istotnym aspektem funkcjonowania Rady jest fakt, że decydentami zmian jakościowych są praktycznie wszystkie istotne szczeble menedżerskie dla tego obszaru. O inicjatywach i zmianach decydują dyrektorzy rynków, Biuro Techniczne, reprezentacja kierownictwa budów, ofertowanie, serwis, jakość, pod nadzorem zarządu.

Podejmowane zagadnienia nie są ograniczane do aspektów technicznych, które są dominujące, ale również analizują kierunki szkolenia kadry inżynierskiej, przyczyny występujących usterek, rozwiązania organizacyjne, poprawy komunikacji między zespołami.

Realizowana tematyka w roku 2020 dotyczyła bieżącej oceny jakościowej kontraktów i związanych z nimi robót, doświadczeń z zakończonych budów oraz pojawiających się usterek. Podejmowano kwestie rozwojowe w zakresie monitorowania szalunków, żurawi wieżowych. Priorytetem roku 2020 były szeroko pojęte konstrukcje stalowe i wszystkie czynniki z nimi powiązane. Przygotowano wiele wytycznych i opracowań dla kadry nadzoru, celem poszerzenia wiedzy.



5. Wpływ na środowisko naturalne

5.1 Polityka środowiskowa

Kierunki działania naszej Grupy w dziedzinie środowiska naturalnego określa obowiązująca Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania określona przez Zarząd Grupy Unibep, wprowadzona do stosowania Uchwałą Zarządu Unibep SA dn. 22 lutego 2021 roku. Obowiązuje wszystkie Spółki Grupy i w sposób formalny wytycza ogólne zamiary i pożądane kierunki działania spółek w odniesieniu do efektów ich działalności środowiskowej.



Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania

Wiedza, Pasja, Zaufanie – to hasło jest kwintesencją naszej kultury organizacyjnej. Od ponad 70 lat rozwijamy się organizacjonalnie na solidnym fundamencie – zadowoleniu naszych Partnerów Biznesowych. Z osiągnięcia tego zadowolenia uczyniliśmy ważny cel biznesowy, pielęgnowaną wartość i kluczowy wskaźnik sukcesu działalności Unibep. Uczciwość w relacjach z interesariuszami, rzetelność naszych działań i partnerstwo to złote zasady, którymi kierujemy się w codziennej pracy.

Nasz Zintegrowany System Zarządzania oparty jest na wytycznych Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW oraz na wymaganiach określonych w normach ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001. System ten jest ciągle doskonalony z uwzględnieniem ryzyk biznesowych i pojawiających się szans w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu rynkowym. Staramy się sprostać wciąż zwiększającym się wymaganiom dotyczącym jakości gotowych wyrobów i oferowanych usług, jednocześnie będąc świadomymi wpływu naszej działalności na środowisko naturalne, a także odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz innych stron zainteresowanych. Z każdym dniem staramy się podnieść poprzeczkę zarówno dla siebie, jak i dla naszych Partnerów we wspólnym, budowanym biznesie, nie zapominając o misji.

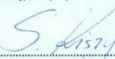
Budujemy Zaufanie Klientów – myślimy odważnie, działamy rozważnie


Realizując naszą strategię zrównoważonego rozwoju, w sposób szczególny troszczymy się o:

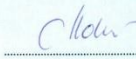
- Profesjonalne, bezpieczne i terminowe realizowanie kontraktów z poszanowaniem wymagań prawnych i innych, dobrowolnie przyjętych wymagań bezpośrednio nas dotyczących.
- Ciągły rozwój potrzebnej nam wiedzy, wzmacnianie kompetencji kadry, szczególnie poprzez systematyczne szkolenie personelu zaangażowanego przy realizacji celów naszej strategii biznesowej, poszczególnych kontraktów i innych projektów.
- Tworzenie skutecznych kanałów komunikacji zarówno wewnątrz organizacji jak i pomiędzy poszczególnymi uczestnikami realizowanych przedsięwzięć budowlanych.
- Systematyczne monitorowanie satysfakcji i diagnozowanie nowych potrzeb naszych Kluczowych Klientów.
- Bezpieczeństwo środowiska pracy oraz stałą jego poprawę w ramach programów BHP.
- Zapobieganie chorobom zawodowym, wypadkom i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym.
- Zabezpieczenie środowiska naturalnego oraz ochronę bioróżnorodności z poszanowaniem prawa krajowego i lokalnego oraz myślą o przyszłych pokoleniach.
- Racjonalne, efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych przy uwzględnieniu postępujących zmian klimatycznych.
- Ciągłą poprawę skuteczności procesów z uwzględnieniem ryzyka w każdym istotnym obszarze prowadzonej działalności oraz podejmowanie adekwatnych działań doskonalących system naszej organizacji.
- Wspieranie wszelkich, racjonalnych inicjatyw stron zainteresowanych w zakresie poprawy BHP oraz ochrony środowiska naturalnego.
- Zapewnienie ciągłej i pełnej zgodności z mającymi zastosowanie i obowiązującymi nas wymaganiami prawnymi, wymaganiami zewnętrznymi do których spełnienia jesteśmy zobowiązani i przyjętymi regulacjami wewnętrznymi.
- Zapewnienie należytego nadzoru nad dokumentacją techniczną realizowanych kontraktów, dokumentacją księgową oraz informacjami prawnie chronionymi, z zabezpieczeniem ładu organizacyjnego w obszarze IT.
- Optymalne zrównoważenie w naszych działaniach biznesowych, które określają kolejne raporty strategii CSR.
- Promowanie dobrych praktyk w procesie budowania kultury BHP w ramach współpracy Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.

To doświadczenie, uczciwość i szacunek budują naszą przyszłość. Zarząd Unibep zobowiązuje się do przestrzegania powyższych zasad i jednocześnie zapewnia, że odpowiednie i wystarczające zasoby i środki finansowe do ich wdrażania, monitorowania i dalszego doskonalenia będą zapewnione i ujęte w rocznych planach i budżetach. Niniejsza Polityka jest znana i rozumiana przez wszystkich Pracowników Unibep, zakomunikowana naszym Podwykonawcom oraz innym Interesariuszom, a także publicznie dostępna poprzez www.unibep.pl


Leszek Marek Gołębicki
Prezes Zarządu
Dyrektor Spółki


Sławomir Kiszycki
Wiceprezes Zarządu
Dyrektor Finansowy


Krzysztof Mikołajczyk
Wiceprezes Zarządu
Dyrektor Budownictwa


Adam Poliński
Członek Zarządu
Dyrektor Infrastruktury

Wersja zatwierdzona podczas Posiedzenia Zarządu w dniu 22 lutego 2021 r.



Polityka środowiskowa zgodna z Systemem Zarządzania Środowiskowego

Grupa Unibep deklaruje, że realizuje cele biznesowe z poszanowaniem środowiska naturalnego oraz myśli o przyszłych pokoleniach przy jednoczesnym optymalnym zrównoważaniu działań biznesowych i postępujących zmian klimatycznych.

Na potrzeby realizacji powyższych celów przedsiębiorstwo zobowiązało się do:

- realizowania inwestycji w sposób zapewniający poszanowanie krajobrazu, terenów chronionych oraz obszarów o szczególnych wartościach przyrodniczych
- zapobiegania zanieczyszczeniu środowiska, m.in. poprzez identyfikację zagrożeń i zarządzanie ryzykiem
- zabezpieczenia środowiska naturalnego oraz ochrony bioróżnorodności
- racjonalnego, efektywnego wykorzystania zasobów naturalnych przy uwzględnieniu postępujących zmian klimatycznych
- ciągłego rozwoju i wzmacniania kompetencji kadry, a także angażowania ich w działania na rzecz poprawy stanu środowiska
- wspierania wszelkich racjonalnych inicjatyw stron zainteresowanych w zakresie ochrony środowiska naturalnego
- zapewnienia ciągłej i pełnej zgodności z mającymi zastosowanie i obowiązującymi nas wymaganiami prawnymi, wymaganiami zewnętrznymi, do których spełnienia jesteśmy zobowiązani, i przyjętymi regulacjami wewnętrznymi.



Widzimy wiele korzyści płynących z funkcjonowania Systemu Zarządzania Środowiskowego, takie jak:

- pozytywne kształtowanie wizerunku firmy w oczach klientów, społeczeństwa, czy jednostek nadzorujących ze strony państwa,
- spełnienie obowiązujących wymogów prawnych,
- aktywne, skuteczne i szybkie identyfikowanie i rozwiązywanie problemów,
- unikanie błędów, zamiast ich poprawiania,
- efektywne gospodarowanie posiadanymi zasobami,
- stopniowe eliminowanie zagrożeń i zmniejszanie negatywnych wpływów firmy na środowisko.

Działaniem korygującym jest działanie podejmowane po to, aby usunąć przyczynę już wykrytej niezgodności.

Hale na fabryce należące do Unihouse SA zaopatrujemy w apteczki ekologiczne służące do usuwania potencjalnych wycieków substancji chemicznych. Kontenery na odpady znajdujące się na nowo wybudowanej hali Zakładowej Produkcji Domów zostały oznaczone tablicami opisującymi kod odpadu, nazwę odpadu oraz nazwę zwyczajową.

W przypadku wystąpienia awarii/zagrożenia środowiskowego, sporządzamy informację w postaci alertu z opisem zdarzenia, podjętymi działaniami zapobiegawczymi oraz zdjęciem. Informacja ma na celu podnoszenie świadomości ekologicznej oraz informowanie pracowników jak postępować, bądź nie postępować.

Niezgodnością jest niespełnienie wymagania, odstępstwo od procedur, przepisów, efektów działania systemu zarządzania, które może bezpośrednio lub pośrednio prowadzić do zanieczyszczenia środowiska, awarii środowiskowej, niezgodności z wymaganiami prawnymi.



5.2 Zarządzanie ryzykiem środowiskowym

Zarządzanie ryzykiem środowiskowym w Grupie Unibep jest stałym elementem podejścia procesowego. W ocenie biznesowego ryzyka środowiskowego oszacowanego dla lat 2020 – 2021 uwzględnia się jego następujące aspekty ryzyka:

- ryzyko przekroczenia norm wpływu na środowisko określonych w decyzjach
- ryzyko niespełnienia przepisów prawnych/niejednoznaczności przepisów prawa
- ryzyko braku wymaganych decyzji środowiskowych
- ryzyko rosnących kosztów zagospodarowania odpadów

Dodatkowo każda z naszych inwestycji jest indywidualnie oceniana przed rozpoczęciem prac pod kątem zarządzania ryzykiem środowiskowym. Celem jest zapewnienie prowadzenia działalności Grupy Unibep w sposób zapewniający bezpieczeństwo środowiska naturalnego oraz zgodność z przyjętą polityką oraz odpowiednimi wymaganiami prawnymi i innymi.

Aspekty o największym ryzyku są aspektami znaczącymi i podejmowane są w stosunku do nich działania łagodzące.

W 2020 r. powołany zespół przeprowadził przegląd obszarów potencjalnego oddziaływania Grupy Unibep na środowisko naturalne.

- Identyfikacja aspektów środowiskowych na każdym etapie działalności pozwala spółkom Grupy Unibep na kompleksową ocenę ich wpływu na środowisko i podejmowanie adekwatnych działań, biorąc pod uwagę nie tylko warunki normalne, ale również warunki awaryjne, które można przewidzieć.

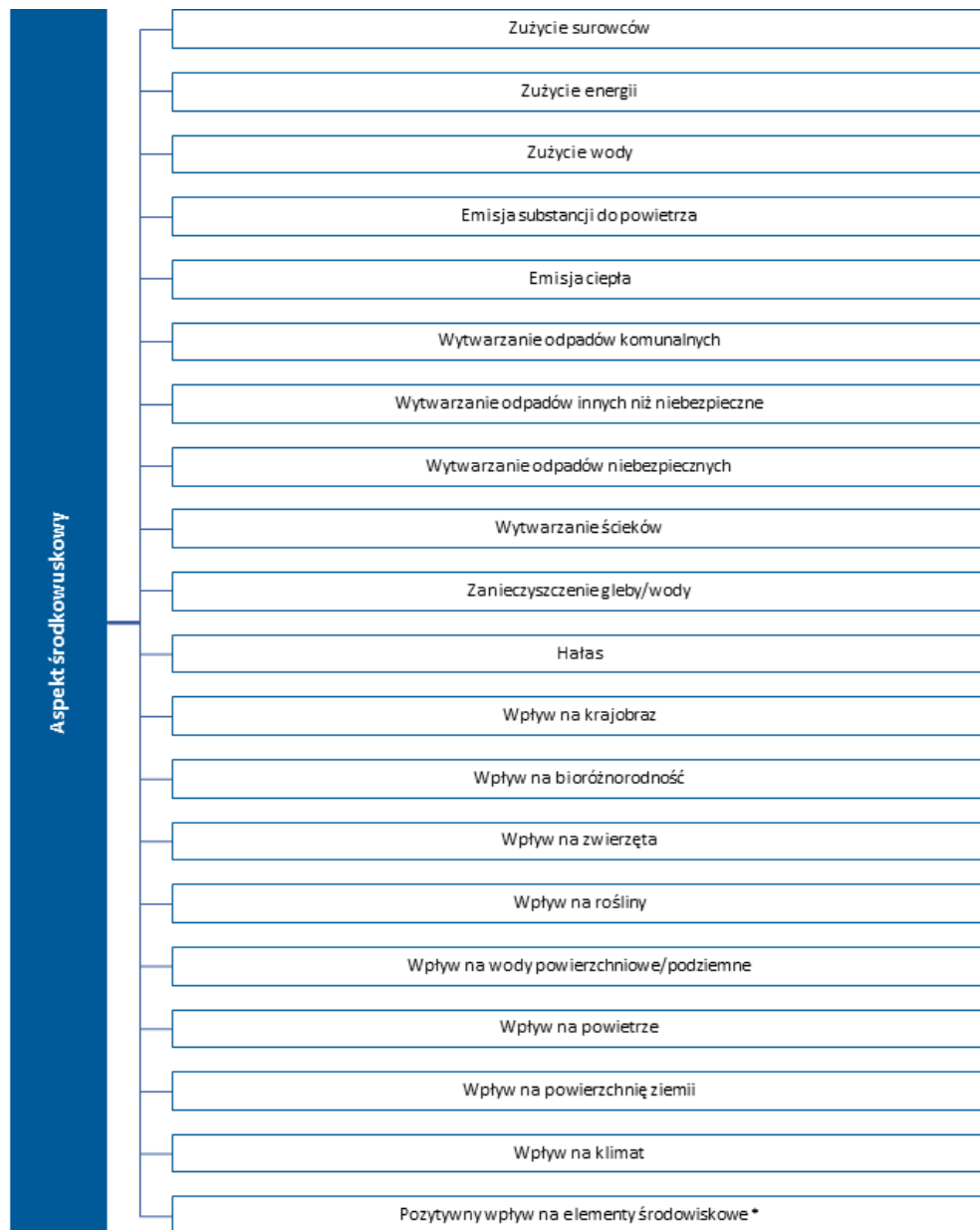
W odniesieniu do zidentyfikowanych aspektów środowiskowych określiliśmy wewnętrznie zasady postępowania i nadzoru, mające zapewnić realizację wszystkich wymagań prawnych oraz możliwie największe poszanowanie zasobów naturalnych. Wszystko to w celu zapewnienia bezpiecznej dla środowiska naturalnego realizacji robót budowlanych oraz procesów pomocniczych.

Wewnętrzne zasady postępowania i nadzoru dotyczą m.in. następujących obszarów działań:

- efektywnego zużycia surowców
- właściwego gospodarowania odpadami
- zabezpieczenia wód i gruntu przed wyciekami substancji niebezpiecznej (w sytuacji awaryjnej)
- ograniczenia wpływu na bioróżnorodność
- zabezpieczenia powietrza atmosferycznego przed zanieczyszczeniami



W 2020 r. oceniono
ponad 6 tys.
aspektów środowiskowych.



5.3 Zarządzanie środowiskowe w procesie inwestycyjnym

Sposób organizacji i zarządzania ochroną środowiska w trakcie wykonywania prac budowlanych polega m.in. na:

- przesłedzeniu procesu inwestycyjnego z perspektywy ochrony środowiska z zasygnalizowaniem obowiązków i potencjalnych zagrożeń, w tym określenie:
- wszystkich aktów prawnych, decyzji administracyjnych oraz innych dokumentów formalnych związanych z Inwestycją, dotyczących w sposób bezpośredni lub pośredni wymagań z zakresu ochrony środowiska
- wszystkich niezbędnych działań z zakresu ochrony środowiska wynikających z przepisów prawa, a także decyzji, pozwoleń czy uzgodnień etc. wraz z harmonogramem ich wdrożenia i stosowania podczas realizacji Inwestycji, obejmujących co najmniej teren przedsięwzięcia oraz obszar jego oddziaływania
- zdefiniowaniu możliwych do wystąpienia zagrożeń dla środowiska (w tym możliwości wystąpienia szkody w środowisku) podczas realizacji inwestycji, a także sposobów zapobiegania ich wystąpieniu oraz ewentualnych działań łagodzących
- zaplanowaniu działań środowiskowych (implementowanych w BIOZ) w oparciu o wyniki oceny aspektów środowiskowych i wyżej wymienionych kroków i w konsekwencji podejmowaniu konkretnych działań - wdrożeniu do stosowania adekwatnych standardów ochrony środowiska, które mają zastosowanie na danej inwestycji, np. sposób postępowania z odpadami, zabezpieczenie drzew, miejsca do magazynowania paliw itp.

W perspektywie kilku lat funkcjonowania systemu zarządzania środowiskowego można z pewnością stwierdzić, że umożliwił on zdefiniowanie priorytetów informacyjnych, uporządkował wskaźniki środowiskowe i raporty, a przede wszystkim pozwolił na ograniczenie do minimum negatywnego wpływu na środowisko podczas realizacji procesu inwestycyjnego i pozwolił na informowanie pracowników, administrację publiczną oraz klientów o prowadzonych działaniach w sposób transparentny i przejrzysty.





5.4 Wpływ na bioróżnorodność

Jako generalny wykonawca nie mamy bezpośrednio wpływu na proces przygotowania projektu i ocenę oddziaływania inwestycji na środowisko. Natomiast usilnie staramy się minimalizować oddziaływanie inwestycji na otoczenie, gdy podejmujemy się danej budowy. Każdą inwestycję realizujemy w oparciu o postanowienia decyzji środowiskowych, ale także wewnętrznie ustalone procedury postępowania, których celem jest zapewnienie bezpiecznych dla środowiska warunków realizacji robót budowlanych.

Jako przykład możemy podać, że:

- chronimy pnie drzew przed uszkodzeniami, w miejsce drzew, których wycięcia nie dało się uniknąć, sadzimy nowe
- w miejscach potencjalnego występowania płazów, obszar inwestycji zabezpieczamy przed wnikaniem tych zwierząt na plac budowy
- na placach budów umieszczamy tablice informujące, gdzie znajduje się miejsce składowania odpadów budowlanych, magazyn środków chemicznych, apteczka ekologiczna czy miejsce mycia pomp po betonowaniu
- zbiorniki wodne zabezpieczamy przed potencjalnym zanieczyszczeniem substancjami chemicznymi (np. substancjami ropopochodnymi)
- organizujemy przebieg dróg technologicznych, umiejscowienie zaplecza budowy w sposób zapewniający oszczędne korzystanie z terenu i jak najmniejsze przekształcanie jego powierzchni
- ograniczamy prędkość jazdy pojazdów w obrębie placu budowy
- prowadzimy prace budowlane w obrębie terenów chronionych przed hałasem wyłącznie w ciągu dnia
- wykorzystujemy wierzchnią warstwę ziemi (humus) ponownie
- przenosimy rośliny i zwierzęta z terenów objętych budową w nowe miejsca, jeśli jest taka potrzeba
- każdą budowę wyposażamy w sprzęt niezbędny do zabezpieczania skutków ewentualnych wycieków produktami ropopochodnymi
- jeżeli wymaga tego specyfika budowy, zapewniamy nadzór budowy przez przyrodników, np. herpetologów, ornitologów, botaników
- staramy się po zakończeniu prac budowlanych przywrócić teren prac do stanu sprzed budowy.

Prace budowlane prowadzimy zgodnie z cyklem przyrodniczym zwierząt (np. okres lęgowy ptaków), a wszystkie nasze działania spełniają wymogi prawne, w tym dotyczące terenów Natura 2000.



5.5 Zrównoważone budownictwo

Zdajemy sobie sprawę, że branża budowlana musi ograniczyć zużycie energii, materiałów, zmniejszyć ilość odpadów. Dlatego zwracamy coraz większą uwagę na te aspekty w ramach projektów budowlanych, które realizujemy.

Zielone budownictwo to kierunek budownictwa zrównoważonego i ekologicznego, oszczędnego, komfortowego i stworzonego z poszanowaniem środowiska naturalnego. Ocena jakości oraz wpływu budynków na środowisko jest obecnie jednym ze standardów w branży nieruchomości w Europie i na świecie, stosowanym przez inwestorów, deweloperów, najemców. Oceny dokonują wyspecjalizowane jednostki certyfikacyjne potwierdzające, że budynek został wybudowany z zachowaniem wymaganych kryteriów środowiskowych. Najbardziej popularnymi systemami certyfikacji zielonego budownictwa są: LEED, BREEAM, DGNB System oraz HQE.

Jedna z budów Unibep SA realizowana w systemie BREEAM w 2020 r.:

- Obiekt: SOHO
- Inwestor: YAREAL
- Lokalizacja: Praga Południe przy ulicy Żupniczej 5, 03-821 Warszawa
- Soho, Warszawa, Polska



Budownictwo drewniane

Budownictwo modułowe Unihouse SA idealnie wpisuje się w trend budownictwa energooszczędnego i przyjaznego środowisku. Drewniane konstrukcje naszych modułów akumulują dwutlenek węgla, korzystnie wpływając na środowisko i ochronę klimatu. Dodatkowo drewno niesie najniższy ślad węglowy w porównaniu z innymi materiałami budowlanymi – do produkcji drewna nie są wymagane wysokoenergetyczne paliwa kopalne, jak w przypadku cegły, stali czy plastiku. Ogromną rolę odgrywa także prefabrykacja, czyli wytwarzanie elementów budowlanych poza miejscem budowy i sprowadzenie ich na budowę jako elementów gotowych do montażu, co oszczędza czas, poprawia jakość robót i zwiększa efektywność procesu budowlanego.

Inne atuty naszych budynków z drewna:

- oszczędność surowców naturalnych,
- zmniejszenie ilości wytwarzanych odpadów technologicznych,
- zagospodarowanie niewykorzystanego surowca,
- odzyskiwanie i powtórne wykorzystanie materiałów budowlanych,
- zastępowanie materiałów i wyrobów budowlanych szkodliwych dla środowiska człowieka i środowiska przyrodniczego, materiałami "przyjaznymi" dla środowiska,
- utylizację materiałów nieodnawialnych w sposób zapewniający ochronę środowiska przyrodniczego.

W 2020 roku Unibep SA podpisał umowę ramową na rynku szwedzkim na udział w wieloletnim programie mieszkaniowym Allmännyttans Kombohus. Zamawiającym jest organizacja szwedzkich spółek komunalnych Sveriges Allmännyttan AB (fd SABO). Program obejmuje lata 2020-2026 i zakłada dostarczenie standardowych budynków pod klucz w formule generalnego wykonawstwa na terenie całej Szwecji. Sveriges Allmännyttan zrzesza 313 spółek komunalnych budujących i zarządzających zasobami (860 tys. mieszkań), popularnych w Szwecji mieszkań czynszowych.

Budynki te spełniają oczekiwania dotyczące niskiego zużycia energii, ekologicznego doboru materiałów, odpowiedniego układu funkcjonalnego i w ramach określonych w przetargu warunków cenowych. Ponadto dla tego budynku została, zgodnie z planowanymi szwedzkimi przepisami, przygotowana deklaracja klimatyczna wskazująca na poziom emisji dwutlenku węgla w całym procesie prefabrykacji. Nasz produkt ze względu na wykorzystanie drewna jako podstawowego materiału, który wiąże CO₂, osiąga tu relatywnie niskie wartości śladu węglowego.

Jednym z istotnych kryteriów uwzględnianych przez Zamawiającego w tym programie była efektywność energetyczna dla oferowanych produktów, tj. modułów mieszkaniowych.

Propozycja standardowych mieszkań modułowych zaoferowanych przez Unibep SA osiągnęła najlepszy wynik wśród oferentów na poziomie 46,6 kWh na rok. W kategorii śladu węglowego uwzględnianego w Deklaracji Klimatycznej moduły znajdujące się w ofercie Grupy Unibep osiągnęły również bardzo dobry wynik wartości śladu węglowego tj. 123 kg CO₂ per BTA (BTA - powierzchnia całkowita budynku zgodnie ze szwedzkimi standardami) zajmując w tej kategorii drugie miejsce wśród oferentów.



5.6 Środowiskowe aspekty współpracy z kontrahentami

Działając zgodnie z zasadami odpowiedzialności społecznej oraz dążąc do zrównoważonego rozwoju Grupa Unibep współpracuje wyłącznie z kontrahentami, którzy są świadomi wymagań środowiskowych.

Kontrahenci są zobligowani do zapoznania się z ustalonymi wymaganiami i zasadami w zakresie ochrony środowiska, pisemnie potwierdzić zobowiązanie do ich przestrzegania oraz zobowiązać swoich pracowników i podwykonawców zatrudnionych do realizacji prac do ich stosowania.

5.7 Szkolenia w celu poprawy świadomości ekologicznej

Od 2018 roku przeszkoliliśmy ponad 600 pracowników Grupy Unibep w zakresie tematyki środowiskowej. Szkolenia i warsztaty dotyczą różnych obszarów, z którymi spotykają się nasi pracownicy, m.in. wymagań dotyczących aspektów prawnych w ochronie środowiska, zagadnień związanych ze skażonymi wodami oraz gruntami, zasadami gospodarowania odpadami, ewidencjonowaniem danych środowiskowych czy ograniczaniem emisji pyłów i gazów do powietrza.

Na przeprowadzone szkolenia składają się również szkolenia praktyczne, typu symulacje sytuacji awaryjnych mogących mieć wpływ na środowisko naturalne. W roku 2020 szkolenia – w większości przypadków - były prowadzone online.

	2018	2019	2020
Liczba osób	88	388	128
Liczba szkoleń	5	12	7

5.8 Statystyka środowiskowa

Emisja gazów i pyłów do powietrza

W Grupie Unibep SA największe bezpośrednie emisje gazów i pyłów do powietrza powstają w wyniku działalności Wytwórni Mas Bitumicznych oraz w wyniku spalania paliw w kotłach w celu wytworzenia energii cieplnej. Poza tym emisja wiąże się z korzystaniem z pojazdów do transportu oraz z użytkowaniem maszyn i urządzeń w procesie budowlanym.

Podobnie jak w latach ubiegłych staraliśmy się ograniczać emisję gazów i pyłów do powietrza, m.in. podejmując następujące działania:

- stosowanie powstających przy produkcji domów modułowych odpadów w postaci drewna, trocin i wiór do spalania w kotłowni Unihouse SA

- zapewnienie transportów zbiorowych pracowników
- wymiana sprzętu na bardziej przyjazny środowisku
- rozwijanie wiedzy i uwrażliwienie pracowników na kwestie związane z ograniczaniem emisji do powietrza
- stosowanie reduktorów zapylenia w użytkowanych instalacjach
- zastępowanie paliw na mniej emisyjne
- prowadzenie okresowych pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza i monitorowanie wskaźników

Emisja z instalacji (ilość w tonach)

EMISJA Z INSTALACJI ILOŚĆ W TONACH
W 2019 R.

	CO ₂ [Mg]	CO [Mg]	Pył całkowity [Mg]	NO _x [Mg]	SO _x [Mg]
Budrex Sp. z o.o.	26,320	0,004	0,000	0,020	0,001
Unihouse SA	84,724	1,130	6,650	0,067	0,008
Unibep SA	42,844	36,338	4,385	6,575	1,349
w tym WMB	x	36,329	4,380	6,543	1,322
w tym BTiL	42,844	0,009	0,005	0,032	0,027
RAZEM	153,888	37,471	11,036	6,661	1,358

EMISJA Z INSTALACJI ILOŚĆ W TONACH
W 2020 R.

	CO ₂ [Mg]	CO [Mg]	Pył całkowity [Mg]	NO _x [Mg]	SO _x [Mg]
Budrex Sp z o.o.	26,280	0,004	0,000	0,020	0,001
Unihouse SA	60,000	0,800	0,270	0,048	0,006
Unibep SA	27,740	31,431	4,246	4,217	1,213
w tym WMB	x	31,426	4,243	4,197	1,043
w tym BTiL	27,740	0,005	0,003	0,020	0,170
RAZEM	114,02	32,235	4,516	4,717	1,220

Informacja nt. zużycia paliw w Grupie Kapitałowej Unibep

		Jednostka	2020	2019
Zakres 1 (zużycie paliw nieodnawialnych)	Olej napędowy	t	888	845
		MWh	10612	9978
	Benzyna	t	281	260
		MWh	3454	3255
	Paliwa opałowe, w tym:			
	- olej opałowy lekki	t	461	100
		MWh	5508	1205
	- olej opałowy ciężki	t	880	1962
		MWh	9872	22013
	- gaz propan butan	t	47	38
		MWh	623	454
	- gaz ziemny	m3	13144	13160
		MWh	133	126
Zakres 2 (zużycie energii zakupionej)	Energia elektryczna	MWh	16715	16261
	Energia cieplna	MWh	2575	1100*
* zużycie dla Unibep SA,				
Całkowite zużycie energii (zakres 1 + zakres 2)		MWh	49702	54728
Intensywność zużycia energii wewnątrz organizacji (całkowite zużycie energii/przychody ze sprzedaży)		MWh/tys. zł	0,030	0,033
Intensywność zużycia energii na pracownika (całkowite zużycie energii wewnątrz organizacji /pracownicy zatrudnieni na koniec okresu)		MWh/pracownik	31,86	35,72



Emisja odpadów w Grupie Unibep

	Rodzaj odpadu	Kod odpadu	2020 (tony)	2019 (tony)	2018 (tony)
Odpady uznane za niebezpieczne					
Syntetyczne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe		13 02 06*	1,04	0,830	0,000
Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe		13 02 08*	0	1,380	1,790
Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone		15 01 10*	8,159	1,560	1,350
Sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach), tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. PCB)		15 02 02*	0	0,040	0,000
Filtry olejowe		16 01 07*	0	0,090	0,000
Mieszanki bitumiczne zawierające smołę		17 03 01*	0	0,000	150,000
Odpady z budowy, remontów i demontażu zawierające PCB (np. substancje i przedmioty zawierające PCB: szczeliwa, wykładziny podłogowe zawierające żywice, szczelne zespoły okienne, kondensatory)		17 09 02*	0	0,000	0,000
Inne odpady z budowy, remontów i demontażu (w tym odpady zmieszane) zawierające substancje niebezpieczne		17 09 03*	0	0,000	0,000
Odpady inne niż uznane za niebezpieczne					
Odpady metalowe		02 01 10	0	0,095	0,000
Trociny, wióry, ścinki, drewno, płyta wiórowa i fornir inne niż wymienione w 03 01 04		03 01 05	495,599	250,220	276,850
Odpady tworzyw sztucznych		07 02 13	7,8	7,720	6,160
Żużle, popioły paleniskowe i pyły z kotłów (z wyłączeniem pyłów z kotłów wymienionych w 10 01 04)		10 01 01	0	0,170	0,000
Opakowania z papieru i tektury		15 01 01	134,79	46,810	45,830
Opakowania z tworzyw sztucznych		15 01 02	141,606	54,900	32,430
Opakowania z drewna		15 01 03	62,645	17,630	3,900
Opakowania z metali		15 01 04	0	0,000	0,150
Zmieszane odpady opakowaniowe		15 01 06	16,37	0,000	0,000
		16 02 14	0,4	0,893	0,150
Inne baterie i akumulatory		16 06 05	0	0,049	0,000
Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów		17 01 01	2080,25	5382,480	2937,670
Gruz ceglany		17 01 02	567,98	247,870	669,580
Odpady innych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia		17 01 03	3	157,410	0,000
Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż wymienione w 17 01 06		17 01 07	329,44	1017,120	3147,90
Drewno		17 02 01	928,505	253,480	202,890
Szkło		17 02 02	0	0,000	31,120
Tworzywa sztuczne		17 02 03	21,455	0,000	2,460
Odpadowa papa		17 03 80	24,1	1854,450	177,220
Żelazo i stal		17 04 05	79,089	15,422	48,910
Gleba i ziemia, w tym kamienie, inne niż wymienione w 17 05 03		17 05 04	109440	226828,000	0,000
Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03		17 06 04	311,195	1248,210	3156,190
Materiały budowlane zawierające gips inne niż wymienione w 17 08 01		17 08 02	722	398,924	319,770
Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03		17 09 04	8955,70	8347,250	3225,310

Zużycie wody w 2020 r. (w m³)

	Unibep SA	Grupa Kapitałowa Unibep
Woda z sieci	33 518	37 903
Woda podziemna	0	0
SUMA	33 518	37 903

Roczne koszty z tytułu korzystania ze środowiska Grupy Unibep w latach 2018-2020 (w zł)



2020 r.



2019 r.



2018 r.

5.8 Niezgodności w obszarze środowiskowym

Unibep SA wdrożyła Zintegrowany System Zarządzania obejmujący System Zarządzania Środowiskowego. Wiąże się to z faktem, iż posiadamy procedury oraz instrukcje, które wskazują sposób postępowania w momencie wystąpienia niezgodności, czy to prawnych, czy też będących uciążliwością dla środowiska. W przypadku nagłych zdarzeń środowiskowych uruchamiana jest odpowiednia procedura, która mówi o weryfikacji aspektów środowiskowych danej działalności oraz podejmowane są natychmiastowe działania zaradcze i korygujące mające na celu uniknięcie incydentów środowiskowych w przyszłości.

Budowy kontrolowane są przez organy zewnętrzne, m.in. Wojewódzką Inspekcję Ochrony Środowiska, Straż Miejską, organy Urzędów Miejskich. Podczas kontroli osobą reprezentującą przedsiębiorstwo jest Kierownik Budowy, będący w posiadaniu stosownej dokumentacji środowiskowej. W przypadku pojawienia się naruszeń, podejmowane są natychmiastowe działania mające na celu zastosowanie się do zaleceń organu kontrolującego. W wyniku przeprowadzonych kontroli w 2020 roku nie nałożono kary administracyjnej na żaden z podmiotów Grupy Unibep.

Zarządzając ryzykiem w obszarze wpływu na środowisko naturalne podejmujemy szereg działań ograniczających negatywny wpływ na otoczenie – powyższe dotyczy sytuacji tzw. standardowych, jak również sytuacji awaryjnych. Unibep SA, prowadząc każdą inwestycję lub jakąkolwiek działalność produkcyjną, podejmuje wszelkie działania mające na celu zminimalizowanie wpływu na środowisko.

Unibep SA traktuje dbanie o środowisko jako proces ciągły, który cały czas jest monitorowany i raportowany. Podwykonawcy i kooperanci są zapoznawani ze standardami dotyczącymi ochrony środowiska w czasie szkoleń informacyjnych BHP.

Wszystkie inwestycje budowlane i zakład produkcyjny zaopatrujemy w apteczki ekologiczne służące do usuwania potencjalnych wycieków substancji chemicznych. W przypadku wystąpienia awarii/zagrożenia środowiskowego, sporządzamy informację w postaci alertu z opisem zdarzenia, podjętymi działaniami zapobiegawczymi oraz zdjęciem. Informacja ma na celu podnoszenie świadomości ekologicznej oraz informowanie pracowników jak postępować, bądź nie postępować.



Tak wygląda informacja o zagrożeniu/awarii środowiskowej sporządzana przy każdej niezgodności

UWAGA !!! WYPADEK/ZPW/AWARIA

Nr 20/2020 A

Data i miejsce zdarzenia:

05.05.2020 UNIHOUSE SA Bielsk Podlaski

Kogo dotyczy:

Wszyscy pracownicy

Opis zdarzeń:

W wyniku pęknięcia przewodu hydraulicznego napędzającego silownik skrętu w wózku widłowym doszło do wycieku oleju.

Przyczyna zagrożenia:

Zdezcelowany przewód hydrauliczny, w wyniku którego doszło do pęknięcia przewodu.

Podjęte działania - zalecenia:

- Wymienić uszkodzony przewód
- Zasypać rozlany olej sorbentem, bądź użyć maty chłonnej
- Zebrać zanieczyszczony sorbent, zwinąć matę i usunąć zgodnie z przepisami.



Na każdym niebezpiecznym zdarzeniu wymagana jest ponowna ocena ryzyka dla zadania, ustalenie i omówienie przyczyn i okoliczności powstania zagrożenia oraz zaproponowanie skutecznych rozwiązań eliminujących możliwość ponownego wystąpienia sytuacji niebezpiecznej dla zdrowia i życia pracowników.



Dzięki uzyskanej informacji eliminujemy zagrożenia bezpieczeństwa pracy oraz prowadzimy prewencję na wszystkich budowlach,

zakładach i wytwórniach co przyczynia się do „0 wypadków przy pracy”

5.9 Zagadnienia związane z klimatem

Grupa Unibep uznaje zagadnienia klimatyczne za aspekt istotny z punktu widzenia jednego z czynników kształtującego otoczenie, w jakim funkcjonuje oraz warunki prowadzenia działalności biznesowej.

W 2020 roku zagadnienia klimatyczne nie były uwzględniane w procesie zarządczym tak w ramach Grupy Unibep, jak również w relacjach z kontrahentami, z zastrzeżeniem realizacji przez Unibep SA inwestycji w formule tzw. zrównoważonego budownictwa (np. inwestycja SOHO w systemie BREEAM) oraz budowy niskoemisyjnych domów drewnianych przez Unihouse SA

Aspekty wyłącznie klimatyczne nie stanowiły podstaw decyzyjnych dla realizacji działań po stronie spółki lub w ramach Grupy Kapitałowej. Nie funkcjonowały przy tym polityki i procedury dedykowane zagadnieniom klimatycznym.

Grupa Unibep identyfikuje wpływ na aspekty klimatyczne w szczególności w ujęciu pośrednim. Główne grupy materiałowe, z których korzysta Grupa Unibep są bowiem produktami branż, które istotnie wpływają na klimat – produkcja energii elektrycznej, produkcja cementu i betonu, produkcja asfaltów, produkcja paliw, hutnictwo stali.

Z uwagi na potencjalną istotność powyższego zagadnienia intencją Unibep SA jest włączenie aspektów klimatycznych w procesy zarządcze oraz strategię działalności Grupy Kapitałowej Unibep.

Aktualnie identyfikowany jest wpływ Grupy Unibep na klimat w szczególności w następujących obszarach:

- bezpośredni wpływ na klimat poprzez emisje gazów cieplarnianych pochodzących ze zużycia paliw oraz w ramach realizowanych procesów produkcyjnych;
- pośredni wpływ związany z emisją CO₂ w wyniku zużycia energii zakupionej przez spółki z Grupy Unibep;
- pośredni wpływ na klimat związany z łańcuchem dostaw (np. emisje podwykonawców, dostawców);
- wpływ pośredni wynikający ze specyfiki branży - zrównoważone budownictwo

kubaturowe, budowa infrastruktury, budownictwo modułowe, produkcje mieszanek bitumicznych etc.

- wpływ pośredni wynikający ze zmiany technologicznych – większe wykorzystywanie nowoczesnych technologii w procesach projektowania i realizacji projektów budowlanych.

Z punktu widzenia modelu biznesowego Grupy Kapitałowej identyfikowane są następujące obszary wpływu zmian klimatycznych na Emitenta oraz jego model biznesowy:

- zmiany warunków pogodowych wpływające na realizację procesów budowlanych, w tym możliwość budowy w okresie zimowym;
- trwałe nasilenie gwałtownych zjawisk pogodowych, które skutkują zwiększeniem ryzyka fizycznych uszkodzeń na placach budowy, jak również zwiększona aktywność zwierząt dostosowujących się do aktualnego otoczenia klimatycznego;
- potencjalne zmiany cen materiałów budowlanych, których produkcja jest energochłonna i wymaga zaangażowania znacznej ilości energii oraz wody w produkcji;
- zmiany w sposobie podejścia inwestorów do procesów budowlanych, z uwzględnieniem wpływu na ekologię i klimat;
- zmiany regulacji i dodatkowe obciążenia dla branż istotnie wpływających na klimat, co może odbić się niekorzystnie na kosztach Grupy.

W Grupie Unibep prowadzone są działania, mające na celu ograniczenie zużycia energii a pośrednio na klimat, takie jak:

- wymiana oświetlenia w budynkach Grupy na oświetlenie energooszczędne
- zastosowanie automatycznych wyłączników światła
- ekojazda – dalsze wprowadzenie restrykcyjnych limitów dot. spalania
- wymiana floty na nowe, bardziej oszczędne jednostki
- większe wykorzystanie nowoczesnych technologii w procesach budowlanych, m.in. większe wykorzystanie BIM
- dążenie do pełnego zabezpieczenia środowiska naturalnego inwestycji celem utrzymania warunków istniejącego ekosystemu
- monitorowanie wskaźników dotyczących kwestii związanych z klimatem w Grupie (m.in. z użycie mediów - woda, energia elekt., ciepła, ścieki - w rozbiciu na rodzaj i miejsce; zużycie niektórych grup materiałów w rozbiciu na rodzaj i miejsce; zużycie paliw w rozbiciu na rodzaj i miejsce i cel - grzewcze, technologiczne, transport; pomiary emisji do powietrza z WMB
- optymalizacja transportu materiałów (sieć własnych wytwórni mas bitumicznych)
- dalszy rozwój budownictwa niskoemisyjnego i zrównoważonego (Unihouse S.A), co w znacznym stopniu przyczynia się do przeciwdziałania zmianom klimatycznym poprzez: ograniczenie emisji CO₂, który powstaje przy produkcji stali i cementu, wiązanie CO₂ na wiele lat w drewnie używanym do produkcji budynków oraz zmniejszenie ilości energii niezbędnej do utrzymania budynków w trakcie ich eksploatacji.

Grupa Unibep jest gotowa, by włączyć się w transformację energetyczną w Polsce i realizować inwestycje niskoemisyjne, służące poprawie efektywności energetycznej.

Emisje gazów cieplarnianych (łącznie i na jednostkę przychodu)

	Jednostka miary	Grupa Unibep 2020	Grupa Unibep 2019
Scope 1			
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w budynkach i instalacjach	Mg CO ₂	5 790	6 910
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w transporcie	Mg CO ₂	3 765	4 124
łącznie emisje w ramach Scope 1	Mg CO ₂	9 555	11 034
Emisje Scope 1 na 1 000 tys. PLN przychodu	Mg CO ₂ /1 000 tys. PLN przychodu GK	5,68	6,65
Scope 2			
Emisje będące skutkiem zakupu energii elektrycznej	Mg CO ₂	12 020	12 442
Emisje będące skutkiem zakupu energii cieplnej	Mg CO ₂	1 265	540*
łącznie emisje w ramach Scope 2.	Mg CO ₂	13 285	12 982
Emisje Scope 2 na 1 000 tys. PLN przychodu	Mg CO ₂ /1 000 tys. PLN przychodu GK	7,90	7,82
Scope 1+2			
łącznie emisje w ramach Scope 1+2	Mg CO ₂	22 840	24 016
Emisje Scope 1+2 na 1 000 tys. PLN przychodu	Mg CO ₂ /1 000 tys. PLN przychodu GK	13,58	14,47

* Tylko dla Unibep SA

6 Pracownicy

6.1 Wzmacnianie zespołu

W 2020 roku była realizowana przyjęta rok wcześniej strategia rozwoju Grupy Unibep w obszarze HR. Strategicznym celem jest wzmacnianie potencjału i zaangażowania zespołu Grupy poprzez różnorodne działania nastawione na rozwój i satysfakcję pracowników. Wszystkie działania koncentrują się na wzmacnianiu i utrzymaniu wartościowej kadry oraz pozyskiwaniu najlepszych pracowników z rynku.

Od pięciu lat w firmie funkcjonuje model kompetencyjny, który jest swoistym drogowskazem – wskazuje menedżerom i pracownikom, jakie zachowania i wartości są oczekiwane oraz doceniane w Grupie. Dzięki ocenom okresowym, które odbywają się w Grupie co dwa lata, tworzony jest plan rozwoju kompetencyjnego poszczególnych pracowników.

Dzięki informacjom pozyskanym w czasie rozmów oceniających, diagnozujemy potencjał i potrzeby rozwojowe pracowników na stanowiskach menedżerskich i specjalistycznych.

W czasie tradycyjnej, corocznej narady rocznej podsumowującej wyniki roku 2020 r. i omawiającej plany na rok 2021 r. krzyże zasługi za działalność na rzecz rozwoju innowacyjności polskiego sektora budowlanego oraz medale za długoletnią służbę otrzymali pracownicy Grupy Unibep. W sumie Prezydent RP uhonorował 10 osób z Grupy Unibep.

Stan zatrudnienia w podziale na określone biznesy

	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem
	2020			2019		
Unibep SA	207	589	796	202	620	822
czas określony	48	151	199	48	174	222
czas nieokreślony	159	438	597	154	446	600
pełny etat	206	582	788	201	617	818
niepełny etat	1	7	8	1	3	4
wiek poniżej 30 r.ż.	54	103	157	64	118	182
wiek 30 - 50 r.ż.	140	359	499	124	366	490
wiek powyżej 50 r.ż.	13	127	140	14	136	150
rynek polski	206	583	789	201	615	816
czas określony	48	150	198	48	173	221
czas nieokreślony	158	433	591	153	442	595
pełny etat	205	576	781	200	612	812
niepełny etat	1	7	8	1	3	4
wiek poniżej 30 r.ż.	54	103	157	64	118	182
wiek 30 - 50 r.ż.	140	357	497	124	363	487
wiek powyżej 50 r.ż.	12	123	135	13	134	147
rynek białoruski i ukraiński	1	6	7	1	5	6
czas określony	0	1	1	0	1	1
czas nieokreślony	1	5	6	1	4	5
pełny etat	1	6	7	1	5	6
niepełny etat	0	0	0	0	0	0
wiek poniżej 30 r.ż.	0	0	0	0	0	0
wiek 30 - 50 r.ż.	0	2	2	0	3	3
wiek powyżej 50 r.ż.	1	4	5	1	2	3

	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem
	2020			2019		
Unihouse SA*	69	502	571	56	477	533
czas określony	19	112	131	12	130	391
czas nieokreślony	50	390	440	44	347	391
pełny etat	67	502	569	55	476	531
niepełny etat	2	0	2	1	1	2
wiek poniżej 30 r.ż.	28	81	109	18	79	97
wiek 30 - 50 r.ż.	40	314	354	37	294	331
wiek powyżej 50 r.ż.	1	107	108	1	104	105
rynek polski	69	395	464	56	396	452
czas określony	19	93	112	12	115	127
czas nieokreślony	50	302	352	44	281	325
pełny etat	67	395	462	55	395	450
niepełny etat	2	0	2	1	1	2
wiek poniżej 30 r.ż.	28	69	97	18	69	87
wiek 30 - 50 r.ż.	40	233	273	37	231	268
wiek powyżej 50 r.ż.	1	93	94	1	96	97
rynek norweski	0	107	107	0	81	81
czas określony	0	19	19	0	15	15
czas nieokreślony	0	88	88	0	66	66
pełny etat	0	107	107	0	81	81
niepełny etat	0	0	0	0	0	0
wiek poniżej 30 r.ż.	0	12	12	0	10	10
wiek 30 - 50 r.ż.	0	81	81	0	63	63
wiek powyżej 50 r.ż.	0	14	14	0	8	8

* Unihouse SA – od 1 listopada 2019 r.

	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem
	2020			2019		
Unidevelopment SA	44	14	58	41	12	53
czas określony	4	5	9	6	4	10
czas nieokreślony	40	9	49	35	8	43
pełny etat	44	12	56	41	11	52
niepełny etat	0	2	2	0	1	1
wiek poniżej 30 r.ż.	11	2	13	10	1	11
wiek 30 - 50 r.ż.	33	10	43	2	9	40
wiek powyżej 50 r.ż.	0	2	2	0	2	2
Monday Development (Grupa Unidevelopment)	14	5	19	9	4	13
czas określony	1	0	1	0	0	0
czas nieokreślony	13	5	18	4	9	13
pełny etat	14	5	19	4	9	13
niepełny etat	0	0	0	0	0	0
wiek poniżej 30 r.ż.	2	1	3	3	1	4
wiek 30 - 50 r.ż.	12	4	16	6	3	9
wiek powyżej 50 r.ż.	0	0	0	0	0	0
Budrex sp. z o.o.	14	102	116	13	98	111
czas określony	3	30	33	0	19	19
czas nieokreślony	11	72	83	13	79	92
pełny etat	14	102	116	13	98	111
niepełny etat	0	0	0	0	0	0
wiek poniżej 30 r.ż.	4	21	25	3	15	18
wiek 30 - 50 r.ż.	10	57	67	10	58	68
wiek powyżej 50 r.ż.	0	24	24	0	25	25

6.2 Dialog z pracownikami

Pracownicy są na bieżąco angażowani w działalność Grupy Kapitałowej Unibep. Co roku dla wszystkich organizowane są spotkania informujące o głównych wydarzeniach z życia firmy, celach, do których dążymy, a także wydarzenia związane z podsumowaniem wyników finansowych firmy za rok poprzedni i przedstawienia planów na rok kolejny.

W 2020 roku takie spotkanie miało miejsce w Janowie Podlaskim (narada roczna - luty). Inne duże wydarzenia stacjonarne zaplanowane dla pracowników niestety wraz z pojawieniem się pandemii musiały zostać odwołane.

Po spotkaniu uczestnicy zostali zapytani o ocenę wydarzenia. Przeprowadzono anonimową ankietę. Zebrane opinie przysłużą lepszej organizacji kolejnych spotkań.

Poprzez różne kanały komunikacji pracownicy na bieżąco są informowani o wydarzeniach i zmianach w przedsiębiorstwie, mogą zgłaszać swoje uwagi i sugestie. Więcej w rozdziale "Kadry".

Pracownicy firmy uczestniczą w różnych gremiach doradczych na poziomie regionalnym, m.in. w różnego rodzaju fundacjach, stowarzyszeniach, a także biorą udział w spotkaniach na uczelniach i szkołach.

3. miejsce wśród firm z branży budowlanej, 74. miejsce na liście 300 Najlepszych Polskich Pracodawców – to pozycja Unibep SA w rankingu 300 Najlepszych Polskich Pracodawców. Lista, którą opublikował miesięcznik „Forbes”, powstała m.in. dzięki opinii samych pracowników poszczególnych przedsiębiorstw. O tym kto jest najlepszym pracodawcą w Polsce, zdecydowali pracownicy, którzy ocenili swoich pracodawców w anonimowej ankiecie. Podstawą przyznania wyróżnienia była m.in. rekomendacja bezpośrednia, czyli gotowość pracowników do polecenia swojego pracodawcy. Ponadto respondenci ocenili swoich pracodawców w siedmiu głównych obszarach: Wizerunek i wzrost, Rozwój i perspektywy, Relacje między pracownikami i zarządzanie, Płaca, Warunki pracy i sprzęt, Zrównoważony rozwój, Obciążenie pracą.



Komunikacja wewnętrzna

Niezmiernie istotną sprawą w zarządzaniu tak dużą organizacją jak Grupa Kapitałowa Unibep jest komunikacja. Dlatego w firmie działa wewnętrzny Intranet, gdzie zamieszczane są wszystkie niezbędne informacje dotyczące bieżącej działalności spółki – komunikaty, zarządzenia, aktualności itd. Jest tam także baza wiedzy niezbędna dla określonych zainteresowanych grup, m.in. dotyczy to Działu Jakości, IT, BHP itp. W Intranecie można znaleźć też wszelkie niezbędne dokumenty, które są wykorzystywane przy bieżącej działalności spółki.

Warto dodać, że 1 kwietnia 2020 r. został uruchomiony nowoczesny intranet, zbudowany na narzędziach Microsoft Office. Dzięki temu wszyscy, którzy posiadają firmowe e-maila otrzymują bieżące informacje związane z działalnością firmy, przekazywane są istotne informacje formalne itp. Dzięki wykorzystaniu narzędzi informatycznych działań tzw. wewnętrzny facebook, dzięki któremu pracownicy między sobą mogą komunikować się w sprawach niefirmowych.

Wprowadzenie nowoczesnych narzędzi elektronicznych spowodowało wzrost zainteresowania komunikacją wewnątrzfirmową - aktualności z życia formy są wyświetlane w ilości nawet ponad 1200 razy.

W Grupie wydawany jest także kwartalnik pt. „Uniwieści”. Zamieszczane są w nim aktualności związane z bieżącą działalnością firmy, przedstawiane są sylwetki pracowników, opisywane relacje z imprez firmowych itd. Periodyk jest dostępny w wersji papierowej i elektronicznej.

Inną publikacją wewnętrzną, którą wdrożyliśmy jest HR News – newsletter z najważniejszymi informacjami z życia firmy, który publikujemy raz w miesiącu. HR News jest odpowiedzią na zapotrzebowanie pracowników w zakresie brakujących informacji, których do tej pory nie otrzymywali, tj. nowi pracownicy, odejścia pracowników, prowadzone rekrutacje, oraz inne bieżące informacje z życia firmy. Informacje dotyczące treści HR News dostarczyli sami pracownicy w ankiecie badającej potrzeby informacyjne pracowników. Dodatkowo pracownicy na bieżąco biorą udział w tworzeniu treści, poprzez dostarczanie tematów do publikacji.



Komunikacja zewnętrzna

Strony internetowe: unibep.pl, unidevelopment.pl, unihouse.pl, budrex-kobi.pl są prowadzone na bieżąco – znajdują się tam aktualne informacje dotyczące poszczególnych biznesów, jak też całej Grupy. W przypadku Unibep.pl strona jest prowadzona w trzech językach (polski, angielski i rosyjski) – ma to związek z eksportową działalnością Grupy Unibep. Unihouse posiada także norweską wersję swojej strony – Unihouse.no.

W 2020 roku uruchomiliśmy również kanały Grupy Unibep w social media. Wiemy, że obecność w sieci jest niezbędna do budowania świadomości i marki pracodawcy, szczególnie wśród młodego pokolenia, tak ściśle związanego z nowinkami technologicznymi. Na najpopularniejszym portalu społecznościowym – Facebook, publikujemy oferty pracy oraz ciekawostki z życia naszej firmy. Instagram to miejsce, gdzie znajdują się informacje o naszych realizacjach, ludziach, którzy tworzą Unibep oraz relacje z codziennej pracy. Z kolei na LinkedIn umieszczamy więcej profesjonalnych informacji biznesowych, korporacyjnych, choć nie brakuje również sylwetek naszych pracowników oraz ofert pracy.

Grupa Unibep dociera do utalentowanych absolwentów szkół technicznych, podejmując takie działania jak:

- Współpraca z uczelniami wyższymi. Zakończyliśmy z sukcesem pierwszą edycję specjalizacji na kierunku budownictwo, realizowanej wspólnie z Politechniką Białostocką – Inżynieria Procesów Budowlanych, gdzie do prowadzenia zajęć zaangażowani są nasi pracownicy. Druga edycja specjalizacji rozpoczęła się wraz z nowym rokiem akademickim 2020/2021. W trakcie realizacji pierwszej edycji zajęcia odbywały się w formie hybrydowej.
- Współpracowaliśmy również z Politechniką Warszawską oraz Politechniką Poznańską przy realizacji różnego rodzaju projektów rozwojowych.
- W 2020 roku podpisaliśmy porozumienie o współpracy z kolejną uczelnią wyższą, tj. Wyższą Szkołą Finansów i Zarządzania w Białymstoku.
- Współpracowaliśmy z branżowymi szkołami średnimi i zawodowymi, głównie na Podlasiu.

Organizowaliśmy również praktyki i staże dla uczniów szkół średnich i zawodowych oraz dla studentów uczelni wyższych.

6.3 Kariera z Unibepem

6.3.1 Rozwój pracowników w Unibep

Biorąc pod uwagę nieustanny rozwój technologii, ciągłe zmiany systemu prawnego oraz ewolucję systemów pracy, kluczową kwestią warunkującą rozwój przedsiębiorstwa jest efektywne zarządzanie programami rozwojowymi. Dzięki tworzeniu planów szkoleniowych Dział Personalny może skutecznie zarządzać rozwojem pracowników na poszczególnych stanowiskach i dostarczyć im wiedzę w adekwatny do potrzeb sposób.

	zewnątrznie	wewnątrznie
Liczba przeszkolonych osób	379	526

Rok 2020 stanowił wyjątkowe wyzwanie również pod kątem organizacji szkoleń. Z powodu pandemii wiele projektów rozwojowych musiało zostać zrealizowanych online.

W 2020 roku zrealizowaliśmy łącznie 2177 osoboszkoleń. Tematyka szkoleń obejmowała bardzo szeroki zakres: od kompetencji miękkich, poprzez prawne i specjalistyczne na typowo inżynierskich kończąc. W ramach poszerzania informacji o ryzykach związanych z wystąpieniem koronawirusa, organizowane były specjalne spotkania dedykowane kadrze kierowniczej, mające na celu budowanie świadomości bezpieczeństwa i przeciwdziałania skutkom pandemii.

Grupa Unibep stawia na rozwój pracowników poprzez szkolenia, ale również proponuje udział w ambitnych projektach, dzięki którym pracownicy rozwijają nowe umiejętności.



Grupa Unibep stawia na rozwój pracowników poprzez szkolenia, ale również proponuje udział w ambitnych projektach, dzięki którym pracownicy rozwijają nowe umiejętności.

Szkolenia realizowane w 2020 roku można podzielić w zależności od rozwijanych kompetencji na:

- Szkolenie specjalistyczne – dedykowane pracownikom wyspecjalizowanych działów, np. księgowego, prawnego czy personalnego. Szkolenia skupiają się na dostarczeniu aktualnej wiedzy pozwalającej na efektywne wypełnianie celów poszczególnych grup pracowników. Do tej grupy zalicza się również wszelkie kursy pozwalające na uzyskanie uprawnień do posługiwania specjalistycznym sprzętem budowlanym.
- Szkolenia interpersonalne – do których zaliczamy wszelkie szkolenie „miękkie”, których celem jest rozwój kompetencji psychospołecznych. Dzięki nim możliwy jest wzrost skuteczności zespołów oraz skuteczniejszy kontakt z interesariuszami zewnętrznymi.
- Szkolenia informatyczne – w związku z dynamiczną informatyzacją firmy konieczne jest organizowanie szkoleń z zakresu obsługi programów komputerowych, które ułatwiają prowadzenie kontraktów budowlanych. Oprócz narzędzi do kosztorysowania, harmonogramowania czy raportowania, ważnym tematem szkoleń są narzędzia BIM czy MS Project, jako narzędzia cyfrowe do budownictwa, czy też szkolenia z narzędzi komunikacji wewnętrznej, tj. Teams, One Drive, SharePoint, Planner.
- Kursy językowe – dedykowane są pracownikom na stanowiskach kierowniczych i specjalistycznych, którzy w ramach swoich obowiązków kontaktują się z interesariuszami z różnych krajów. Najwięcej kursów jest z języka angielskiego. Dodatkowo pracownicy uczą się również języków rosyjskiego, szwedzkiego oraz norweskiego.

W 2020 roku wdrożyliśmy w standardzie onboardingu dla nowych pracowników, szkolenia z kultury organizacji, benefitów i innych informacji organizacyjnych dla osób zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych. Szkolenia te pomagają w szybszej aklimatyzacji w nowym miejscu pracy. W ramach onboardingu dodatkowo wprowadziliśmy broszurę informacyjną, wysłaną nowym pracownikom kilka dni przed zatrudnieniem, która zawiera podstawowe informacje organizacyjne na temat pierwszych dni pracy.

Od wielu lat, w Grupie Unibep powoływana jest Kadra Rezerwowa, czyli grupa pracowników o wysokim potencjale rozwojowym, którzy zostają zaproszeni do udziału w prestiżowym programie szkoleń mających na celu rozwój kompetencji menadżerskich. W 2020 została powołana grupa 21 pracowników zatrudnionych w Generalnym Wykonawstwie Kraj oraz Oddziale Infrastruktury, którzy uczestniczyli w 5 szkoleniach miękkich oraz jednym szkoleniu informatycznym. Dodatkowo w tym roku program został uzupełniony o pracę indywidualną na zasadach mentoringu.

W 2020 roku dedykowanym programem rozwojowym zostali objęci pracownicy nadzoru fabryki Uunihouse SA. Grupa 23 majstrów produkcji została zaproszona do udziału w specjalnym kursie mającym wzmocnić ich kompetencje kierownicze. Akademia Majstra składała się z 10 szkoleń oraz indywidualnej praktyki z trenerem na stanowisku pracy.

Plan rozwoju kompetencji pracowników jest realizowany poprzez:

- Szkolenia zewnętrzne – realizowane przez wyspecjalizowane firmy zewnętrzne.
- Szkolenia wewnętrzne – realizowane przez pracowników firmy w ramach Akademii Wiedzy Unibep, która wspiera przepływ wiedzy w ramach organizacji. Obejmują one:
 - Szkolenia adaptacyjne (dla nowo zatrudnionych pracowników oraz dla osób wyjeżdżających do pracy do Norwegii)
 - Szkolenia techniczne (m.in. realizowane przez dostawców)
 - Szkolenia prawne
 - Szkolenia informatyczne

- Szkolenia z kompetencji miękkich
- Szkolenia księgowo i kadrowe

Innymi formami rozwoju pracowników są: dofinansowanie do studiów zaocznych (zarówno pierwszego, jak i drugiego stopnia) oraz podyplomowych; udział w konferencjach tematycznych, webinarach czy szkoleniach e-learningowych.

	Liczba szkoleń zewnętrznych	Liczba szkoleń wewnętrznych	Razem	Liczba osoboszkoleń zewnętrznych	Liczba osoboszkoleń wewnętrznych	Razem
Międzywydziałowe	14	29	43	242	615	857
O/Infrastruktura	17	0	17	42	0	42
Unihouse SA	40	41	81	220	513	733
Budownictwo GWK	41	25	66	114	251	365
Back Office	51	3	54	98	49	147
Budrex	1	0	1	2	0	2
Unidevelopment oraz Monday Development	6	1	7	9	6	15
RAZEM	170	99	269	727	1434	2161

Szkolenia pracowników Grupy Unibep

	Liczba szkoleń zewnętrznych	Liczba szkoleń wewnętrznych	Razem	Liczba osoboszkoleń zewnętrznych	Liczba osoboszkoleń wewnętrznych	Razem
adaptacyjne	0	19	19	0	95	95
BHP i OŚ	6	9	15	8	162	170
informatyczne	12	21	33	70	216	286
inne	41	26	67	154	381	535
kompetencje miękkie	26	0	26	243	0	243
księgowe	23	4	27	37	218	255
prawne	18	1	19	67	9	76
techniczne	44	19	63	148	369	517
RAZEM	170	99	269	727	1450	2177

Liczba osób przeszkolonych	zewnętrzne	wewnętrzne
kobiety	239	345
mężczyźni	488	1105
RAZEM	727	1450

Liczba osób przeszkolonych	zewnętrzne	wewnętrzne
stanowiska fizyczne	88	394
stanowiska umysłowe	639	1056
RAZEM	727	1450

Liczba zrealizowanych osoboszkoleń (jedna osoba uczestniczyła w kilku szkoleniach)	zewnętrzne	wewnętrzne	razem
	727	1 450	2177

Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych	zewnętrzne	wewnętrzne	razem	Liczba godzin szkoleń przypadających na 1 osobę
	6 800	315	7 094	4,6

Nowo zatrudnieni w Grupie Unibep

6.3.2 Ludzie – najważniejsza inwestycja

W związku z sytuacją pandemiczną Grupa Unibep w roku 2020 musiała zmienić źródła dotarcia do kandydatów. Wszystkie dotychczasowe formy promocji bezpośredniej, tj. targi pracy czy spotkania z potencjalnymi kandydatami na uczelniach w ramach prelekcji i innych form dotarcia, niestety zostały odwołane. Grupa Unibep cały czas buduje rozpoznawalność marki wśród potencjalnych pracowników poprzez:

- Organizowanie wycieczek zgodnie z reżimem sanitarnym na budowy oraz do laboratoriów wytwórni mas bitumicznych dla studentów i uczniów szkół zawodowych i technicznych w różnych miastach Polski.
- Organizowanie wycieczek do Fabryki Domów Modułowych Unihouse dla uczniów szkół zawodowych i technicznych oraz nauczycieli. Udział w targach pracy online Dni Młodego Inżyniera organizowane przez pismo branżowe Builder
- Umożliwienie odbywania praktyk i staży studentom i uczniom szkół technicznych i zawodowych
- Umożliwienie odbywania praktyk niezbędnych do uzyskania uprawnień zawodowych
- Zamieszczanie ofert pracy w grupach lokalnych i branżowych na Facebooku, na lokalnych portalach informacyjnych i rekrutacyjnych
- Docieranie bezpośrednio do kandydatów przez FB, LinkedIn
- Współpracę z agencjami pracy i head-hunterami

W tym roku uruchomiliśmy nowy Program Ambasador Grupy Unibep. Jego głównym celem jest budowanie wiarygodnego, autentycznego wizerunku pracodawcy. Chcemy również, poprzez świadome i szczerze zaangażowanie obecnych pracowników, wzmocnić markę pracodawcy. Zależy nam na pokazaniu pracowników, którzy mają wielką pasję, zaufanie do siebie nawzajem oraz ogromną wiedzę do tworzenia spektakularnych projektów. Obecnie nasi Ambasadorzy wzmacniają nasz wizerunek w mediach społecznościowych.

	2020			2019		
	kobiety	mężczyźni	razem	Kobiety	mężczyźni	razem
Unibep SA	34	92	126	45	220	265
wiek poniżej 30 r.ż.	8	27	35	25	84	109
wiek 30 - 50 r.ż.	22	55	77	19	117	136
wiek powyżej 50 r.ż.	4	10	14	1	19	20
rynek polski	34	92	126	45	174	219
wiek poniżej 30 r.ż.	8	27	35	25	69	94
wiek 30 - 50 r.ż.	22	55	77	19	88	107
wiek powyżej 50 r.ż.	4	10	14	1	17	18
rynek norweski	0	0	0	0	46*	46*
wiek poniżej 30 r.ż.	0	0	0	0	15*	15*
wiek 30 - 50 r.ż.	0	0	0	0	29*	29*
wiek powyżej 50 r.ż.	0	0	0	0	2*	2*
Unidevelopment SA	4	2	6	10	1	11
wiek poniżej 30 r.ż.	2	2	4	7	0	7
wiek 30 - 50 r.ż.	2	0	2	3	0	3
wiek powyżej 50 r.ż.	0	0	0	0	1	1
Monday Development SA	5	1	6	2	0	2
wiek poniżej 30 r.ż.	1	0	1	2	0	1
wiek 30 - 50 r.ż.	4	1	5	1	0	1
wiek powyżej 50 r.ż.	0	0	0	0	0	0
Budrex Sp. z o.o.	3	19	22	1	27	28
poniżej 30	3	14	17	0	6	6
wiek 30-50	0	4	4	1	17	18
wiek powyżej 50 r.ż.	0	1	1	0	4	4

*Do listopada 2019 roku Unihouse był w strukturach Unibep SA, stąd liczba nowo zatrudnionych na rynku norweskim w Oddziale Unihouse od stycznia do października wynosi 46.

Nowi pracownicy w Grupie Unibep mogą liczyć przede wszystkim na naukę u czołowych polskich inżynierów budownictwa. Nasza firma jest miejscem, gdzie młodość miesza się z doświadczeniem, gdzie można szybko i w sposób planowy nauczyć się nowoczesnego budownictwa. Wiemy, że młodzi ludzie nie tylko żyją pracą. Dlatego m.in. wspieramy drużyny sportowe oraz inne aktywności pracowników.

Unibep SA oferuje atrakcyjne wynagrodzenie i bogaty wachlarz świadczeń dodatkowych. Wynagrodzenie podstawowe wzbogacone jest o różne rodzaje premii – comiesięczną premię regulaminową, premię obiektową dla kadry inżynierskiej, będącą procentem od wypracowanego zysku na danej realizacji, premię rzeczową za wykonanie dodatkowych zleconych zadań oraz premię menedżerską.

Pracownicy uzyskują też dodatkowe świąteczne świadczenia finansowe, a także nagrody za osiągnięcia. Ponieważ prowadzimy inwestycje na terenie całego kraju i za granicą, zapewniamy zakwaterowanie i dojazdy pracownikom oddelegowanym oraz zwracamy koszty w tym zakresie. Kadry kierowniczej przekazujemy do dyspozycji samochody służbowe i inne niezbędne narzędzia pracy (laptop, telefon służbowy). Sprzętem służbowym dysponują również pracownicy zatrudnieni na stanowiskach administracyjnych i specjalistycznych.

Pracownikom i ich dzieciom dofinansowujemy wyjazdy na wypoczynek, a także sponsorujemy paczki świąteczne lub karty przedpłacone dla dzieci pracowników do wybranych sieci sklepów. W spółce działa kasa zapomogowo-pożyczkowa, która umożliwia doraźną pomoc finansową zainteresowanym pracownikom. Udzielamy również niskoprocentowanych pożyczek na zakup mieszkań wybudowanych przez Unibep SA i sprzedawanych przez Unidevelopment SA.

Doceniamy pracowników pragnących podwyższać swoje kwalifikacje, dofinansowując studia wyższe, kursy specjalistyczne i zawodowe oraz egzaminy w celu zdobycia uprawnień budowlanych. Dbamy też o zdrowie pracowników, oferując im prywatną opiekę medyczną grona specjalistów. Umożliwiamy również przystąpienie do grupowego ubezpieczenia na życie.

Czas pandemii, szczególnie w swojej początkowej fazie na początku wiosny, dostarczył nam wszystkim wielu pytań i wątpliwości. Zauważyliśmy również, iż powstały trudności w radzeniu sobie z obecną sytuacją. Dostrzegając problem, niemal natychmiast odpowiedzieliśmy na potrzebę, uruchamiając wsparcie psychologiczne #Pogadajmy. Informujemy pracowników o tym, że mamy psychologów w zespole, którzy udzielają wsparcia psychologicznego. Od tego czasu emitujemy również tzw. pigułki wiedzy z szeroko rozumianej psychologii, które są ciekawym uzupełnieniem informacji o funkcjonowaniu ludzkiej psychiki i emocji.

	2020			2019		
	Kobiety	mężczyźni	razem	Kobiety	mężczyźni	razem
Unihouse SA**	18	113	131	7**	35**	43**
wiek poniżej 30 r.ż.	16	45	61	2**	15**	17**
wiek 30 - 50 r.ż.	2	61	63	4**	15**	19**
wiek powyżej 50 r.ż.	0	7	7	1**	5**	6**
rynek polski	18	81	99	7**	31**	38**
wiek poniżej 30 r.ż.	16	33	49	2**	12	14**
wiek 30 - 50 r.ż.	2	44	46	4**	14**	18**
wiek powyżej 50 r.ż.	0	4	4	1**	5**	6**
rynek norweski	0	32	32	0	4**	4**
wiek poniżej 30 r.ż.	0	12	12	0	3**	3**
wiek 30 - 50 r.ż.	0	17	17	0	1**	1**
wiek powyżej 50 r.ż.	0	3	3	0	0	0

**Dotyczy tylko zatrudnień w Unihouse SA w okresie 1 listopada – 31 grudnia 2019 r.

Odejścia

	2020			2019		
	kobiety	mężczyźni	razem	kobiety	mężczyźni	razem
Unibep SA	29	123	152	80	686	766
wiek poniżej 30 r.ż.	5	23	28	24	142	166
wiek 30 - 50 r.ż.	18	70	88	50	399	449
wiek powyżej 50 r.ż.	6	30	36	6	145	151
rynek polski	29	123	152	78	528	616
wiek poniżej 30 r.ż.	5	23	28	25	109	134
wiek 30 - 50 r.ż.	18	70	88	51	299	350
wiek powyżej 50 r.ż.	6	30	36	2	130	132
Unihouse SA**	5	88	93	1	19	20
wiek poniżej 30 r.ż.	2	30	32	0	4	4
wiek 30 - 50 r.ż.	2	43	45	1	11	12
wiek powyżej 50 r.ż.	1	15	16	0	4	4
Unidevelopment SA	2	0	2	2	2	4
wiek poniżej 30 r.ż.	0	0	0	1	1	2
wiek 30 - 50 r.ż.	2	0	2	1	1	2
wiek powyżej 50 r.ż.	0	0	0	0	0	0
Monday Development SA	1	0	1	0	0	0
wiek poniżej 30 r.ż.	1	0	1	0	0	0
wiek 30 - 50 r.ż.	0	0	0	0	0	0
wiek powyżej 50 r.ż.	0	0	0	0	0	0
Budrex Sp. z o.o.	2	14	16	1	21	22
wiek poniżej 30 r.ż.	1	1	2	0	2	2
wiek 30 - 50 r.ż.	1	9	10	1	15	16
wiek powyżej 50 r.ż.	0	4	4	0	4	4

Wskaźnik rotacji rozumiany jako relacja liczby pracowników, którzy odeszli w 2020 r. do całkowitej liczby pracowników w Grupie Kapitałowej w tym samym okresie wynosi

17%

Wskaźnik rotacji w 2020 roku rozumiany jako relacja liczby pracowników, którzy zostali zatrudnieni w tym okresie do całkowitej liczby pracowników zatrudnionych w 2020 roku w Grupie Kapitałowej wynosi

19%

6.3.3 Równość i różnorodność w pracy

Naszą główną siedzibą jest Bielsk Podlaski, niewielka miejscowość w woj. podlaskim. Tutaj różnorodność – kulturowa i religijna – jest wartością, a nie przeszkodą. Każdy nowo zatrudniony pracownik Unibep SA podpisuje oświadczenie, że zapoznał się z informacją o równym traktowaniu w zatrudnieniu.

Jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, ze względu na zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu jest niedopuszczalna.

Spółka nie opracowała sformalizowanego dokumentu polityki różnorodności w postaci jednolitego dokumentu, niemniej jednak na przestrzeni lat zostały wypracowane pewne reguły postępowania w tym zakresie zawarte w Kodeksie postępowania w Grupie Unibep, z którym zapoznawany jest każdy nowo zatrudniony pracownik firmy.

Ze względu na umiejscowienie siedziby firmy na Podlasiu, które jest uważane za tygiel narodowościowy, kulturowy i społeczny, pracownicy i członkowie organów Spółki to osoby pochodzące z różnych środowisk i kultur, reprezentujące różne style myślenia i punkty widzenia oraz posiadające różne doświadczenia życiowe i zawodowe. W gronie pracowników i organów Spółki istnieje zróżnicowanie wiekowe.

Oprócz pracowników będących pomiędzy trzydziestym, a pięćdziesiątym rokiem życia, którzy stanowią najliczniejszą grupę wiekową, Spółka zatrudnia sporo osób będących powyżej pięćdziesiątego i poniżej trzydziestego roku życia.

Spółka zatrudnia na różnych stanowiskach zarówno kobiety, jak i mężczyźni.

Zróżnicowanie na rynku pracy, spółka stara się umiejętnie wykorzystać, wierząc, że działania promujące różnorodność pomagają tworzyć współpracujących i uzupełniających się zespół.

Spółka kładzie duży nacisk na politykę równego traktowania i zarządzania różnorodnością, szczególnie w obszarze rekrutacji, oceny wyników pracy, szkoleń, awansów i

wynagrodzeń. Realizowane działania w obszarze różnorodności obejmują m.in. uwzględnienie jej zasad w dokumentach wewnętrznych takich jak kultura organizacyjna czy zakładowy układ zbiorowy pracy. Istotną częścią realizacji zasad w obszarze różnorodności jest tworzenie właściwej atmosfery w pracy, sprawiającej, że pracownicy czują się doceniani, szanowani oraz mają poczucie, że mogą się rozwijać i w pełni realizować swój potencjał zawodowy.

W odniesieniu do organów zarządzających i nadzorujących spółka wyjaśnia, że skład Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zróżnicowany pod względem wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Jednocześnie w Zarządzie Spółki brak jest zróżnicowania pod względem płci.

W celu uporządkowania realizowanych praktyk, w marcu 2020 roku powstał Kodeks Postępowania w Grupie Unibep. Dokument jest zbiorem najbardziej pożądanых zachowań pracowników wobec klientów i partnerów zewnętrznych oraz współpracowników. Kodeks określa podstawowe zasady postępowania w zakresie korupcji, mobbingu i ogólnej współpracy w ramach biznesu.

Z okazji 70-lecia Unibep SA – w związku z sytuacją pandemiczną i brakiem możliwości organizacji jakichkolwiek spotkań - przed Świątami Bożego Narodzenia wszyscy pracownicy zatrudnieni w Grupie Unibep otrzymali specjalne upominki od właścicieli i zarządu spółki. Były to m.in. specjalne gry planszowe dla całych rodziny pt. "Mistrzowie budownictwa". Gra została przygotowana na zlecenie Unibep SA przez wyspecjalizowaną firmę zewnętrzną.

Relacja średnich pensji zasadniczych kobiety do średnich pensji zasadniczych w spółkach Grupy Unibep w roku 2020 (w proc.)

	2019	2020
Unibep SA*	80,54	77
Unihouse**	109,78	100
Unidevelopment SA	75,28	78
Monday Development SA	77,81	79
Budrex Sp. z o.o.	91,42	116

*Nie uwzględniono wynagrodzeń związanych z wyjazdami na Białoruś i Ukrainę

**Nie uwzględniono wynagrodzeń związanych z wyjazdami do państw skandynawskich

Odsetek wyższej kadry kierowniczej zatrudnionej z rynku lokalnego

Stan na 31.12.2020 r.	Kadra kierownicza z rynku lokalnego	Kadra kierownicza	Rynek lokalny	%
Unibep	151	246	podlaski	61
Białoruś	0	2	białoruski	0
Ukraina	1	4	ukraiński	25
Unihouse	32	36	podlaski	89
Norwegia	7	11	podlaski	64
Unidevelopment	7	18	warszawski	39
Monday Development	5	8	poznański	63
Budrex	31	36	podlaski	86

W 2020 roku nie zostały zidentyfikowane lub zgłoszone przypadki dyskryminacji.



6.3.4 Warunki zatrudnienia

Poniżej prezentujemy wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji.

- na Podlasiu - płacimy 197 % płacy minimalnej
- na Mazowszu – 313 % płacy minimalnej
- w Norwegii – 510 % płacy minimalnej

Uwaga - nie zatrudniamy kobiet na stanowiskach fizycznych.

Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom

Wszystkie świadczenia przysługujące pracownikom pełnoetatowym oraz zatrudnionym na czas nieokreślony przysługują też pracownikom zatrudnionym na podstawie umów terminowych oraz pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy we wszystkich lokalizacjach:

- ubezpieczenie na życie,
- dofinansowanie wczasów,
- dofinansowanie do wypoczynku dzieci,
- paczki i/lub karty świąteczne dla dzieci,
- dofinansowanie do imprez kulturalnych,
- dofinansowanie do zajęć sportowych (karty: FitProfit, FitSport),
- dodatki z okazji świąt,
- prezenty dla nowożeńców,
- prezenty dla emerytów,
- odprawy emerytalne / rentowe / pośmiertne,
- dofinansowanie zakupu okularów,

- ryczałt za korzystanie z samochodów prywatnych,
- dodatek za rozłąkę,
- zakwaterowanie na koszt firmy osobom czasowo przeniesionym do pracy poza stałym miejscem pracy,
- zwrot kosztów przejazdu z miejsca zakwaterowania na plac budowy oraz z miejsca zakwaterowania do stałego zamieszkania dla osób czasowo przeniesionych do pracy,
- opieka medyczna,
- nagrody za realizację zadań rzeczowych i finansowych oraz nagrody okazjonalne, premie,
- ekwiwalenty za używanie odzieży własnej,
- świadczenia delegacyjne,
- dofinansowanie studiów, kursów,
- zwrot części kosztów za uprawnienia budowlane.

W przypadku zakończenia kariery zawodowej pracownikowi przysługuje odprawa rentowa lub emerytalna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia za pracę pracownika, jednak nie mniej niż 4-krotność minimalnego wynagrodzenia.

W ramach realizacji prac budowlanych współpracujemy z podwykonawcami, którzy zatrudniają w swoich strukturach pracowników. Pracownicy ci wykonują pracę pod nadzorem własnych pracowników nadzoru.

Ewentualne różnice w strukturze zatrudnienia nie są związane z czynnikami sezonowymi. Różnice w poziomie zatrudnienia mogą natomiast występować w przypadku intensyfikacji prac budowlanych związanych z realizacją kolejnych projektów inwestycyjnych.

W przypadku zakończenia kariery zawodowej pracownikowi przysługuje odprawa rentowa lub emerytalna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia za pracę pracownika, jednak nie mniej niż 4-krotność minimalnego wynagrodzenia.

W ramach realizacji prac budowlanych współpracujemy z podwykonawcami, którzy zatrudniają w swoich strukturach pracowników. Pracownicy ci wykonują pracę pod nadzorem własnych pracowników nadzoru.

Ewentualne różnice w strukturze zatrudnienia nie są związane z czynnikami sezonowymi. Różnice w poziomie zatrudnienia mogą natomiast występować w przypadku intensyfikacji prac budowlanych związanych z realizacją kolejnych projektów inwestycyjnych.

W 2020 roku przeciwko Unibep SA były prowadzone trzy sprawy sądowe związane z roszczeniem o zapłatę odszkodowania w związku z wypowiedzeniem umowy o pracę na czas nieokreślony lub roszczeniem o przywrócenie do pracy w związku z wypowiedzeniem umowy o pracę na czas nieokreślony.

W Grupie Unibep nie zatrudniamy dzieci, młodocianych i osób poniżej 16. roku życia.

W Unibep niemal wszyscy pracownicy zatrudnieni są na podstawie umów o pracę. Jedynie kilka osób, które prowadzą działalność gospodarczą (głównie w segmencie deweloperskim).

Warunki pracy i wynagradzania określone są w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy Unibep SA oraz w Regulaminie Pracy i Regulaminie Wynagradzania Spółek: Unihouse SA, Unidevelopment SA, Monday Development. Budrex Sp. z o.o. i są zgodne z wymogami polskiego ustawodawstwa z zakresu prawa pracy. Minimalne okresy wypowiedzenia są ustalone zgodnie z przepisami kodeksu pracy. Zakładowy układ pracy i Regulaminy pracy nie przewidują w tym obszarze innych rozwiązań.

Zakładowy Układ Zbiorowy obowiązuje w Unibep SA (bez spółek zależnych). W pozostałych spółkach obowiązuje regulaminy pracy i regulaminy wynagradzania.

Pracownicy Unibep oddelegowani do pracy za granicę mają ustalone warunki pracy i płacy nie gorsze niż obowiązujące w państwie „przyjmującym”. Pracownicy Unibep w 2020 roku oddelegowani byli do pracy za granicą w następujących państwach: Norwegia, Białoruś i Ukraina.

W Unibep SA działa jeden związek zawodowy – Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Budowlani”, należy do niego 58 osób z różnych segmentów działalności (stan na koniec 2020 r.). To mniej o 2 osoby w porównaniu z rokiem 2019. W spółkach zależnych związki zawodowe nie prowadzą działalności.

Unibep nie zatrudnia pracowników ochrony i utrzymania porządku w ramach stosunków pracy. Zadania z zakresu ochrony, realizowane są przez podmioty zewnętrzne prowadzące działalność gospodarczą w tym zakresie.

W 2020 r. w związku z wejściem w życie ustawy o pracowniczych planach kapitałowych dedykowane planu emerytalne zostały stworzone zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Wcześniej zostały przeprowadzone konsultacje z pracownikami oraz spotkania informacyjne.

58

Tyle osób należy do Międzyzakładowego Związku Zawodowego „Budowlani”

Koszty ZFŚS 2020 r.

Koszty ZFŚS 2020 r.	Unibep	Unihouse	Unidevelopment	Budrex	Razem
ZFŚS-kolonie, obozy, wycieczki opodatkowane	9692,45	3975,70	0	5410	19078,15
ZFŚS-bilety na imprezy kulturalne, sportowe	0	0	0	1332	1332
ZFŚS-inne świadczenia pieniężne, rzeczowe, okolicznościowe	552760,27	397217,44	23172,40	90527,35	1063677,46
ZFŚS-wypoczynek pracowników	14151,11	48642,47	0	15430,15	78223,73
ZFŚS-zapomogi	12000,00	8500,00	0	5000	25500
ZFŚS-pożyczki mieszkaniowe				0	
Razem	588 603,83	458 335,61	23172,40	117699,50	1 187 811,34

Pozostałe koszty 2020 r.	Unibep	Unihouse	Unidevelopment	Budrex	Monday	Razem
Podróże służbowe	1736286,80	567032,65	41 447,95	0	6317,68	2 351 085,08
Koszty zakwaterowania pracowników	3198168,67	2459849,02		45457,72		5 703 475,41
Ryczałty samochodowe	83685,83	27327,58	31509,66	0	9733,29	152256,36
Koszty biletów MPK, PKP, PKS	151779,84	6498,90	0	0	0	158278,74
Razem	5 169 921,14	3 060 708,15	72 957,61	45457,72	16050,97	8 365 095,59

6.4 Polityka zarządzania jakością i BHP

Obszar bezpieczeństwa i higieny pracy w Grupie Unibep realizowany jest przez:

- Służbę BHP,
- Komisję BHP,
- Zakładową Społeczną Inspekcję Pracy,

Koordinatorów ds. BHP, którzy pełnią swoją funkcję na każdej budowie, zakładzie, fabryce i w innych miejscach, gdzie wykonują pracę nasi pracownicy i podwykonawcy.

Najważniejszym ogniwem w łańcuchu zapewnienia bezpieczeństwa pracy jest pracownik, który w dużej mierze współdziała w zakresie poprawy bezpieczeństwa w miejscach wykonywania prac. Dbamy także o innych uczestników procesu budowlanego, są to: firmy współpracujące i ich pracownicy, osoby wizytujące zakład, inne osoby trzecie, praktykanci i stażyści.

W ramach zarządzania ryzykiem w obszarze BHP, Unibep SA zarządza bezpieczeństwem, higieną pracy oraz ochroną zdrowia pracowników i innych podmiotów uczestniczących w procesie zgodnie z wymaganiami normy ISO 45001. W obszarze BHP każda inwestycja realizowana przez Unibep SA musi być zgodna z obowiązującym prawem i wewnętrznymi przepisami. Standardy BHP muszą spełniać także podwykonawcy pracujący na budowach nadzorowanych przez Unibep SA.

Procedury, zarządzania wewnętrznego oraz najważniejsze dokumenty z zakresu BHP umieszczone są na portalu myunibep.net. - jest to wewnętrzny system komunikacji w Grupie Unibep.

Procedury postępowania zostały opracowane w formie opisowej i graficznej z możliwością bezpośredniego wejścia w każdy załącznik i formularz. W jednym miejscu zostały wskazane wszystkie odpowiedzialności uczestników procesu wynikające z poszczególnych instrukcji BHP.





Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie

Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie jest inicjatywą czternastu generalnych wykonawców, zwanych Sygnatariuszami Porozumienia, mającą na celu poprawę bezpieczeństwa na polskich budowach. To nieformalne stowarzyszenie propaguje kulturę bezpieczeństwa, uświadamia zagrożenia płynące z pracy na budowie i w konsekwencji przyczynia się do wyeliminowania ryzyka. Unibep SA należy do Porozumienia od 5 lutego 2015 roku.

Dziś do Porozumienia należą: Budimex, Erbud, Hochtief Polska, Karmar, Mostostal Warszawa, Mota-Engil Central Europe, Polimex-Mostostal, PORR, Skanska, Strabag, Unibep, Eiffage Polska, Warbud oraz NDI.

Są także firmy na zasadach członków zrzeszonych 1 marca 2017 r. dołączył pierwszy członek zrzeszony – firma Rembor General, natomiast 13 lutego 2018 r. firma MCKB.

Nadrzędnym celem Porozumienia nie jest zredukowanie wypadków śmiertelnych w branży budowlanej, ale ich całkowite wyeliminowanie, bowiem nie ma liczby wypadków, na którą można się zgodzić. Hasłem przewodnim kampanii jest „Zero wypadków”.

Aby osiągnąć ten cel, w ramach Porozumienia opracowano szereg projektów wprowadzających systemowe rozwiązania z dziedziny BHP na placach budów sygnatariuszy. Działania te rozłożone są na wiele lat i wiążą się nie tylko ze zmianami organizacyjnymi, ale także ze zmianą mentalności, przyzwyczajzeń pracowników i społeczeństwa.

Instytucjami partnerskimi są: Polska Izba Gospodarcza Rusztowań, Polskie Zrzeszenie Wykonawców Fundamentów Specjalnych, czy Stowarzyszenie Producentów Betonu Towarowego.

Inicjatywę wspierają:

- Główny Inspektorat Pracy,
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych
- Związek Inżynierów i Techników Budownictwa,
- Polska Izba Inżynierów Budownictwa,
- Związek Zawodowy Budowlani,
- Polski Związek Pracodawców Budownictwa,
- Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP,
- Solidarność – Krajowy Sekretariat Budownictwa

Z okazji 10-lecia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie przygotowało specjalny raport pt. Budownictwo polskie w latach 2009-2019. „W ciągu dekady bezpieczeństwo na budowach uległo znacznej poprawie – polska branża budowlana była na ostatnim miejscu pod względem liczby wypadków w całej Unii. Aż o 75% spadła liczba ciężkich wypadków, o 63% wypadków śmiertelnych!”- piszą autorzy raportu.

Całość na [www.porozumieniedlabezpieczenstwa .pl](http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl)



Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie

Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie wyznaczyło sobie 5 obszarów priorytetowych, do których należą: wykwalifikowana siła robocza, szkolenia BHP, podwykonawcy, zarządzanie ryzykiem i kultura BHP.

Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie wyznaczyło sobie 5 obszarów priorytetowych, do których należą: wykwalifikowana siła robocza, szkolenia BHP, podwykonawcy, zarządzanie ryzykiem i kultura BHP.

Porozumienie zwiększa szanse osiągnięcia znaczącej poprawy w zakresie BHP w skali całej branży, bo chce się dzielić z innymi firmami swoim doświadczeniem, wiedzą i wynikami. Od jednolitych, jasnych i egzekwowanych zasad BHP nie ma bowiem odwołania. W ostatecznym rozrachunku stawką jest przecież ludzkie życie.

W ramach Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie corocznie organizowany jest Tydzień Bezpieczeństwa, w którym biorą udział pracownicy i podwykonawcy na

budowach, fabrykach, zakładach. Podczas tej akcji organizowane są szkolenia, projekcje filmów, warsztaty, próbne ewakuacje i inne działania podnoszące świadomość w zakresie bezpieczeństwa pracy. W 2020 r. Tydzień Bezpieczeństwa odbył się w dniach 5-11 października. W Grupie Unibep uczestniczyło w nim 538 pracowników sił własnych, 1568 pracowników firm podwykonawczych z 186 firm. Co roku zainteresowanie Tygodniem Bezpieczeństwa rośnie i przyciąga więcej osób.

Przed Porozumieniem dla Bezpieczeństwa w Budownictwie ważne wyzwania. Przede wszystkim coraz więcej cudzoziemców jest obecnych na polskich budowach, dlatego warto zrobić wiele, by mieli oni wiedzę na temat bezpieczeństwa. Należy także zmieniać prawo, które dziś niemal całą odpowiedzialność za proces budowlany zrzuca na barki kierownika budowy i generalnego wykonawcy. Istotna jest też współpraca z organizacjami pracującymi dla branży budowlanej.

Zintegrowany System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy

W Grupie Unibep wdrożony został system zarządzania bezpieczeństwem, higieną pracy i ochrony zdrowia pracowników i innych podmiotów uczestniczących w realizacji inwestycyjnego procesu budowlanego zgodnie z wymaganiami normy ISO 45001.

W ramach ZSZ BHP wprowadzono 7 procedur postępowania w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy. Są to procedury określające role i odpowiedzialności oraz sposób postępowania w zakresie m.in. oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy, wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych, badań profilaktycznych pracowników, szkoleń BHP, chorób zawodowych, monitorowania bezpieczeństwa na placach budów i zakładów, oceny zgodności z przepisami prawnymi w obszarze BHP.

Ponadto w Unibep SA takie zagadnienia jak posiłki profilaktyczne i napoje oraz gospodarka odzieżą i środkami ochrony indywidualnej są regulowane poprzez zarządzenia wewnętrzne konsultowane ze Związkiem Zawodowym „Budowlani” spółki Unibep.

Mieć informacje

Celem monitorowania jest zapewnienie stałych przeglądów i monitorowania (zarówno proaktywnego jak i reaktywnego) warunków pracy. Umożliwia to zarówno bieżące, jak i okresowe śledzenie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz właściwy sposób jego dokumentowania. Ponadto pozwala na podejmowanie decyzji wpływających na doskonalenie identyfikacji zagrożeń, ograniczenie ryzyka zawodowego oraz funkcjonowania systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieny pracy.

Kontrole wewnętrzne

Poprzez wdrożony system BHP zacieśniono współpracę na rynku krajowym między Unibep SA, a podwykonawcami oraz podniesiono poziom bezpieczeństwa wykonywania robót budowlanych. Kontrole wewnętrzne były systematycznie przeprowadzane przez służbę BHP, Koordynatora BHP, Kierownictwo Budowy oraz Kierownictwo Podwykonawców. Podczas tych kontroli na ujawnione uchybienia i zagrożenia były wydawane zalecenia ustne i pisemne - w formie protokołu lub wpisu w dzienniku BHP.

Zdarzenia potencjalnie wypadkowe – zarządzanie ryzykiem w obszarze BHP

Na każdej budowie/w zakładzie produkcyjnym założony jest rejestr wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Rejestr prowadzi Koordynator BHP. Pracownicy na bieżąco informują przełożonych o zagrożeniach zauważonych w miejscu pracy. Przełożeni zgłaszają do Biura BHP wszelkie zagrożenia, awarie i zdarzenia potencjalnie wypadkowe. Biuro BHP przekazuje te informacje w formie e-maila na wszystkie budowy i zakłady. Ogłoszenie o zdarzeniu potencjalnie wypadkowym umieszczane jest na tablicy w biurze budowy/zakładu do informacji wszystkich pracowników, firm podwykonawczych oraz gości.

W Grupie Unibep realizujemy szkolenia BHP, nie tylko wynikające z przepisów prawa, tj. szkolenia wstępne i okresowe BHP, lecz również szkolenia dodatkowe, m.in. warsztaty BHP dla pracowników fabryki w okresie cyklicznym, miesięcznym lub dwumiesięcznym. Celem warsztatów jest podniesienie wiedzy i świadomości w zakresie zagrożeń, które wiążą się z wykonywaną pracą.

W 2020 roku w Grupie Unibep zostało przeszkolonych łącznie 1280 pracowników w zakresie BHP.

Pracownicy firm podwykonawczych na każdej budowie przechodzą szkolenia wprowadzające na plac budowy oraz szkolenia informacyjne wprowadzone standardem Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.

Zmniejszyliśmy również czas/okres szkoleń. Szkolenia okresowe BHP pracownicy na stanowiskach robotniczych przechodzą co roku, a pracownicy inżynierijno-techniczni i kadra zarządzająca co 3 lata.

COVID -19 a działania w obszarze BHP

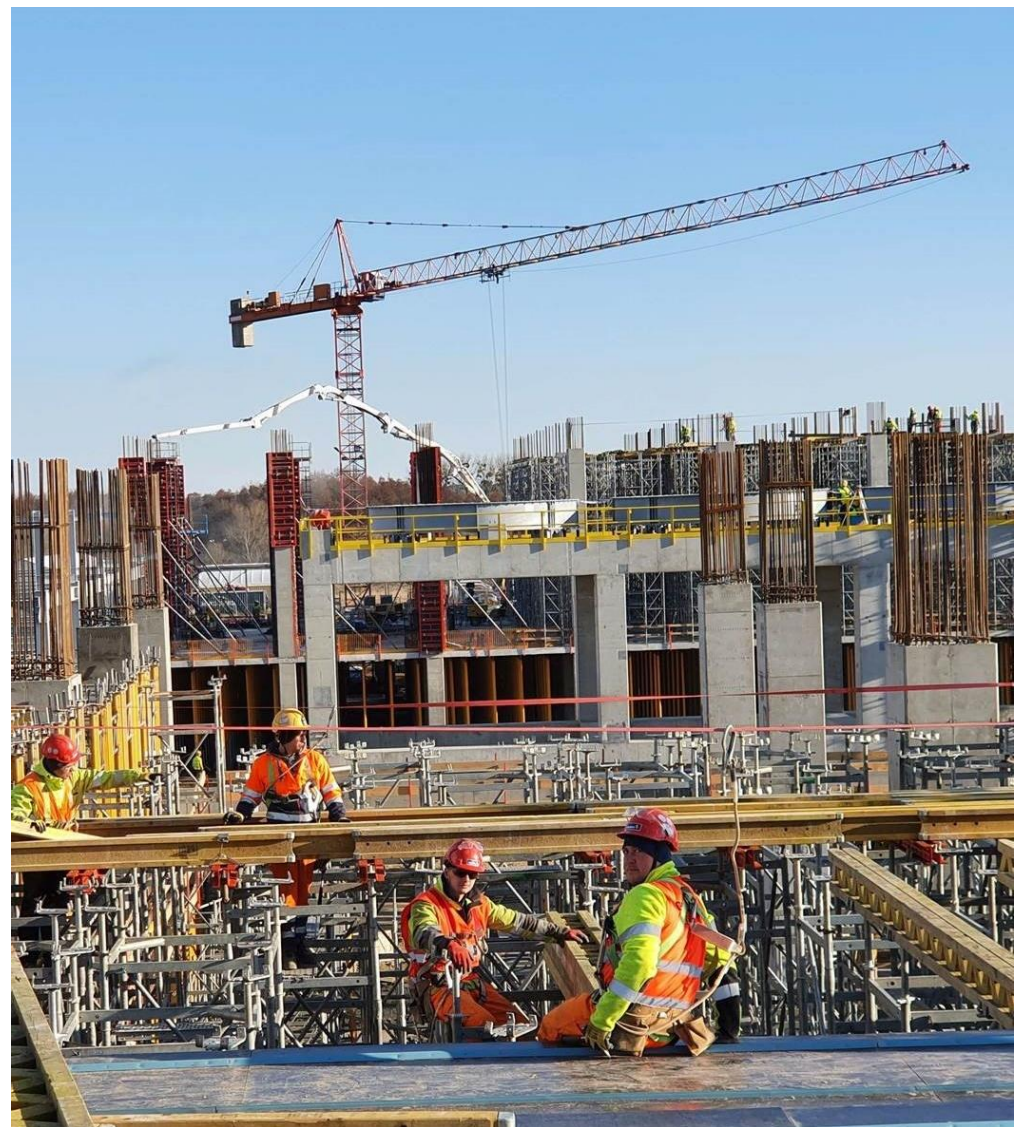
Już 3 marca 2020 r. Zespół Kryzysowy w Grupie Unibep, który działa pod kierownictwem Leszka Gołąbkiego, Prezesa Zarządu Unibep SA, wydał pierwszy komunikat w sprawie wpływu pandemii koronawirusa na bieżącą działalność firmy. Zostały podjęte pierwsze decyzje związane z ochroną i bezpieczeństwem pracowników we wszystkich segmentach działalności.

Niedługo potem została opublikowana Instrukcja postępowania związana z wystąpieniem koronawirusa COVID19, w które znalazły się wszystkie zasady postępowania oraz zalecenia związane z bieżącą działalnością Grupy Unibep. Dodatkowo pracownicy na bieżąco otrzymywali komunikaty przypominające o potrzebie stosowania powyższych zasad.

W instrukcji zostały opisane:

- Działania profilaktyczne w firmie przeciwdziałające wystąpieniu koronawirusa COVID-19
- Postępowanie w przypadku pracowników powracających z zagranicy
- Postępowanie w przypadku wystąpienia sytuacji kontaktu pracownika z osobą zarażoną lub podejrzaną o zarażenie.
- Sytuacja z wystąpieniem w firmie koronawirusa COVID-19
- Sytuacja wystąpienia koronawirusa COVID-19 – biura oraz budowy

Zespół kryzysowy na bieżąco monitorował sytuację w kraju i za granicą, zbierał i analizował informacje z wszystkich obszarów działalności Grupy Unibep. W sytuacjach wymagających komunikacji z pracownikami, publikował zarządzenia związane z bieżącą działalnością.





Środki prewencyjne związane z pandemią

Środki bezpieczeństwa zastosowane w biurach:

- Dostępność środków dezynfekcji
- Wprowadzenie pracy zdalnej
- Wprowadzenie pracy rotacyjnej
- Przestrzeganie DDM – dezynfekcja, dystans, maseczki
- Wprowadzenie zasady noszenia maseczek w wszystkich wspólnych miejscach (m.in. korytarze)
- Wprowadzenie zakazu spotkań i szkoleń - realizację ich w formie online
- Wypełnianie Deklaracji Stanu Zdrowia – formularz online
- Wprowadzenie zasady mierzenie temperatury ciała przy wejściu do budynku
- Wprowadzenie ewidencji osób odwiedzających
- Niewpuszczanie osób doręczających pocztę, paczki na teren biur
- Ograniczenie do niezbędnego minimum spotkań z kontrahentami i inwestorami – przy zachowaniu zasad DDM
- Dezynfekcja pomieszczeń w przypadku stwierdzonego zarażenia COVID-19
- Wietrzenie pomieszczeń

Środki bezpieczeństwa zastosowane na budowach:

- Wszystkie obowiązujące w biurach
- Zapewnienie rękawic ochronnych
- Zapewnienie maseczek
- Organizacja pracy tak, by zapewnić rotację w szatniach
- Dezynfekcje aut służbowych



Środki prewencyjne związane z pandemią cd.

Środki bezpieczeństwa zastosowane na budowach za granicą:

- Wszystkie zasady obowiązujące na budowach
- Wszystkie zasady obowiązujące w państwach prowadzimy działalność (Białoruś, Norwegia, Szwecja, Ukraina) - w tym ew. kwarantanna

Środki bezpieczeństwa zastosowane w Fabryce Domów Modułowych w Bielsku Podlaskim

- Wszystkie obowiązują w biurach i na budowach
- Utworzenie zespołu kryzysowego dla Unihouse SA
- Podzielenie fabryki na oddzielne strefy – pracownicy mieli możliwość poruszania się jedynie w strefie, w której pracowali
- Zmiany – takie zorganizowane pracy, by ludzie z poszczególnych zmian nie spotykali się ze sobą
- Dezynfekcje szatni

Środki bezpieczeństwa zastosowane w działalności deweloperskiej

- Wprowadzenie ograniczeń spotkań w punktach sprzedaży mieszkań
- Wyposażenie lokali sprzedaży mieszkań w osłony ochronne
- Zmiany organizacyjne i komunikacyjne związane z ofertą deweloperską
- Wszystkie ww. zasady były monitorowane przez służby do tego oddelegowane - głównie Dział Personalny, Dział Administracji i Logistyki oraz BHP i OŚ.



Wpływ pandemii na bieżącą pracę

W 2020 roku przynajmniej przez jeden dzień pracę zdalną wykonały 523 osoby.

W Grupie Unibep w 2020 r.

- 43 000 – tyle maseczek zostało kupionych i przekazanych pracownikom
- 4 000 – tyle litrów płynów do dezynfekcji zostało kupionych i przekazanych pracownikom
- 69 000 – tyle par rękawiczek zostało kupionych i przekazanych pracownikom

Konkurs na budowę roku pod względem BHP

W 2020 roku po raz siódmy został ogłoszony konkurs na Budowę Roku. W konkursie wzięły udział budowy, które były oceniane przez służby BHP przez co najmniej 6 miesięcy.

Budową Roku pod względem bezpieczeństwa zostały inwestycje:

- S place w Warszawie, pod kierownictwem Tomasz Muczyńskiego i Rafała Homana
- Węzeł Porosty pod kierownictwem Piotra Lipińskiego i Marcina Dzierżka.

Jednocześnie audyty wewnętrzne na budowach Unibep SA były prowadzone w sposób zaplanowany i systematyczny. Tematyka spotkań obejmowała swym zakresem również cele i procesy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Karty działań korygujących po kontrolach jakościowych i BHP wraz z raportami były przedmiotem przeglądów w trakcie spotkań kierownictwa Unibep SA. Wyniki kontroli są brane pod uwagę również jako dane wejściowe w procesie oceny zgodności, co pozwala doskonalić system zarządzania BHP oraz rozwijać ten system również w oddziałach Spółki.



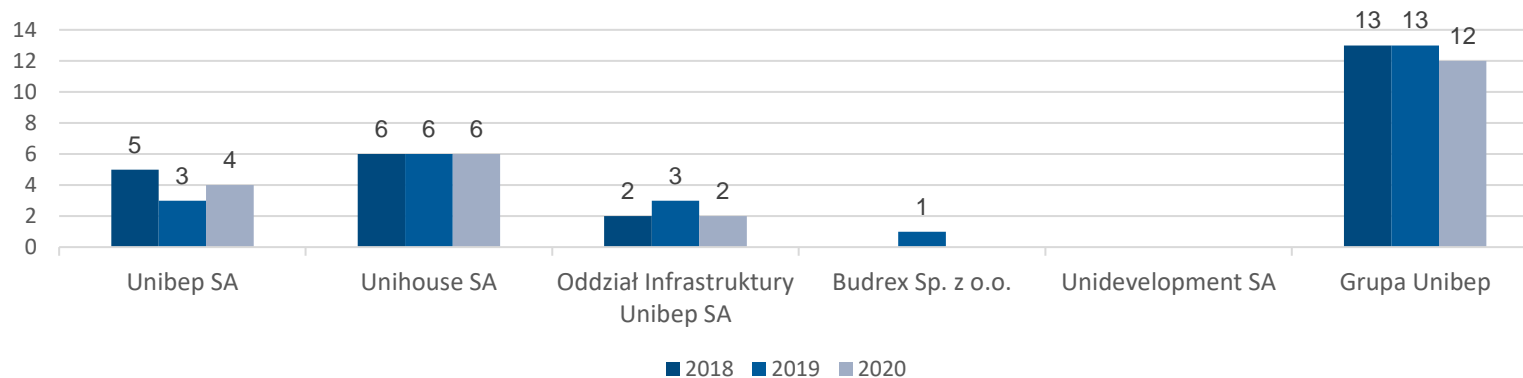
Splace w Warszawie



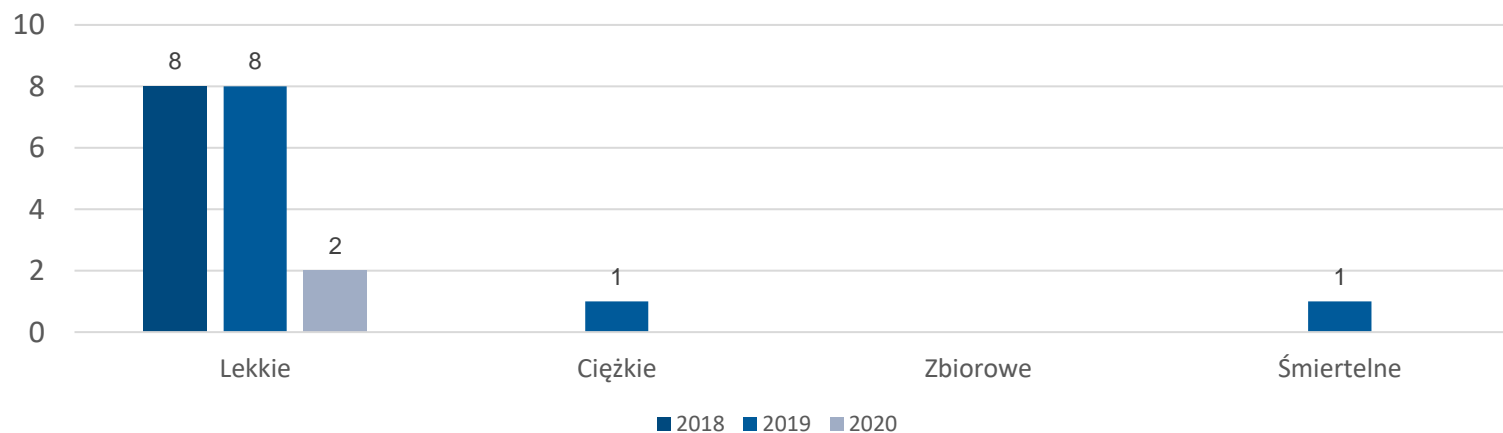
Węzeł Porosty

Dane liczbowe obszaru BHP w Grupie Unibep

Wypadkowość w latach 2018-2020



Liczba wypadków podwykonawców 2018-2020



Zestawienie wypadków i wskaźników w latach 2018-2020

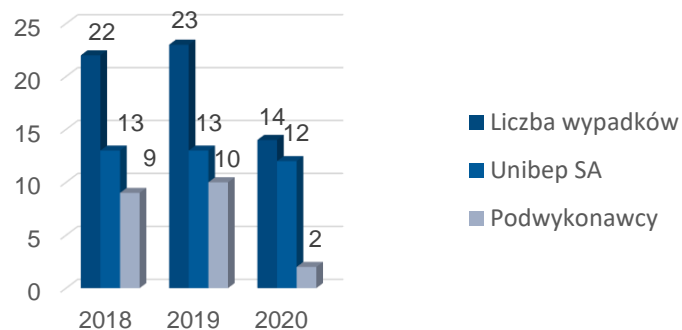
Wskaźniki wypadkowości

Wskaźnik ciężkości wypadków – będący średnią liczbą dni niezdolności do pracy przypadającą na jeden wypadek

Wskaźnik częstości wypadków – liczba wypadków na 1000 zatrudnionych

Rok	Wypadki przy pracy	Liczba pracujących	Liczba dni niezdolności do pracy	Wskaźnik częstości wypadków	Wskaźnik ciężkości wypadków
Grupa Unibep					
2018	13	1313	606	9,9	46,6
2019	13	1532	443	8,48	28,91
2020	12	1560	932	7,69	77,67
Unibep SA					
2018	5	589	67	8,5	13,4
2019	3	605	50	4,95	16,66
2020	4	586	415	6,83	103,75
Oddział Infrastruktury Unibep SA					
2018	2	210	39	9,5	19,5
2019	3	217	108	13,82	36,0
2020	2	210	76	9,52	38,0
Unihouse SA					
2018	6	514	500	11,7	83,3
2019	6	533	268	11,3	44,6
2020	6	571	441	10,5	73,5
Budrex Sp. z o.o.					
2018	0	112	0	0	0
2019	1	111	17	9,0	17,0
2020	0	116	0	0	0
Unidevelopment SA					
2018	0	46	0	0	0
2019	0	66	0	0	0
2020	0	77	0	0	0

Podsumowanie wypadkowości Unibep SA



Unibep SA - ze względu na zaistniałych 12 wypadków przy pracy rok 2020 wykazuje:

Unibep Generalne Wykonawstwo:

- spadek liczby wypadków w stosunku do roku ubiegłego o 25 % przy spadku zatrudnienia o 3,54 %;
- wskaźnik częstości wypadków wyniósł 6,83 i wzrósł w stosunku do roku ubiegłego o 37,98 %;
- wskaźnik ciężkości wypadków wyniósł 103,75 i wzrósł w stosunku do roku ubiegłego o 522,75 %;
- liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy wyniosła 415 i wzrosła w stosunku do roku ubiegłego o 730 %.

Unihouse SA:

- liczba wypadków w stosunku do roku ubiegłego była taka sama (6 wypadków);
- wskaźnik częstości wypadków wyniósł 10,5 i spadł w stosunku do roku ubiegłego o 7,08%;
- wskaźnik ciężkości wypadków wyniósł 73,5 i wzrósł w stosunku do roku ubiegłego o 65,02%;
- liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy wyniosła 441 i wzrosła w stosunku do roku ubiegłego o 64,6%

Rok	Unibep SA	Podwykonawcy	RAZEM
2018	13	9	22
2019	13	10	23
2020	12	2	14

Rok	Budrex Sp. z o.o.	Unidevelopment SA i Monday Development Sp. z o.o.	RAZEM
2018	0	0	0
2019	1	0	1
2020	0	0	0

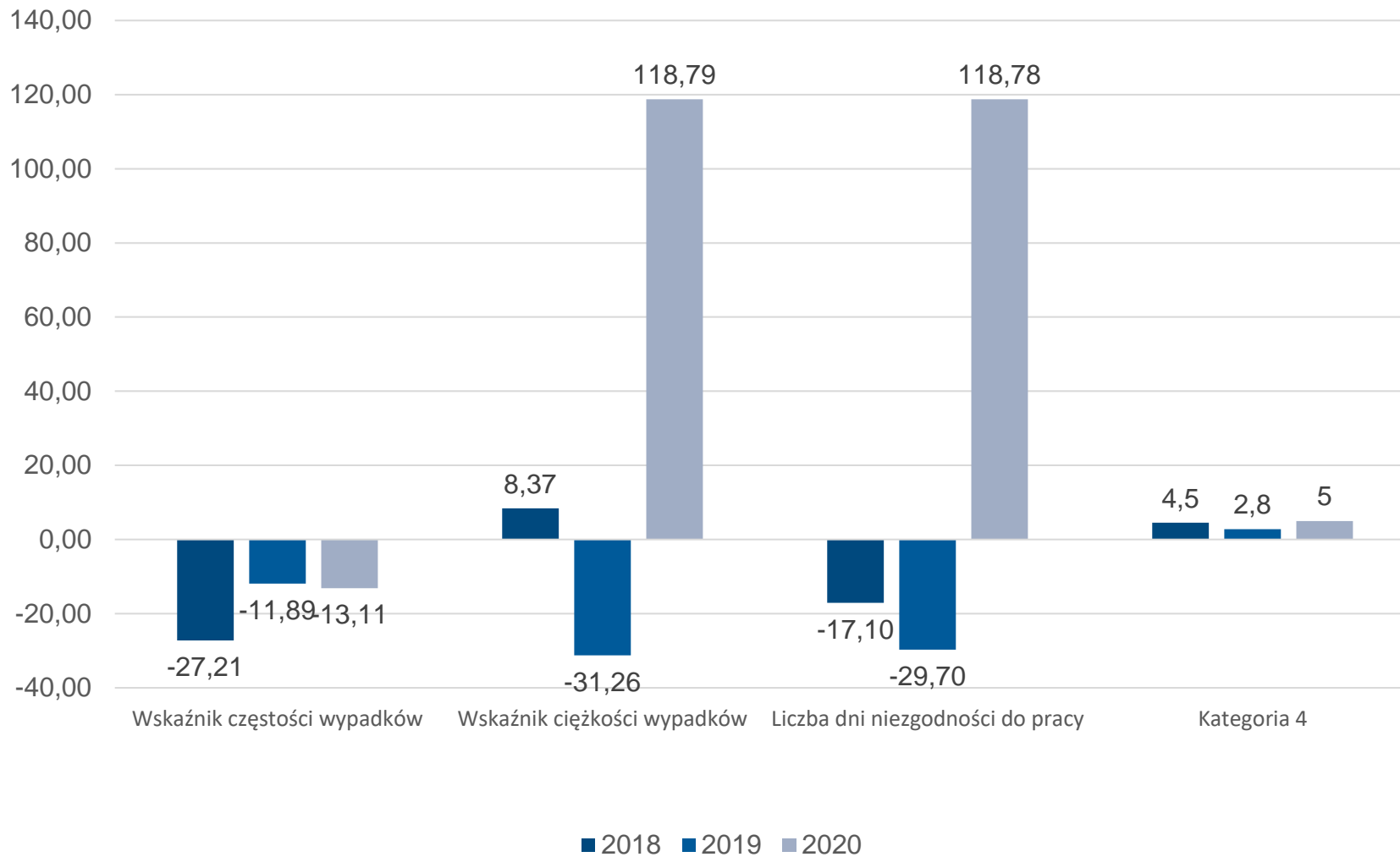
Oddział Infrastruktury Unibep SA:

- spadek liczby wypadków w stosunku do roku ubiegłego o 33,33% przy spadku zatrudnienia o 3,23 %;
- wskaźnik częstości wypadków wyniósł 9,52 i spadł w stosunku do roku ubiegłego o 31,11 %;
- wskaźnik ciężkości wypadków wyniósł 38,0 i wzrósł w stosunku do roku ubiegłego o 5,56 %;
- liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy wyniosła 76 i spadła w stosunku do roku ubiegłego o 29,63 %.

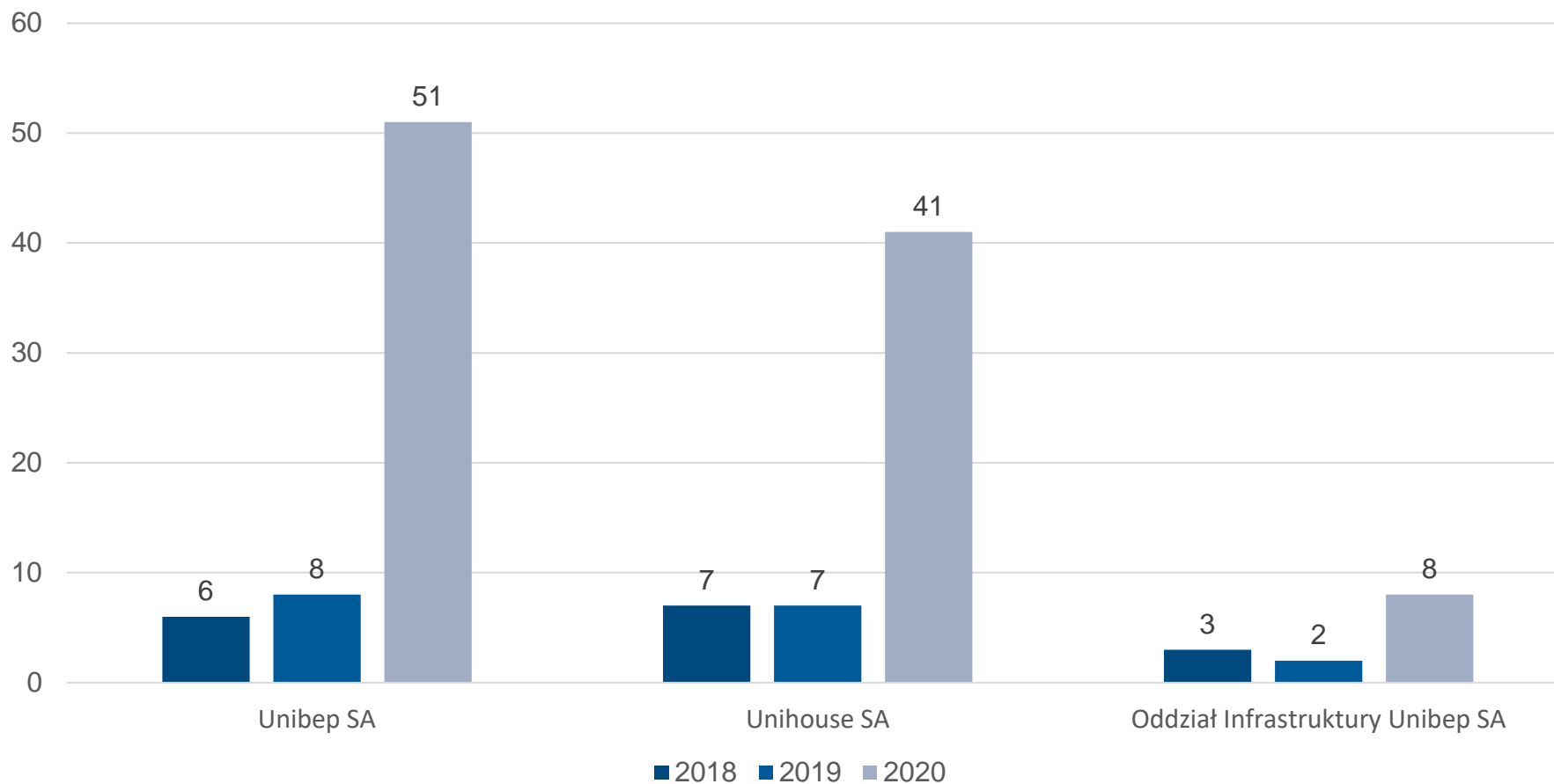
Grupa Unibep:

- spadek liczby wypadków w stosunku do roku ubiegłego o 14,29 % przy wzroście zatrudnienia o 1,83 %;
- wskaźnik częstości wypadków wyniósł 7,69 i jest niższy w stosunku do roku ubiegłego o 13,11 %;
- wskaźnik ciężkości wypadków wyniósł 77,67 i jest wyższy w stosunku do roku ubiegłego o 118,79 %;
- liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy wyniosła 932 i jest wyższa w stosunku do roku ubiegłego o 118,78 %.

Podsumowanie wskaźników wypadkowości w latach 2018-2020 (w proc.)



Zdarzenia potencjalnie wypadkowe w latach 2018-2020



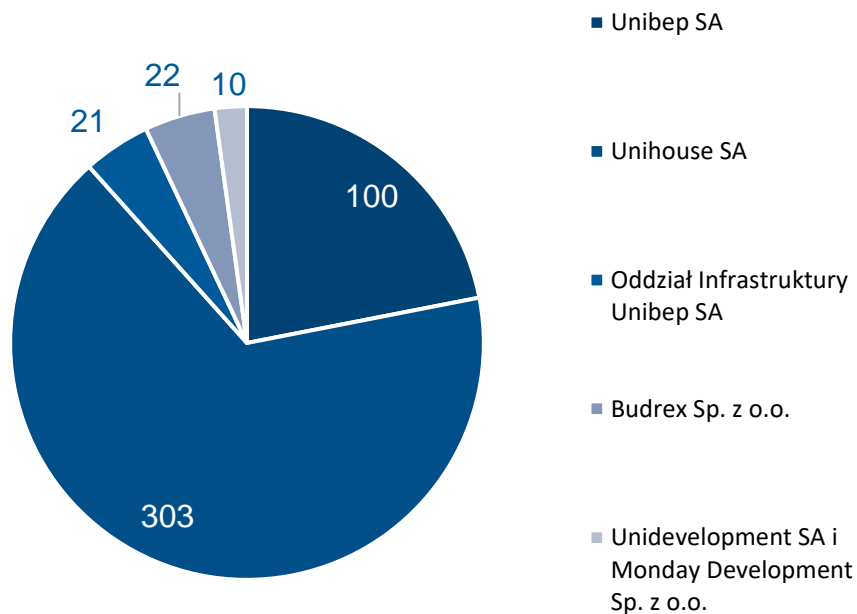
Choroby zawodowe

W ramach monitorowania zagadnienia został założony formalny rejestr chorób zawodowych. W roku 2020 nie stwierdzono chorób zawodowych w Grupie Unibep. Wśród pracowników firm podwykonawczych nie zgłoszono podejrzenia choroby zawodowej.

Szkolenia

W roku 2020 w Grupie Unibep przeszkolono w zakresie BHP 456 pracowników. Karty ze szkolenia BHP i oświadczenia o zapoznaniu się z ryzykiem zawodowym oraz instrukcjami znajdują się w aktach osobowych pracowników. W roku 2020 w Grupie Unibep szkolenie okresowe BHP odbyło 824 pracowników.

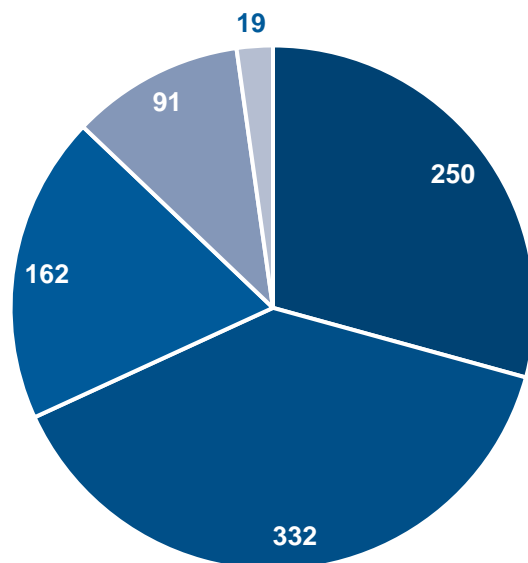
Szkolenia wstępne BHP



Szkolenia BHP wstępne

	Unibep SA	Unihouse SA	Oddział Infrastruktury Unibep SA	Budrex Sp. z o.o.	Unidevelopment SA i Monday Development Sp. z o.o.	Grupa Unibep
Szkolenie wstępne ogólne	100	303	21	22	10	456

Szkolenia okresowe BHP



- Unibep SA
- Unihouse SA
- Oddział Infrastruktury Unibep SA
- Budrex Sp. z o.o.
- Unidevelopment SA i Monday Development Sp. z o.o.

Szkolenia BHP okresowe

Stanowisko	Unibep SA	Unihouse SA	Oddział Infrastruktury Unibep SA	Budrex Sp. z o.o.	Unidevelopment SA i Monday Development Sp. z o.o.	Grupa Unibep
Osoby kierujące	70	86	62	31	0	249
Pracownicy administracji biurowej	70	41	3	3	19	136
Stanowiska robotnicze	110	175	97	57	-	439
RAZEM	250	332	162	91	19	824

7. Społeczności lokalne

7.1 Relacje z lokalnymi społecznościami

Do Unibep SA wpływają liczne prośby od stowarzyszeń i fundacji o darowizny. Dotyczą wielu aspektów – od prośb o wsparcie poszczególnych akcji po długofalową współpracę, mającą na celu budowanie konkretnych wartości dla poszczególnych środowisk.

Cyklicznie wspieramy fundacje i stowarzyszenia promujące młodych zdolnych i przedsiębiorczych ludzi. Wspieramy fundację „Technotalenty” oraz Stowarzyszenie „Odkrywczy Talentów” (stowarzyszenie Politechniki Białostockiej).

Generalną zasadą jest, że wspieramy ważne inicjatywy lokalne.

Budujemy też przyszłość w zakresie dzielenia się naszą wiedzą i doświadczeniem – współpracujemy ze szkołami, uczelniami, klastrami i stowarzyszeniami branżowymi. Budujemy zamożność i markę społeczności lokalnych – wierzymy, że zadowoleni i dumni z życia ludzie pracują z entuzjazmem i pasją.

Grupa Kapitałowa Unibep jest aktywnym uczestnikiem działalności społecznej głównie na poziomie lokalnym, regionalnym oraz – rzadziej – krajowym. W roku 2020 – mimo że nastąpiły zmiany w sposobie rywalizacji - Grupa Unibep nadal była jednym z głównych sponsorów drużyny koszykówki Tur Bielsk Podlaski, współpracowała ze Stowarzyszeniem Kreatywny Bielsk Podlaski, który jest inicjatorem wielu interesujących projektów kulturalnych.

W roku pandemicznym Unibep SA kupił profesjonalny respirator szpitalowi powiatowemu w Bielsku Podlaskim, z kolei Unidevelopment SA zorganizował akcję wsparcie pracowników warszawskiej służby zdrowia – firma przekazała 100 kg świeżych owoców personelowi medycznemu szpitala MSWiA w Warszawie oraz – we współpracy z Fundacją Grupy Unibep Unitalent – ok. 10 tys. maseczek.

W 2020 r. Unibep SA przekazała w formie darowizn ponad 50 tys. PLN na potrzeby lokalnych środowisk.

Lista instytucji, którym pomagamy (wybrane instytucje):

- Szpital Powiatowy w Bielsku Podlaskim
- Tur Bielsk Podlaski,
- Stowarzyszenie Kreatywny Bielsk Podlaski,
- Stowarzyszenie Technotalenty,
- Stowarzyszenie „Odkrywczy Diamentów” Politechniki Białostockiej,
- Lokalni twórcy kultury

Przy realizacji każdej inwestycji – zarówno kubaturowej, jak też infrastrukturalnej – nie wolno zapominać o tym, że prace budowlane mogą oznaczać również niedogodności dla okolicznej społeczności. Niestety, czasem trwa to miesiące, a przy dużych inwestycjach, nawet lata. Materiały budowlane, w tym tysiące ton ziemi, kruszyw, betonu, czy masy bitumicznej muszą zostać dowieziona na plac budowy. To także wzmożony ruch pojazdów, hałas i kurz. To również bardzo często zmiana oznakowania dróg i utrudnienia w ruchu, które uprzykrzają codzienne życie mieszkańców. Unibep SA, który jest przecież chwilowym gościem na danym terenie, reaguje na wszelkie niepokojące sygnały i skargi, chcąc żyć w zgodzie ze społecznością lokalną.

Dlatego wszelkie incydenty i skargi mieszkańców, zgłaszane są kierownictwu kontraktów i budów. Na tablicach budów podawane są kontakty, na które można zgłaszać uwagi dotyczące prowadzonych robót.

Dzięki informacjom, które trafiają do kierownictwa budów, możliwe jest natychmiastowe zdiagnozowanie problemu i podjęcie działań naprawczych. Dotyczy to incydentów związanych z oddziaływaniem inwestycji na najbliższe otoczenie (np. uciążliwości takich jak hałas z budowy). Zgłoszenia takie trafiają także do Działu Komunikacji.

Wszelkie spory staramy się rozwiązać w sposób polubowny – taki jest nasz cel. Obecnie – gdy mamy do czynienia z rozbudowanymi kanałami komunikacji elektronicznej – monitorujemy informacje o codziennej działalności Grupy Unibep. Pomimo zachowania staranności oraz ostrożności w podejmowanych działaniach w ciągu roku otrzymujemy maksymalnie kilka skarg związanych z prowadzonymi pracami budowlanymi. Staramy się działać w taki sposób, aby unikać sytuacji konfliktowych oraz ograniczać ich zasięg i tym samym wszystkie zgłaszane skargi staramy się wyjaśniać oraz reagować zgodnie z oczekiwaniami społeczności lokalnych.

Przykłady naszego podejścia zamieszczamy poniżej

W roku 2020 r. spotkaliśmy się z zastrzeżeniami ze strony lokalnych społeczności w związku z pracami prowadzonymi głównie na drogach, gdzie prowadzimy prace.

Bardzo uciążliwą – według okolicznych firm – jest budowa Węzła Porosły koło Białegostoku. W pobliżu swoje siedziby mają firmy i przedsiębiorstwa różnych branż. Co jakiś czas alarmują oni głównie media o trudnościach związanych z komunikacją. Podjęliśmy działania, mające na celu minimalizację kłopotów z dojazdem, uruchomiliśmy specjalne drogi dojazdowe. W mediach jesteśmy aktywni, informujemy

o zmianach tras i harmonogramie prac. Niestety zdarzają się także sytuacje konfliktowe z osobami prywatnymi – tak było w przypadku sporu z mieszkańcem ul. Esperantystów w Białymstoku, według którego wraz ze zwiększonym natężeniem ruchu na tej ulicy, na nieruchomości pojawiły się rysy i pęknięcia. Sprawę opisały lokalne media – zostały przedstawione argumenty zarówno mieszkańca ul. Esperantystów, jak też swoje stanowisko przedstawiła Unibep SA. Mamy dokumentację, która nie daje podstaw do tego, by czuć się winnym pojawieniu się rys i pęknięć w nieruchomości.

Na wszystkich drogach, mostach, wiaduktach, gdzie prowadzimy budowy, ustawiane są tablice informacyjne, na których informujemy, że „Przepraszamy za niedogodności i prosimy o ostrożną jazdę”.

W czasie prowadzenia budów kubaturowych – z powodów technologicznych – czasem musimy pracować w nocy, co budzi niezadowolenie okolicznych mieszkańców. Dlatego w przypadku takich okoliczności na każdych drzwi wejściowych okolicznych bloków wywieszamy kartki wyjaśniające, dlaczego musimy pracować nocą (związane to było z cyklem technologicznym, którego z uwagi na zobowiązania terminowe nie mogliśmy wstrzymać) i zapewnienie, że będziemy to robić możliwe z jak najmniejszą szkodą dla mieszkańców.

Pomoc finansowa uzyskana od państwa

W roku 2020 Unibep SA i Unihouse SA otrzymały dotacje na szkolenia i rozwój pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Unibep SA - pozyskana kwota: 32 519,20 zł, liczba przeszkolonych osób: 35, w tym kobiety - 13, mężczyźni: 22.

Unihouse SA - pozyskana kwota: 18 465,61 zł, liczba przeszkolonych osób: 29, wszyscy mężczyźni.

Współpraca z klientami instytucjonalnymi – urzędy, samorządy, organizacje pozarządowe, media

W związku z prowadzoną działalnością gospodarczą mamy kontakt z różnymi instytucjami i urzędami zarówno na poziomie centralnym, jak też regionalnym, np. ZUS, urzędy skarbowe, urzędy wojewódzkie, powiatowe i gminne. Uważamy za naturalne, by współpracować – w ramach stanowiącego prawa – ze wszystkimi organami władzy państwowej i samorządowej.

Grupa Unibep nie wspiera partii politycznych.

Współpraca z organami administracji samorządowej i rządowej

Grupa Unibep uczestniczy w życiu gospodarczym kraju i poza jego granicami oraz podlega wszystkim zasadom i prawom, jakie obowiązują w Polsce, a także wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Dlatego współpracujemy z urzędami skarbowymi, zakładami ubezpieczenia społecznego, czy inspektorami nadzoru budowlanego.

W przypadku działalności zagranicznej korzystamy z usług miejscowych kancelarii prawnych i podatkowych, by być w zgodzie z obowiązującym w danym kraju prawem.

Siedzibą Grupy Unibep jest Bielsk Podlaski, ale swoje oddziały mamy w Białymstoku, Warszawie, Łomży i Poznaniu. W każdym z tych miast staramy się być aktywni, jeśli chodzi o kontakty z administracją samorządową.

Od lat współpracujemy z Urzędem Miasta Bielsk Podlaski. Jest to współpraca wielowymiarowa – od pomocy przy organizacji imprez i eventów miejskich, po doradztwo w przypadku opracowywania strategii rozwoju miasta. Na podobnych zasadach od lat współpracujemy także z gminą Bielsk Podlaski oraz starostwem powiatowym.

Niestety, sytuacja pandemiczna spowodowała ograniczenie liczby imprez organizowanych przez samorządy.

Ważnym elementem działalności Grupy Unibep jest współpraca z powiatowymi urzędami pracy. Z powodu ciągłego rozwoju firmy, potrzebujemy nowych pracowników. Korzystając z wiedzy, doświadczeń pracowników PUP, uzupełniamy kadrę niezbędną do realizacji naszych celów biznesowych. Korzystamy także ze szkoleń oferowanych przez PUP, w tym dofinansowanych przez Unię Europejską.

Nieco inny wymiar ma współpraca z Urzędem Marszałkowskim Województwa Podlaskiego. Jako jeden z największych podmiotów województwa, a jednocześnie lider budownictwa, aktywnie uczestniczyliśmy w budowaniu i napisaniu Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do roku 2020. To dzięki m.in. staraniom władz Unibep SA Bielsk Podlaski został wpisany do strategii jako trzeci ośrodek subregionalnego rozwoju województwa (prócz Łomży i Suwałk – kiedyś stolic województw). Jest to ewenement na skalę Polski – mimo niespełnienia wymogów formalnych (m.in. za małą liczbą mieszkańców), Bielsk znalazł się w gronie obszarów wzrostu gospodarczego, dzięki wyjątkowej przedsiębiorczości ludzi tu działających.

Unibep SA był też wielokrotnie nagradzany i doceniany w wojewódzkich rankingach – został firmą 10-lecia Podlaskiej Złotej Setki Przedsiębiorstw (ranking organizowany przez „Kurier Poranny”), produkty Unihouse SA posiadają tytuł Podlaska Marka Roku, jest corocznie w gronie liderów firm z woj. Podlaskiego, mających największe przychody, aktywnie uczestniczy w projektach organizowanych przez organizacje i samorządy gospodarcze.

Grupa Kapitałowa Unibep nie angażuje się przy tym w działalność polityczną, nie przekazuje też żadnych środków finansowych, ani rzeczowych na rzecz partii politycznych we wszystkich krajach, gdzie prowadzi swoją działalność.

Współpraca z uczelniami i szkołami

Grupa Unibep buduje trwałe relacje w kontaktach z uczelniami i szkołami (zwłaszcza na terenie Bielska Podlaskiego). Dzięki determinacji spółki oraz kilku innych lokalnych firm - po latach przerwy – w mieście znów funkcjonuje zasadnicza szkoła zawodowa. Wspieramy także szkolnictwo zawodowe w Białymstoku, m.in. Technikum Budowlane.

Od lat Unibep SA współpracuje z Wydziałem Budownictwa i Inżynierii Środowiska Politechniki Białostockiej oraz z Wydziałem Architektury Politechniki Białostockiej. Tu kształcą się przyszłe kadry naszej firmy, dlatego uczestniczymy w procesie dydaktycznym uczelni, wspieramy ją finansowo (różnego rodzaju konkursy i sympozja), korzystamy z wiedzy naukowców. Jesteśmy pewni, że taka współpraca przynosi korzyści wszystkim stronom.

Z racji pandemii na uczelniach nie można było organizować bezpośrednich spotkań i eventów, następuje jednak wymiana doświadczeń i wiedzy między kadrą menedżerską spółki, a studentami i kadrą naukową uczelni.



Współpraca z przedstawicielami rynku finansowego

Jako podmiot gospodarczy korzystamy z usług sektora finansowego. Wśród finansistów cieszymy się dobrą opinią. Cyklicznie spotykamy się z analitykami finansowymi – w roku 2020 były to głównie spotkania online. Jesteśmy cenienni za otwartość na rynku finansowym, zaś firmy badające naszą sytuację finansową wystawiają nam pozytywne recenzje. Poniżej podajemy ich przykłady.

Unibep SA jako firma, która od 2008 roku jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie podlega wszelkim zasadom i obowiązkom, które obowiązują spółki na parkiecie. Na bieżąco informujemy rynek kapitałowy o każdej ważnej decyzji mającej wpływ na wyniki finansowe spółki, jesteśmy transparentni i przewidywalni. Jesteśmy też codziennie poddawani ocenie rynku.

Unibep SA jako spółka giełdowa musi dbać o należytą komunikację z inwestorami i analitykami, prowadzi przejrzystą i skuteczną politykę informacyjną. W tym celu zapewnia łatwy i niedyskryminujący nikogo dostęp do ujawnianych informacji, korzystając z różnorodnych narzędzi komunikacji. W 2016 roku, w związku ze zmianami przepisów, w spółce został wprowadzony Indywidualny Standard Raportowania. Grupa Unibep prowadzi otwartą politykę informacyjną, m.in. poprzez stronę www.unibep.pl

Inwestorzy i rynek kapitałowy na bieżąco są informowani o zdarzeniach istotnych z punktu widzenia prowadzenia biznesu (raporty bieżące) oraz w określonych terminach otrzymują raporty okresowe. Wszelkie informacje, prośby od analityków są kierowane na adres e-mail: relacje@unibep.pl i na wszystkie pytania są udzielane odpowiedzi.

Oprócz tego członkowie zarządu spółki, przede wszystkim wiceprezes i dyrektor finansowy spółki oraz prezes zarządu, uczestniczą w spotkaniach organizowanych przez domy maklerskie oraz poszczególne banki – w roku 2020 uczestniczyli w kilku takich spotkaniach. Istnieje także możliwość umówienia się na spotkania z dyrektorem finansowym spółki – z takiej możliwości skorzystało kilkunastu analityków. Jest specjalny adres internetowy dot. komunikacji w tym obszarze: relacje@unibep.pl

7.2 Fundacja Grupy Unibep Unitalent

Fundacja Grupy Unibep Unitalent została powołana do życia 13 czerwca 2017 r. W Krajowym Rejestrze Sądowym fundacja została zarejestrowana 6 września 2017 r. Natomiast działalność operacyjną Fundacja Unitalent rozpoczęła w styczniu 2018 r. Celem Fundacji jest działalność na rzecz dobra publicznego w zakresie rozwoju przedsiębiorczości i innych indywidualnych aktywności na terenie działania Grupy Unibep, w tym na terenie województwa podlaskiego, zwłaszcza wśród młodych ludzi. Poprzez codzienną działalność pragniemy dawać radość pracownikom Grupy Unibep i zdolnym młodym osobom, z którymi będziemy pracowali. Fundację Grupy Unibep Unitalent założyły trzy spółki z Grupy Unibep: Unibep SA, Unidevelopment SA oraz Budrex Sp. z o.o.

W związku z sytuacją pandemiczną w 2020 r. w marcu Fundacja zawiesiła projekt „Nie tylko święci garnki lepią” i skupiła się na pomocy polskiej służby zdrowia oraz uczestniczyła w projektach on line, skierowanych do młodych przedsiębiorczych osób.

- Fundacja już w marcu rozpoczęła współpracę z Politechniką Białostocką przy produkcji przyłbic i łączników do masek – dzięki wsparciu finansowemu Fundacji udało się wyprodukować ponad 2200 szt. przyłbic i kilkaset sztuk łączników do masek. Trafiły one do ponad 40 placówek szeroko pojętej służby zdrowia (szpitale, przychodnie, SOR itd.) oraz DPS oraz bezpośrednio do lekarzy. Liderem tego projektu była PB.
- W maju 2020 r. Fundacja zakupiła i przekazała młodzieży uczącej się w bielskich szkołach średnich blisko 5 tysięcy maseczek wielorazowego użytku (po 3 maseczki na jednego ucznia)
- Fundacja wsparła kilka inicjatyw lokalnych, m.in.. wspólne akcje ze Stowarzyszeniem Bielskie Babeczki Szyją Maseczki i przekazanie maseczek potrzebującym;
- W maju 2020 r. Fundacja przekazała ok. 500 maseczek wielokrotnego użytku emerytom Grupy Unibep
- W październiku 2020 r. Fundacja zorganizowała akcję „Talenty Przyszłości”, które miała miejsce w ramach East Design Days,



7.2 Fundacja Grupy Unibep Univalent - cd

- W grudniu 2020 r. Fundacja została wydawcą płyty z kolędami pt. Kolędowanie z Univalent, gdzie zaprezentowali się młodzi artyści z Kreatywnego Bielska Podlaskiego oraz dzieci pracowników Grupy Univalent
- Fundacja zainicjowała i jest twórcą idei Drewnopolis/Xylopolis – dotyczy to zarówno prezentacji woj. podlaskiego na wystawie światowej Expo 2020 w Dubaju, jak też powstania w Białymstoku Centrum Kultury i Nauki o Drewnie. Motywem przewodnim wystawy woj. podlaskiego w czasie wystawy w Dubaju będzie fascynująca opowieść o mieście przyszłości – Drewnopolis/Xylopolis. Projekt został stworzony w ramach grupy roboczej: Politechnika Białostocka, Uniwersytet w Białymstoku, Ministerstwo Klimatu, Instytut Ochrony Środowiska oraz Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego. Jest to przykład udanej współpracy środowisk akademickich, samorządu, biznesu i instytucji centralnych. Idea może się przerodzić – a właściwie już się przeradza - w jedną z największych atrakcji turystycznych i edukacyjnych w woj. podlaskim i jednocześnie jest spójna ze strategią rozwoju woj. podlaskiego oraz ogólnoswiatowym trendem związanym ze przeciwdziałaniem zmianom klimatycznym. Obecnie trwają przygotowania do prezentacji woj. Podlaskiego (odbędzie w październiku 2021 r.) w Dubaju.

8. Działania antykorupcyjne

Działalność Grupy Unibep opiera się na wiedzy, pasji i zaufaniu. Wartości te stanowią podstawę do transparentnej i uczciwej działalności prowadzonej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i wewnętrznymi regulacjami. Jakość prowadzonych działań i wytwarzanych dóbr jest wynikiem współpracy w duchu tolerancji, równowagi, uczciwości, poszanowania praw człowieka i zapewnienia bezpieczeństwa.

Nieznane są nam przypadki korupcji. Jako firma giełdowa pracownicy mają świadomość, że musimy działać zgodnie z etyką biznesową. W celu określenia wzorców postaw i postępowania pracowników w relacjach między sobą, z partnerami biznesowymi oraz w relacjach z akcjonariuszami, instytucjami publicznymi, jak również w stosunku do społeczeństwa na terenie, którego prowadzona jest działalność Spółek Grupy został opracowany Kodeks postępowania w Grupie Unibep. Niniejszy Kodeks jest punktem wyjścia dla pozostałych regulacji w Grupie. Kodeks określa podstawowe zasady dotyczące konkretnych obszarów etycznego zachowania, których niestosowanie skutkuje konsekwencjami dyscyplinarnymi, a nawet rozwiązaniem stosunku pracy.

Kodeks postępowania wyznacza obowiązujące w spółkach Grupy Unibep standardy biznesowe i wzorce postępowania w relacjach z partnerami biznesowymi i relacjach wewnętrznych. Zawiera opisy podstawowych zasad w obszarach:

- Poszanowanie prawa i wartości etycznych
- Prawa człowieka
- Równe traktowanie i zakaz dyskryminacji, molestowania i mobbingu
- Przeciwdziałanie korupcji, nadużyciom
- Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy
- Przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji
- Zasady dotyczące konfliktu interesów
- Prezenty, upominki, rozrywka i inne nieodpłatne świadczenia
- Zdrowie i bezpieczeństwo w pracy
- Zobowiązania względem środowiska
- Zgłaszanie naruszeń i nieprawidłowości

Prowadzone są szkolenia, podczas których omawiane są procedury i instrukcje wewnętrzne. W ocenie Grupy aspekt korupcji i łapownictwa jest elementem szerszego zjawiska, związanego z wartościami, etyką i uczciwością w biznesie. Tam, gdzie ludzie działają w oparciu o wartości etyczne, zagrożenie będzie znacznie mniejsze.

W Grupie Unibep staramy się, aby wszyscy pracownicy przyjmowali najlepsze wzorce w postępowaniu, stąd oprócz wcześniej wspomnianego Kodeksu wdrożono Procedurę przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Unibep. Procedura stanowi element obowiązującego systemu zarządzania zgodnością i wpływa na poprawę bezpieczeństwa funkcjonowania spółek Grupy. Regulując zasady postępowania ze zdarzeniami o charakterze korupcyjnym czy nadużyciami, które mogą wystąpić we wszystkich obszarach działalności Unibep oraz na wszystkich poziomach zarządzania, wyraża brak akceptacji dla wszelkich form korupcji. Celem niniejszej procedury jest:

- określenie warunków formalnych i organizacyjnych mających na celu zapewnienie Unibep prowadzenia działalności zgodnie z przepisami prawa regulacjami wewnętrznymi, zasadami branżowymi i przyjętymi zobowiązaniami,
- określenie zasad postępowania mających na celu zapobieganie i przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom dokonywanym na szkodę Unibep,
- ustalenie zasad dokonywania zgłoszeń o działaniach korupcyjnych i nadużyciach,
- określenie zasad postępowania ze zgłoszeniami,
- wdrażanie skutecznych działań naprawczych i efektywnych mechanizmów kontroli wewnętrznej.

O procedurach antykorupcyjnych poinformowani są wszyscy zarządzający biznesami oraz dyrekcje kontraktów zarówno w Polsce, jak też poza granicami kraju. Dodatkowo kadra kierownicza Unibep SA i Unihouse SA przeszła specjalne szkolenie dotyczące antykorupcji (ok. 80% kadry). W pozostałych spółkach grupy szkolenia będą kontynuowane w bieżącym roku.

8.1 Zasady postępowania kontrahentów

Obecny i potencjalny kontrahent, jeżeli nie posiada własnych regulacji dotyczących Compliance zobowiązany jest do stosowania przyjętych w Unibep regulacji i zasad towarzyszących przy wspólnych działaniach – dokument o tej treści został przyjęty przez Zarząd Unibep SA w 2020 roku.

W szczególności kontrahent współpracując z Unibep zobowiązuje się realizować swoje cele przestrzegając przepisów prawa, stosując zasady etyki i przestrzegać praw człowieka.

Przy współpracy z Unibep, dążąc do zachowania najwyższych standardów w biznesie, oraz najwyższej jakości dostarczanych produktów i świadczonych usług, kontrahent w szczególności:

- Prowadzi swoją działalność w zgodności z prawem obowiązującym w każdym miejscu działania/funkcjonowania,
- Opiera swoje działania na wartościach etycznych, uczciwości i poszanowaniu różnorodności, poszanowaniu standardów lokalnych społeczności,
- Prowadząc swoją działalność gospodarczą zwraca uwagę i przeciwdziała wszelkim formom korupcji i nadużyciom chroniąc osoby zgłaszające nieprawidłowości związane z prowadzoną działalnością,
- Działa z poszanowaniem praw człowieka i swobód publicznych,
- Tworzy środowisko pracy wolne od przejawów wszelkiej dyskryminacji i przemocy, promując zasady równego i sprawiedliwego traktowania, nie zatrudnia niepełnoletnich,
- Działa z należytą starannością i przestrzega przepisów dotyczących ochrony środowiska, dba o środowisko naturalne i ogranicza do minimum ewentualne negatywne skutki swojej działalności,
- przyczynia się do zachowania zasobów naturalnych oraz ochrony obszarów o specjalnych walorach ekologicznych, krajobrazowych, naukowych czy kulturalnych,

- Przestrzega praw kraju w którym prowadzi działalność, działa w sposób odpowiedzialny społecznie i dba o prawidłowe relacje ze społeczeństwem lokalnym,
- Dbą o zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników, zapewnia im bezpieczne środowisko pracy dążąc do najwyższych standardów zabezpieczających przed wypadkiem niezależnie od miejsca działalności,
- Promuje wśród pracowników przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny, pracy zapewniając im środki ochrony indywidualnej, sprawny i bezpieczny sprzęt oraz przekazując niezbędną wiedzę z zakresu bezpieczeństwa,
- Nie prowadzi działań stanowiących czyny nieuczciwej konkurencji stosując jednocześnie przepisy dotyczące ochrony zasad konkurencyjności,
- Zobowiązuje pracowników wszystkich szczebli do poszanowania obowiązujących norm, standardów, dbania o powierzone mienie, do ochrony aktywów firmy, jednocześnie nadzoruje wykonywanie tych zobowiązań zapewniając bezpieczeństwo i poufność posiadanych informacji i danych własnych oraz osób trzecich,
- W miarę możliwości prowadzi działalność charytatywną i społeczną wspierając lokalne społeczności kierując się ich dobrem i wyższymi celami pozabiznesowymi.

Został także stworzony dokument pt. Zasady postępowania partnerów biznesowych. Według tego dokumentu, wprowadzonego w 2020 roku kontrahent w ramach prowadzonej działalności wobec swoich kontrahentów i innych podmiotów, z którymi współpracuje oczekuje spełnienia takich samych lub podobnych norm i form współpracy.

9. Zgodność z regulacjami

W 2020 roku w odniesieniu do żadnej ze spółek z Grupy Unibep nie zostały wszczęte postępowania przed organami administracji publicznej związane z naruszeniem przepisów dotyczących kwestii odpowiednio pracowniczych, działań antykonkurencyjnych, BHP, praw człowieka, korupcji jak również jakości usług i produktów.

Nadal nierozstrzygnięta jest sprawa kary administracyjnej wymierzonej przez Wojewódzką Inspekcję Ochrony Środowiska za przetwarzanie w procesie R1 (wykorzystanie głównie jako paliwa lub innego środka wytwarzania energii) palet, które zostały zakwalifikowane jako odpad. O sprawie informowaliśmy w raporcie sprzed roku.

10. Zarządzanie ryzykiem

W celu stworzenia i utrzymania kompleksowego oraz efektywnego systemu zarządzania ryzykiem w Unibep jest prowadzony cykliczny przegląd zarządzania ryzykiem, który opiera się na właściwej identyfikacji i ocenie ryzyk przez osoby odpowiedzialne za kluczowe obszary. Celem przeglądu ryzyk jest wykonanie przez Kierownictwo niżej wymienionych czynności:

- zweryfikowanie ryzyk uwzględnionych w dotychczasowych rejestrach pod kątem ich aktualności oraz poprawności opisu,
- zidentyfikowanie nowych ryzyk,
- przypisanie istniejących punktów/czynności kontrolnych do poszczególnych ryzyk,
- dokonanie oceny ryzyk.
- wynikiem przeprowadzonego przeglądu jest baza zidentyfikowanych i ocenionych ryzyk wraz ze wskazanymi przez ich właścicieli czynnościami kontrolnymi.

Analiza zidentyfikowanych ryzyk stanowi podstawę do wypracowania odpowiednich mechanizmów kontroli wewnętrznej, które stanowią odpowiedź na konkretne ryzyko.

Przedstawione powyżej rozwiązania pozwalają na wyprzedzającą identyfikację, monitorowanie i zarządzanie ryzykami we wszystkich kluczowych obszarach związanych z działalnością spółek Grupy Unibep, a przewidziane w procedurach wewnętrznych okresowe przeglądy procesów umożliwiają zachowanie aktualności i adekwatności systemu zarządzania funkcjonującego w jednostkach. Dodatkowo, systematycznie w kolejnych obszarach są wprowadzane Karty Szans i Ryzyk, które uwzględniają wszystkie zidentyfikowane ryzyka związane z realizacją projektów. Pozwala to, na szczegółową analizę ryzyka każdego indywidualnego kontraktu, uwzględniającą szereg złożonych czynników.

Szczegółowy opis obszarów ryzyka został zamieszczony w Sprawozdaniu zarządu z działalności za 2020 rok.

Zarządzenie ryzykiem w obszarach niefinansowych

Zarządzenie ryzykiem w obszarach niefinansowych

Wśród monitorowanych ryzyk związanych z obszarami wskazanymi w ustawie o rachunkowości w odniesieniu do informacji niefinansowych można wskazać między innymi:

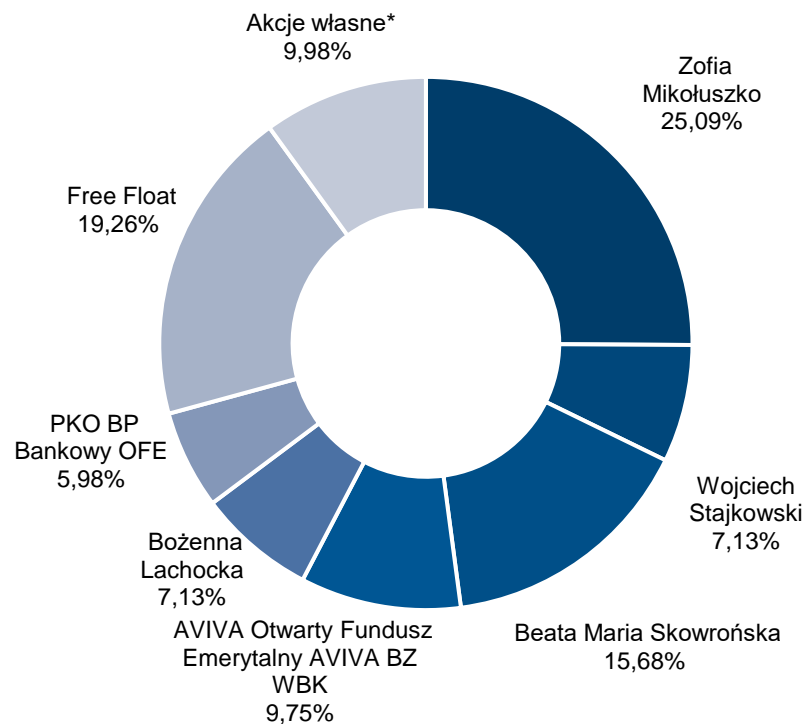
- Ryzyko związane z zatrudnianiem pracowników i utrzymaniem profesjonalnej kadry – dążenie do świadczenia przez Grupę usług o wysokiej jakości wymaga zarządzania firmą przez profesjonalną kadrę oraz wykwalifikowanych pracowników. Pozycja i siła konkurencyjna Grupy została zbudowana przy udziale utalentowanej i doświadczonej kadry. Niemniej jednak istnieje ryzyko utraty lub zmniejszenia się zasobu doświadczonej i profesjonalnej kadry zarządzającej. W celu minimalizacji ryzyka Grupa prowadzi odpowiednią politykę kadrową minimalizującą fluktuację kadr.
- Ryzyko związane z solidarną odpowiedzialnością za zapłatę wynagrodzenia za roboty budowlane wykonane przez podwykonawców – w ramach realizacji projektów budowlanych Grupa Unibep korzysta z usług wyspecjalizowanych wykonawców robót budowlanych, niejednokrotnie zatrudniających swoich podwykonawców. Nie można wykluczyć ryzyka związanego z niewykonaniem lub niewłaściwym wykonaniem zobowiązań takich wykonawców i/lub podwykonawców. W celu minimalizacji ryzyka Grupa dokonuje weryfikacji kontrahentów pod kątem procedur, kontroli jakości, zdolności wykonawczej, a także prowadzi politykę dywersyfikacji podwykonawców, postępuje zgodnie z wprowadzonymi procedurami wewnętrznego przetargu, jak również stosuje w umowach zapisy zapewniające skuteczną i szybką wymianę nierzetelnego podwykonawcy. Ponadto spółki Grupy są zabezpieczone każdorazowo w umowach z podwykonawcami poprzez wprowadzane zapisy dotyczące odpowiedzialności z tytułu nienależytego wykonania prac, ich terminowości, jak również odpowiedzialności w okresie gwarancyjnym.
- Ryzyko występowania trudności społecznych, administracyjnych i inwestycyjnych przy realizacji projektów budowlanych – w trakcie realizacji projektu budowlanego mogą wystąpić protesty mieszkańców, stowarzyszeń lub organizacji pozarządowych utrudniające realizację inwestycji. Organy administracyjne oraz przedsiębiorstwa zajmujące się zarządem i dostawą mediów mogą próbować narzucić deweloperom poniesienie kosztów budowy dodatkowej infrastruktury, niezwiązanej bezpośrednio z realizowanym projektem deweloperskim lub alternatywnie wyznaczać odległe terminy w przypadku realizowania budowy infrastruktury jako zadań własnych. W celu minimalizacji wystąpienia tego typu ryzyk spółki Grupy stosują otwarte zasady komunikacji z otoczeniem zewnętrznym, prowadząc otwarty dialog, w ramach którego każdy zainteresowany może przedstawić swoje racje i zastrzeżenia, które są wnikliwie analizowane celem osiągnięcia rozwiązania korzystnego dla obu stron. Realizacja zadań Grupy odbywa się przy tym zawsze z poszanowaniem obowiązujących norm prawnych.

Informacje nt. ryzyka związanego z obszarem BHP, obszarem ochrony środowiska oraz prawach człowieka zostały opisane w rozdziałach poświęconych poszczególnym zagadnieniom.

11. Informacje korporacyjne

11.1 Akcjonariat

Unibep SA jest spółką z większościovym kapitałem polskim, notowaną na Gieldzie Papierów Wartościowych od 2008 roku.



L.p.	Imię i Nazwisko / Firma	Liczba posiadanych akcji	Udział w kapitale zakładowym	Liczba głosów	Udział w ogólnej liczbie głosów
1	Zofia Mikołuszko	8.800.000	25,09%	8.800.000	25,09%
2	Beata Maria Skowrońska	5.500.000	15,68%	5.500.000	15,68%
3	Wojciech Stajkowski	2.500.000	7,13 %	2.500.000	7,13 %
4	Bożenna Lachocka	2.500.000	7,13 %	2.500.000	7,13 %
5	AVIVA Otwarty Fundusz Emerytalny AVIVA BZ WBK	3.418.920	9,75%	3.418.000	9,75%
6	PKO BP Bankowy OFE	2.098.756	5,98%	2.098.756	5,98%
7	Free Float	6.752.958	19,26%	6.752.958	19,26%
8	Akcje własne*	3.500.000	9,98%	3.500.000	9,98%
9	Razem	35.070.634	100,00%	35.070.634	100,00%

* 1.000.000 Akcji własnych zostało nabytych w dniu 7 lutego 2017 r., o czym Spółka informowała w raporcie bieżącym nr 10/2017. Kolejny 1.000.000 Akcji własnych zostało nabytych w dniu 29 maja 2019 r., o czym Spółka poinformowała w raporcie bieżącym nr 28/2019. Kolejne 1.500.000 Akcji Własnych nabytych w dniu 27 lutego 2020 r., o czym spółka poinformowała w raporcie nr 7/2020

11.2. Zarząd

Spółką giełdową kieruje zarząd, jego członkowie działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za jej działalność. Do zarządu należy w szczególności przywództwo w spółce, zaangażowanie w wyznaczanie jej celów strategicznych i ich realizacja oraz zapewnienie spółce efektywności i bezpieczeństwa.

SKŁAD ZARZĄDU UNIBEP SA:

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania w skład **Zarządu UNIBEP SA** wchodzi:

- **Leszek Marek Gołąbicki** - Prezes Zarządu
- **Sławomir Kiszycki** - Wiceprezes Zarządu
- **Krzysztof Mikołajczyk** - Wiceprezes Zarządu
- **Adam Poliński** - Członek Zarządu

W dniu 4 listopada 2020 roku Rada Nadzorcza Unibep SA podjęła uchwałę o powołaniu Pana Adama Polińskiego na stanowisko członka Zarządu Spółki ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2021 roku.

SKŁADY ZARZĄDÓW SPÓŁEK ZALEŻNYCH:

Zarząd Unihouse SA:

- **Marcin Gołąbiewski** – Prezes zarządu Unihouse SA
- **Sławomir Kiszycki** – Wiceprezes Zarządu Unihouse SA
- **Roman Jakubowski** – członek zarządu Unihouse SA

Zarząd Unidevelopment SA:

- **Zbigniew Gościcki** – Prezes Zarządu Unidevelopment SA
- **Mirosław Szczepański** – Wiceprezes Zarządu Unidevelopment SA
- **Mariusz Przystupa** – Wiceprezes zarządu, dyrektor finansowy Unidevelopment SA
- **Ewa Przeździecka** – Wiceprezes Zarządu, dyrektor marketingu i sprzedaży Unidevelopment SA

Zarząd Monday Development SA:

- **Zbigniew Gościcki** - Prezes Zarządu Monday Development SA
- **Piotr Kasprowicz** - Wiceprezes Zarządu Monday Development SA

Zarząd Budrex Sp. z .o.

- **Jacek Siemieniuk** – Prezes Zarządu
- **Dariusz Wawrzak** – Wiceprezes Zarządu, dyrektor ds. produkcji

Składy zarządów w podziale na płeć i wiek (stan na dzień publikacji raportu)

	Mężczyzna	Kobieta
do 30 r.ż.	0	0
30-50 r.ż.	6	1
ponad 50 r.ż.	6	0

11.3. Rada Nadzorcza oraz Komitety

Spółka jest nadzorowana przez skuteczną i kompetentną radę nadzorczą.

Członkowie rady nadzorczej działają w interesie spółki i kierują się w swoim postępowaniu niezależnością własnych opinii i osądów.

Rada nadzorcza jednostki dominującej, czyli Unibep SA, w szczególności opiniuje strategię spółki i weryfikuje pracę zarządu w zakresie osiągania ustalonych celów strategicznych oraz monitoruje wyniki osiągnięte przez spółkę.

Skład Rady Nadzorczej:

Jan Mikołuszko – Przewodniczący Rady Nadzorczej Unibep SA

Beata Maria Skowrońska – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej Unibep SA

Wojciech Jacek Stajkowski – Członek Rady Nadzorczej Unibep SA

Jarosław Mariusz Bełdowski – Członek Rady Nadzorczej Unibep SA

Michał Kołosowski – Członek Rady Nadzorczej Unibep SA

Paweł Markowski – Członek Rady Nadzorczej Unibep SA

Dariusz Marian Kacprzyk - Członek Rady Nadzorczej Unibep SA

Przy Radzie Nadzorczej działają ponadto Komitet Audytu oraz Komitet Strategii.

W skład Komitetu Audytu zostali powołani:

- Przewodniczącym Komitetu Audytu Rady Nadzorczej – **Michał Kołosowski**,
- Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej – **Wojciech Jacek Stajkowski**,
- Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej – **Dariusz Marian Kacprzyk**.

W skład Komitetu Strategii zostali powołani:

- Przewodniczącym Komitetu Strategii Rady Nadzorczej – **Jan Mikołuszko**,
- Członek Komitetu Strategii Rady Nadzorczej – **Beata Maria Skowrońska**,
- Członek Komitetu Strategii Rady Nadzorczej – **Paweł Markowski**,
- Członek Komitetu Strategii Rady Nadzorczej – **Jarosław Mariusz Bełdowski**.

Szczegółowy opis kompetencji Zarządu, Rady Nadzorczej oraz jej Komitetów został zamieszczony w Sprawozdaniu z działalności Grupy Kapitałowej Unibep za 2020 rok.

Skład Rady Nadzorczej Unibep SA w podziale na płeć i wiek (stan na dzień publikacji raportu)

	Mężczyzna	Kobieta
do 30 r.ż.	0	0
30-50 r.ż.	3	0
ponad 50 r.ż.	3	1

11.4. Ład korporacyjny

Statut spółki, dokumenty dotyczące Walnych Zgromadzeń Akcjonariuszy znajdują się na stronie internetowej spółki www.unibep.pl w zakładce Relacje inwestorskie.

Szczegółowy komentarz nt. ładu korporacyjnego w Unibep SA został zaprezentowany w Sprawozdaniu z działalności Grupy Kapitałowej Unibep za 2020 rok

12. Informacje o raporcie

Niniejszy Raport Zrównoważonego Rozwoju koncentruje się na głównych działaniach poszczególnych biznesów, mając jednocześnie na względzie prezentację oddziaływania na otoczenia całej Grupy Kapitałowej.

Niemniej sprawozdawczość, np. w obszarze środowiska, jest znacznie bardziej rozwinięta na poziomie jednostki dominującej niż spółek zależnych prowadzących działalność na znacznie mniejszą skalę. Tym samym nie wszystkie dane liczbowe niezbędne do opracowania wskaźników na poziomie całej Grupy Kapitałowej mogły być agregowane przez spółki zależne prowadzące działalność operacyjną.

W tym miejscu jednocześnie deklarujemy, iż w odniesieniu do żadnego zagadnienia uznanego za istotne nie pominęliśmy informacji, które odnosiłyby się do spółek zależnych, a które rodziłyby istotne ryzyka dla Grupy Unibep lub jej otoczenia.

Zaprezentowane informacje obejmują okres 2020 roku oraz dla wybranych zagadnień również okres porównawczy tj. 2019 lub nawet 2018 roku.

Poprzedni Raport Zrównoważonego Rozwoju został opublikowany w dniu 2 kwietnia 2020 roku.

Nie zostały zidentyfikowane obszary czy informacje, które zostały zaprezentowane w ubiegłorocznym raporcie, a które wymagałyby korekt lub dodatkowych wyjaśnień.

Niniejszy raport został sporządzony w oparciu o wytyczne Global Reporting Initiative – GRI Standards. Przygotowując raport kierowano się zasadami GRI definiującymi jego treść oraz jakość. Raport został przygotowany zgodnie z wytycznymi GRI w wersji podstawowej core.

Niniejszy raport stanowi jednocześnie sprawozdanie na temat informacji niefinansowych, o którym mowa w art. 49b ust. 2-8 oraz art. 55 ust. 2b ustawy o rachunkowości. Raport ten został sporządzony jako jeden dokument odnoszący się do jednostki dominującej oraz Grupy Kapitałowej.

Raport został zweryfikowany wewnętrznie przez Zarząd Spółki oraz poszczególne jednostki organizacyjne bezpośrednio zaangażowane w jego przygotowanie.

Zamierzamy publikować kolejne raporty zrównoważonego rozwoju w rocznej perspektywie.

Zachęcamy przy tym Państwa do dzielenia się swoimi uwagami i zgłaszania sugestii odnośnie przedstawionego raportu. Wszelkie uwagi oraz pytania odnoszące się do raportu prosimy kierować na adres wjarmolowicz@unibep.pl lub relacje@unibep.pl.

13. Tabela GRI

ujawnienie	opis	str.
102-1	Nazwa organizacji	3
102-2	Główne usługi i produkty	11
102-3	Lokalizacja działalności	24
102-4	Liczba krajów w których działa organizacja	16
102-5	Charakter własności i forma prawna	99
102-6	Rynki obsługiwane przez organizację	26
102-7	Skala organizacji	4
102-8	Liczba pracowników w podziale (w podziale na rodzaj umowy, regionu i płci)	57
102-9	Łańcuch dostaw – współpraca z dostawcami i podwykonawcami	19
102-10	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące modelu biznesowego i łańcucha dostaw	7
102-11	Zasada przejrzystości/należyta staranność	10
102-12	Zewnętrzne inicjatywy, karty lub zasady dotyczące kwestii ekonomicznych, środowiskowych lub społecznych	9
102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach oraz organizacjach	8
102-14	List Prezesa Zarządu, strategia zrównoważonego rozwoju	3
102-16	Wartości, zasady, standardy i normy zachowania ujęte w postaci kodeksów postępowania oraz kodeksów etyki	6
102-18	Struktura organu zarządzającego i nadzorującego	10

ujawnienie	opis	str.
102-40	Interesariusze	7
102-41	Procent wszystkich pracowników objętych zbiorowymi układami pracy	71
102-42	Podstawy identyfikacji i selekcji zaangażowanych grup interesariuszy	7
102-43	Dialog z interesariuszami	7
102-44	Istotne zagadnienia niefinansowe	7
102-45	Skład Grupy Kapitałowej	
102-46	Definiowanie treści raportu	7
102-47	Istotne zagadnienia objęte raportowaniem	7
102-48	Wpływ wszelkich zmian w informacjach podanych w poprzednich raportach oraz przyczyny tych zmian	102
102-49	Zmiany w zakresie raportowania w porównaniu do ubiegłego roku	102
102-50	Okres raportowania	102
102-51	Data publikacji ostatniego raportu	102
102-52	Cykl raportowania	102
102-53	Osoba do kontaktu	102
102-54	Zgodność ze standardami GRI	102
102-55	Indeks treści GRI	103
102-56	Weryfikacja raportu	102
201-1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona	17
201-3	Zobowiązania emerytalne wynikające z programów o zdefiniowanych świadczeniach	71
201-4	Pomoc finansowa uzyskana od państwa	90

13. Tabela GRI

ujawnienie	opis	str.
202-1	Stosunek wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla do płacy minimalnej	70
203-1	Wkład w rozwój infrastruktury	30
205-2	Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	95
205-3	Potwierdzone przypadki korupcji	95
302-1	Zużycie energii wewnątrz organizacji	49
302-3	Intensywność zużycia energii	49
304-2	Wpływ na bioróżnorodność	44
305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych	48
305-7	Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza	48
306-2	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem	50
307-1	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	52
401-1	Całkowita liczba i ujawnienia nt. zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region	65
401-2	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym	70
402-1	Okresy wypowiedzenia umów o pracę	71
403-1	System zarządzania systemem BHP	73
403-4	Udział, konsultacje oraz komunikacja pracowników w obszarze BHP	73

ujawnienie	opis	str.
403-5	Szkolenia BHP	81
403-9	Wypadki przy pracy	82
403-10	Choroby zawodowe	87
404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika	64
404-2	Programy rozwoju umiejętności	57
404-3	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje rozwoju zawodowe	57
405-1	Skład kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku	57
406-1	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (incydentów o charakterze dyskryminacyjnym)	68
408-1	Zakłady i dostawcy zidentyfikowani jako obarczeni znacznym ryzykiem wystąpienia przypadków pracy dzieci oraz działania podjęte w celu skutecznej eliminacji pracy dzieci	20
409-1	Zakłady i dostawcy zidentyfikowani jako obarczeni znacznym ryzykiem wystąpienia przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej	20
415-1	Wsparcie udzielone na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze	91
416-1	Procent istotnych kategorii produktów i usług, w przypadku których poddaje się ich wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników	35
416-2	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo na każdym etapie cyklu ich życia, w podziale na rodzaj skutków	35
419-1	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami	95, 52



Podpisy osób zarządzających

Niniejszy Raport Zrównoważonego Rozwoju został sporządzony i przyjęty do publikacji przez Zarząd Unibep SA w dniu 19 kwietnia 2021 r.

Leszek Gołąbiecki
Prezes Zarządu Unibep SA

Sławomir Kiszycki
Wiceprezes Zarządu Unibep SA

Krzysztof Mikołajczyk
Wiceprezes Zarządu Unibep SA

Adam Poliński
Członek Zarządu Unibep SA

www.unibep.pl